

POSTE A POURVOIR

DIRECTEUR/TRICE

MJC de l'Arbresle

MJC de l'Arbresle
4 rue docteur Michel
69210 L'Arbresle
www.mjc-larbresle.fr

• LA VILLE

Situation géographique

La ville de l'Arbresle située au nord-est de Lyon et dans le sud du Beaujolais.

Caractéristiques de la ville

L'Arbresle est une ville de 6 500 habitants qui fait partie de la Communauté de Communes du Pays de l'Arbresle (CCPA). La CCPA est constituée de 17 communes et 38 100 habitants. La ville de l'Arbresle accueille, 3 écoles primaires, deux collèges(public et privé) sur les 3 du territoire, 1 lycée professionnel, 1 lycée général, 1 MFR et 1 PIJ intercommunal.

Les infrastructures de la ville sont le reflet du dynamisme de sa politique sportive et culturelle : stade et gymnases, salle de spectacle (450 places), une médiathèque. Il y a aussi une proximité géographique avec les équipements sportifs de la CCPA : Aqua- centre, boulodrome, complexe sportif, stade de rugby. La ville compte également de nombreuses manifestations : événements sportifs et une programmation culturelle.

La MJC est l'une des associations les plus soutenues financièrement par la ville en raison d'une place forte en matière :

- De gestion du centre de loisir 3/11 ans (70 places)
- D'actions jeunesse avec le secteur jeunes (11/17 ans)
- D'animation sociale avec l'Espace de Vie Sociale
- D'activités artistiques, culturelles et d'activités sportives (plus de 25)

Place de la MJC dans la Ville

La MJC se situe derrière la médiathèque dans le centre de l'Arbresle et utilise des espaces dans la maison Charlet pour la jeunesse, l'EVS et le local de répétition de musique.

POSTE A POURVOIR

• L'ASSOCIATION

Date de création

1965

Projet associatif (6 défis)

La MJC de l'Arbresle vise à créer les conditions du faire et vivre ensemble. Par une plus grande compréhension de la société, elle vise à rendre les habitants du territoire, et plus particulièrement les jeunes, conscients de leur pouvoir d'agir.

- Affirmer l'ancrage de notre projet dans l'éducation populaire et le développement durable. Développer le pouvoir d'agir des habitants et la prise de conscience citoyenne.
- Optimiser la cohérence et l'efficacité de notre action sur le territoire. Répondre aux besoins « enfance / jeunesse » de celui-ci.
- Contribuer au développement culturel du territoire.
- Communiquer le sens de l'action MJC.
- Construire les conditions de la coopération, du « faire équipe ».
- Assurer la pérennité économique de la MJC.

Conseil d'Administration

8 membres /4 représentants ville, le/la directeur/trice

Rythme des réunions

CA /an, 15 bureaux de CA par an.

Commissions actives

Eco responsable, Activités régulières, Nuit celtique

Nombre d'adhérents

1000

Coopérations locales (partenariats forts)

Collectif des Naturofolies, Collectif ateliers de français (CAFPA) Collectif Prévention et Réseau des animateurs Jeunesse (RAJPA) BAFA de l'Ouest Lyonnais (BOL)
R2as et MJC de l'ouest Lyonnais

Compétences reconnues sur la commune

Budget

Enfance, jeunesse et animation de la vie sociale
950 000 €

Nombre d'activités

25

Arts plastiques : bd manga, dessin, poterie
Arts martiaux : boxe et auto défense Sports :
Vtt, Escalade, Tir à l'arc
Danses : Classique, Modern jazz, Street jazz
Théâtre : Collectif et Impro

POSTE A POURVOIR

- **L'EQUIPEMENT**

Le bâtiment principal est une ancienne école. La MJC se situe au premier niveau entre la médiathèque et l'école de musique. La surface est de 400 m². Le centre de loisirs est régulièrement délocalisé dans une école primaire.

La maison Charlet complète l'équipement avec le premier niveau pour la jeunesse, le RDC mutualisé pour l'EVS et le caveau pour la musique.

- **L'EQUIPE**

L'équipe se compose de 16 salariés dont 3 contrats de professionnalisation et 2 services civiques soit 19 ETP.

12 animateurs techniciens d'activités assurent les activités régulières.

POSTE A POURVOIR

• LE POSTE

Missions générales

Sous la responsabilité du Conseil d'Administration (CA) et par délégation, le directeur.trice est chargé.e de la mise en œuvre du projet associatif, de développer des actions visant à pérenniser la dynamique sociale et culturelle sur le territoire, en partenariat avec les acteurs locaux.

Dans le cadre de ces responsabilités, vous êtes notamment en charge de :

La gestion des ressources humaines : Par délégation du CA, vous avez la fonction de chef du personnel.

La coordination et l'animation des équipes professionnelles et bénévoles.

La gestion administrative et financière.

La gestion de l'équipement

L'animation d'une équipe de bénévoles du Conseil d'Administration.

L'élaboration du nouveau projet associatif de la MJC pour les six années à venir, d'en être garant et de l'animer.

La représentation de la MJC auprès des partenaires institutionnels et associatifs.

La représentation de l'image de la MJC à l'externe et à l'interne.

Actions prioritaires à conduire

Réaffirmer la politique d'Education Populaire et renforcer la vie associative

Soutenir le développement de l'Espace de Vie Sociale

Accompagner les actions jeunesse et leurs développements

Développer la reconnaissance des compétences de la MJC au niveau de la commune et de la CCPA

Compétences spécifiques attendues

Expérience forte requise en management participatif.

Maîtrise de la conduite de projets et du développement d'activités et de services dans un environnement complexe.

Maîtrise de la gestion financière (analyse et prospective).

Maîtrise de la recherche de financement et du développement de partenariats.

Maîtrise des outils informatiques et des logiciels : tableurs, textes, diaporama etc...

POSTE A POURVOIR

- Expertise dans le fonctionnement de la vie associative.
Bonne connaissance du droit du travail dans le domaine associatif.
Bonne connaissance des enjeux et des acteurs locaux (institutionnels, associatifs).
- Maîtriser la conduite de projets et le développement de partenariats
 - Savoir être : maturité, diplomatie, rigueur, capacité à fédérer

Formation & Expérience

DESJEPS souhaité
Niveau Bac +4/5, en lien avec les champs de l'Éducation Populaire et/ou le développement local.
Expérience de 3 ans minimum de direction de structures associatives.
Permis B exigé.

• CONDITIONS D'EMBAUCHE

Contrat
Convention Collective Nationale
Classification

CDI statut cadre. Animation
- Branche Eclat
Groupe G Indice 400 + reconstitution de carrière selon CC -
Négociable selon expérience

Temps de travail
Déplacements

35h Hedomadaire.
Pays de l'Arbresle, départemental et régional occasionnellement.

Horaires

Variables / Possibilité travail en soirée et le WE

Prise de poste

Fin octobre 2021

Organisation du recrutement

Adressez lettre de motivation et CV par mail :
bruno.buisson@mjc-larbresle.fr à l'attention de M.
Buisson (président).

Date Limite de dépôt des candidatures : 31 octobre 2021

Entretiens à prévoir le : 09 novembre 2021