



DIRECTEUR/TRICE

MJC Confluence

POSTE A POURVOIR

MJC Confluence

28 Quai Rambaud

69002 LYON

www.mjc-confluence.fr

• LA VILLE

Situation géographique

Caractéristiques de la ville

Lyon est située à la confluence du Rhône et de la Saône.

La commune a une situation de carrefour géographique du pays, au nord du couloir rhodanien qui court de Lyon à Marseille.

Après le départ et la fermeture des industries textiles, elle s'est progressivement recentrée sur les secteurs d'activité de techniques de pointe, telles que la pharmacie et les biotechnologies. C'est également la deuxième ville étudiante de France, avec quatre universités et plusieurs grandes écoles. Enfin, la ville a conservé un patrimoine architectural important allant de l'époque romaine au 20^{ème} siècle en passant par la Renaissance et, à ce titre, les quartiers du Vieux Lyon, de la colline de Fourvière, de la Presqu'île et des pentes de la Croix-Rousse sont inscrits sur la liste du patrimoine mondial de l'UNESCO.

Par sa population, Lyon constitue la troisième commune de France, avec 516 092 habitants au dernier recensement de 2020. Elle est la préfecture du département du Rhône, de la région Auvergne-Rhône-Alpes et le siège de la métropole de Lyon, qui rassemble 59 communes et 1 398 892 habitants (INSEE 2018). La ville exerce une attractivité d'importance nationale et européenne, notamment dans les domaines culturels ou encore les arts et les divertissements.

Place de la MJC dans la Ville

La ville de Lyon compte 12 MJC, 16 Centres Sociaux et 8 Maisons de l'Enfance. La MJC Confluence est implantée sur le 2^{ème} arrondissement de Lyon (30 733 habitants en 2018), au sud de la Presqu'île dans un quartier en pleine mutation depuis 2004 : **Confluence**.

L'ensemble de ce territoire fait l'objet d'un projet urbain appelé « Lyon Confluence », confié à la Société Publique Locale (SPL) Lyon Confluence. Il fait partie d'un projet d'extension du centre-ville lyonnais et a un caractère stratégique dans le développement urbain de la Métropole de Lyon. Les anciens bâtiments passent à l'éco-rénovation et les nouvelles constructions et aménagements sont axés sur l'efficacité énergétique, le développement durable et les modes de déplacement doux.

De nombreux logements se construisent du côté de Confluence et amènent une population plus aisée et plus jeune.

Les friches industrielles sont remplacées par les zones résidentielles, d'activités culturelles innovantes, professionnelles, de loisirs et de consommation. Actuellement, environ 10 000 habitants sont installés dans le secteur auquel nous nous intéressons (voir ci-dessous la figure). Selon la SPL, ce chiffre devrait atteindre plus de 16 000 d'ici 2025.

Au cœur de son territoire, synonyme de mixité sociale, la M.J.C. est le seul équipement à vocation sociale et culturelle.

• L'ASSOCIATION

Date de création

L'Association a été déclarée le 1^{er} avril 1965 en préfecture du Rhône.

Projet associatif

La MJC Confluence adhère à la déclaration des principes de la Confédération des MJC de France.

Elle a pour objet de favoriser l'autonomie et l'épanouissement des personnes, de permettre à tous et toutes d'accéder à l'éducation et à la culture, afin que chacun participe à la construction d'une société plus solidaire et plus juste. Elle contribue au développement des liens sociaux.

La MJC Confluence élabore et formalise un projet associatif répondant à ses missions et l'évalue régulièrement.

La démocratie se vivant au quotidien, la MJC Confluence participe au développement local en animant des lieux d'expérimentation et d'innovation sociale répondant aux attentes des habitants. Les actions en direction et avec les jeunes sont une part importante de sa mission.

Elle peut aussi proposer des activités et des services divers aux enfants et adultes. De telles actions, de tels services encouragent l'initiative, la prise de responsabilité et une pratique citoyenne.

La MJC Confluence, acteur de l'Education Populaire, intervient sur sept domaines d'activités :

1. **Enfance** – Accueils de Loisirs 3-11 ans - Extra et Périscolaire
2. **Jeunesse** – 12-26 ans – Animation, Info Jeunes, Médiation, Accompagnement...
3. **Environnement** – Jardins pédagogiques & partagés, Gestion des déchets, Eco-Consommation, Eco-citoyenneté...
4. **Culture** – Spectacles vivants (Conte), Expositions, Conférence, ...
5. **Loisirs** Socio-éducatifs, Artistiques et Culturels
6. **Vie associative** – Evènements, Manifestations, Partenariat...
7. **Médiation sociale** – Animation de la Vie Sociale, Habitants, Associations

Le Projet Associatif se décline autour de 3 axes majeurs :

La Jeunesse, l'Eco-citoyenneté et la Culture

Conseil d'Administration

Il est composé de 15 Membres élus en Assemblée Générale, de 2 Membres de droit (Maire de Lyon et Maire du 2^{ème} arr.) et de 2 Membres associés (CIL et SPL) + Direction + Représentant du CSE.

Rythme des réunions

- Annuel : Assemblée Générale Ordinaire + AGO ou AGE exceptionnelles
- Trimestriel : 4 Conseil d'Administration par an + C.A. exceptionnels selon les projets en cours.
- Ponctuelle : Réunions de Bureau irrégulières selon l'actualité de la MJC.

Commissions actives

1. **Projet Associatif** : Démarche participative, Diagnostic, Concertations, Objectifs, Orientations...
2. **Enfance** : ALSH, Périscolaire (Réforme du temps scolaire), Lieu Accueil Parents...
3. **Jeunesse** : « La Péniche » - lieu d'appropriation, Club ados et After club, PIJ, PIM, Séjours, & Vacances, Chantiers Solidaires, Projets européens...
4. **EEDD** : Education Environnement & Développement Durable - Jardigones, Jardins partagés, Eco-Citoyenneté, Eco-Consommation, Partenariat, nouveaux projets...
5. **Pôle de Vie Sociale** : Suivi E.V.S. (Espace de Vie Sociale), Concertations habitants, Associations... Partenariats, Initiatives locales et vie de quartier.
6. **Loisirs & Vie Associative** : Activités, Evènements & Manifestations, Bénévolat, Accueil des Associations, Partenariat, Expositions, Conférences, Bar associatif...
7. **Marché Gare** : Eco-rénovation du Pôle Musiques Actuelles, Projet d'autonomie de la SMAC (1^{er} janvier 2022)
8. **Juridique** : Statuts, Règlements Intérieurs, Consignes, Notes de service...
9. **Finances** : Contrôle de gestion, Suivi budgétaire, Investissements, Arbitrages...
10. **Technique** : RUSE, Travaux, Réparations, Aménagements, Equipement...

Nombre d'adhérents & Usagers

- Adhérents : Août 2019 = **3 146** et août 2021 = **2 321**
- Usagers : Août 2019 = **26 660** et août 2021 = **11 125**

Coopérations locales (partenariats forts)

Institutionnels : Ville, Métropole, CAF, Région, Etat...

Réseaux : MJC « R2AS », Plateforme AuRA MJC, CMJCF, Jeunesse, Environnement, Musiques Actuelles...

Partenaires : CRIJ, Mission locale, Sauvegarde, Bibliothèque municipale, Musée des Confluences, Archives municipales, Etablissements scolaires, Institutions sociales et médico-sociales...

Organismes divers : CARSAT, Fondations, Sociétés civiles...

Associations locales : habitants, sociales, culturelles, commerciales... et les entreprises du 2^{ème} arr. de Lyon.

Compétences reconnues sur les institutions : Ville, Métropole, CAF, Région, Etat...

Agréments : Education Populaire (Ministère Jeunesse et Sports)
Point Info Jeunes (Ministère Jeunesse & sports)
EVS (CAF du Rhône)
Label SMAC (Ministère de la Culture)

Enfance (périscolaire), **Jeunesse** (Médiation, Echanges culturels, chantiers solidaires), **Environnement** (pilotage réseau), **E.V.S.** (initiatives habitants et Associations locales), **Musiques Actuelles** (Projet d'autonomie en 2022).

Nombre d'activités

Périscolaire : 6 groupes scolaire (7 en sept. 2022)
Plus d'un millier de maternelles & élémentaires

ALSH / Habilitation JS : 118 enfants de 3 à 11 ans
et 60 jeunes 11 à 17 ans

Loisirs : 60 disciplines socio-éducatives, artistiques et culturelles

EVS : nombreux services à la personne

Budget

L'Association présente un bilan net comptable de 2,17 M€ et un compte de résultat de 2,55 M€ en 2020.

Le Budget 2021 est 2.52 M€ + 322 K€ CVN

• L'EQUIPEMENT

La MJC est mitoyenne de la Saône. Datant de 2013, ce nouvel équipement de 850 m2 comporte un grand accueil dont un bar associatif, une salle plurivalente « Lumière », une salle de danse, un dojo, un atelier de langues, un studio de Musique, un atelier Arts Plastiques et une zone administrative composée de bureaux et d'une salle de réunion. L'Association gère également un EVS de 207 m2, un atelier (30m2 d'autoréparation de vélo) sur le quartier et dispose d'une antenne au sein d'une école (Pôle Enfance).

La MJC a également en gestion une salle de spectacles Musiques Actuelles « Marché Gare » dont elle se sépare le 1^{er} Jan. 2022.

Elle dispose de quelques créneaux sur les salles Bourgelat et Sala ; les gymnases Condé et Chanfray, les gymnases des écoles Condé et G. Tillion ; le dojo et la salle de danse de la Halle aux Fleurs.

Enfin, l'Association est propriétaire d'une péniche (type Freycinet), appontée à proximité du siège, dévolue au Pôle Jeunesse.

• L'EQUIPE

Nombre de salariés : **132** dont 24 permanents
Soit, 18 salariés à temps plein, 105 à temps partiel et 9 occasionnels ou saisonniers (en 2020, 94 CEE par 60 anim. diff.).

Total **56.55** ETP dont 1 poste FONJEP

Ressources humaines autres :

- 9 intervenants extérieurs, soit 0.34 ETP
- 2 Services Civiques, soit 1.71 ETP (6 volontaires en hors Covid)
- 5 partenaires récurrents, soit 0.17 ETP

Bénévoles : **86** dont 15 jeunes de - 25 ans, soit 1.33 ETP

- 15 administrateurs MJC, soit 0.34 ETP
- 23 volontaires aux Jardins, soit 0.38 ETP
- 8 animateurs d'Activités de Loisirs, soit 0.35 ETP
- 25 bénévoles à l'Espace de Vie Sociale, soit 0.12 ETP
- 15 accompagnateurs à l'Aide aux devoirs, soit 0.14 ETP

Soit un Total de 73 intervenants « *non-salariés* » ou 3.55 ETP

Total Ressources Humaines de 205 acteurs

ou 60.10 ETP *tout statut confondu*

• LE POSTE

Missions générales

Sous la responsabilité du Conseil d'Administration (CA) et par délégation, le.la directeur.trice est chargé.e de la mise en œuvre du projet associatif, de développer des actions visant à pérenniser la dynamique sociale et culturelle sur le territoires, en partenariat avec les acteurs locaux.

Dans le cadre de ces responsabilités, vous êtes notamment en charge de :

- La gestion des ressources humaines : Par délégation du CA, vous avez la fonction de chef du personnel.
- La coordination et l'animation des équipes professionnelles et bénévoles.
- La gestion administrative et financière.
- La gestion des équipements
- L'animation d'une équipe de bénévoles du Conseil d'Administration.
- L'élaboration du nouveau projet associatif de la MJC pour les six années à venir, d'en être garant et de l'animer.
- La représentation de la MJC auprès des partenaires institutionnels et associatifs.
- La représentation de l'image de la MJC à l'externe et à l'interne.

Actions prioritaires à conduire

- Réaffirmer la politique d'Education Populaire, piloter et développer la vie associative.
- Développer les actions de quartier en suscitant les habitants et les partenaires locaux ; faire de la MJC, un lieu de proximité et d'animation de la vie sociale à vocation familiale et intergénérationnelle, favorisant ainsi la mixité sociale.
- Développer le projet EVS et augmenter son rayonnement sur le quartier. Mobiliser et fédérer les usagers autour d'un Projet « Centre Social ».
- Faire vivre le nouveau lieu d'appropriation pour la Jeunesse, la Péniche. Adapter et dynamiser une offre de services et de loisirs à la Jeunesse : Animation (ACM), Information (PIJ), Médiation, Accompagnement, Erasmus, Chantiers solidaires.
- Contribuer à l'Education à l'Environnement, au Développement Durable et à la citoyenneté. Ce secteur transversal s'adresse à tous les publics.
- Optimiser notre communication et intégrer une logique de mécénat d'entreprises.

L'action à moyen terme est l'ambitieux projet de la création d'un Centre Social sur notre territoire géré par l'Association.

Compétences spécifiques attendues

- Expérience forte requise en management participatif.
- Maîtrise de la conduite de projets et du développement d'activités, de services et de partenariat dans un environnement complexe.
- Maîtrise de la gestion financière (analyse et prospective).
- Maîtrise de la recherche de financement et du développement de partenariats.
- Maîtrise des outils informatiques et des logiciels : tableurs, textes, diaporama etc...
- Expertise dans le fonctionnement de la vie associative.
- Bonne connaissance du droit du travail dans le domaine associatif.
- Bonne connaissance des enjeux et des acteurs locaux (institutionnels, associatifs).
- Savoir être : maturité, diplomatie, rigueur, capacité à fédérer

Formation & Expérience

DESJEPS ou CAFDES ou Master II souhaité ou équivalent

- Niveau Bac +5, en lien avec les champs de l'Éducation Populaire et/ou le développement local.
- Expérience de 10 ans minimum de direction de structures associatives.
- Bonne culture générale
- Anglais courant – Projets européens et internationaux
Autres langues appréciées.

• **CONDITIONS D'EMBAUCHE**

Contrat

CDI statut Cadre autonome.

Convention Collective Nationale

Animation - Branche Eclat

Classification

Groupe H - Indice 500 + reconstitution de carrière selon CC négociable selon expérience

Temps de travail

Forfait jours

Déplacements

Lyon Métropole / ponctuellement Région

Horaires

Variables / Possibilité travail en soirée et le WE

Prise de poste

21 mars 2022

Organisation du recrutement

Adressez lettre de motivation et CV par mail :

candidature@mjc-confluence.fr

MJC Confluence à l'attention de Valérie DOR, Présidente.

Date Limite de dépôt des candidatures : 21 janvier 2022

Entretiens à prévoir le : 31 janvier 2022