

## La CRESS Auvergne-Rhône-Alpes recrute un-e **Chargé-e de développement Formations en CDI**

---

La Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire Auvergne-Rhône-Alpes est une association issue de la loi 1901 dont la vocation est de fédérer, représenter et accompagner l'ensemble des acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire en région Auvergne-Rhône-Alpes. Implantée à Lyon et à Clermont-Ferrand, la CRESS AURA agit au plus près des territoires avec un rôle politique, stratégique et économique. La CRESS est également un organisme de formation certifié QUALIOPi.

### MISSIONS

Nous recherchons un.e chargé.e de développement de l'activité de formation de la CRESS. Il/elle aura pour mission d'élaborer notre offre de formation, ainsi que de superviser sa mise en œuvre et sa commercialisation et d'en évaluer les résultats. Il/elle aura également l'enjeu de développer une offre adaptée aux mutations sociales et économiques, afin de permettre aux entreprises sociales et solidaires d'acquérir les expertises nécessaires à leur développement.

Il/elle exercera ses missions sous la responsabilité de la direction de la CRESS au sein du Pôle « Accompagnement / conseil aux entreprises ».

#### 1- Conception et coordination de l'offre de formation

##### Ingénierie pédagogique :

- Concevoir un catalogue de formation mutualisé, en s'appuyant sur les expertises des salariés de la CRESS formateurs, des adhérents de la CRESS (expertises externes), et d'autres partenaires
- Construire des modules de formation et animer l'équipe de la CRESS pour permettre la production de nouveaux modules de formations qui viendront s'ajouter au catalogue de formation

##### Coordination

- Développer les partenariats avec nos adhérents pour intégrer leur offre de formation au catalogue de formation mutualisé CRESS
- Développer à partir de modules de formation existants ou à concevoir, des parcours de formation cohérents pour proposer à nos différentes cibles.

##### Réalisation des formations

- Certains modules de formation seront assurés par le/la chargé.e de développement

#### 2- Pilotage de l'activité de formation

- Commercialiser et faire connaître l'offre de formation
- Organiser les sessions de formations
- Assurer le suivi administratif de l'activité de formation : devis, facturation, attestation, suivi QUALIOPi (démarche qualité et certification)

#### **CRESS AuRA**

04 78 09 11 97

[auvergne-rhone-alpes.ambition-ess.org](http://auvergne-rhone-alpes.ambition-ess.org)

#### **Siège social :**

3 rue Colbert

63000 CLERMONT-FERRAND

#### **Siège administratif :**

11, rue Auguste Lacroix

69003 LYON

- Améliorer chaque année les modèles types des supports liés aux formations et les diffuser aux salariés de la CRESS formateurs (fiche de communication, fiche séquençage, fiche évaluation des acquis, enquête de satisfaction, devis/facture formation, attestation de formation, mini-site d'inscription aux formations....)
- Améliorer chaque année la procédure 'Formation' et la diffuser aux salariés de la CRESS formateurs.
- Assurer le pilotage stratégique de l'activité de formation : analyse annuelle des résultats des enquêtes de satisfactions réalisées par les formateurs à la fin de chaque formation et proposition d'actions correctives ciblées, en lien avec la vice-présidence liée.
- Définir et faire valider le modèle économique sur le portage de formations réalisées en externe.
- Tenir à jour les budgets et entretenir des relations avec les prestataires et les consultants.
- Capitaliser et proposer des orientations : statistique du nombre de formations réalisées, du nombre de personnes, des thématiques...
- Participer à la montée en compétence des salariés de la CRESS

### 3- Développement de nouvelles opportunités

- Développer de nouvelles formations en lien avec les évolutions des besoins des entreprises sociales et solidaires : sondages prospectifs, formations test etc.
- Rechercher des partenariats
- Intégrer l'activité de formation dans la mise en place du Guide d'amélioration des pratiques des entreprises sociales et solidaires
- Mettre en place une veille sur les enjeux d'amélioration des compétences, les besoins en formation et développer la stratégie de formation interne en conséquence.

### 4- Contribution au bon fonctionnement de la vie associative et vie d'équipe

- Participation à la vie associative (AG, ...) et ponctuellement aux instances de décision, participation à l'élaboration des bilans et rapports en collaboration avec l'équipe, participation aux réunions et séminaires d'équipe, travaux collectifs de structuration et temps d'échanges en interne.

## PROFIL

Ce poste cible les profils suivants :

- Formatrice ou formateur expérimenté en formation (individuel et collectif) de dirigeants et d'entrepreneurs
- Développeuse, développeur à l'aise avec la construction d'offre de services pour des acteurs de l'ESS et des collectivités territoriales

### Compétences et expériences recherchées :

- Expérience professionnelle avérée en tant que Coordinateur/trice de formation, Formateur/trice, Facilitateur/trice de formation ou à un poste similaire
- Expérience pratique dans la coordination d'événements de formation multiples en entreprise
- Connaissance approfondie de la théorie de l'ingénierie pédagogique et de sa mise en œuvre
- Connaissance appropriée des systèmes de gestion de l'apprentissage et des outils Internet de formation

**CRESS AuRA**

04 78 09 11 97

[auvergne-rhone-alpes.ambition-ess.org](http://auvergne-rhone-alpes.ambition-ess.org)

**Siège social :**

3 rue Colbert

63000 CLERMONT-FERRAND

**Siège administratif :**

11, rue Auguste Lacroix

69003 LYON

- Capacité reconnue à assurer des cycles de formation complets (évaluation des besoins, planification, développement, coordination, suivi et évaluation)
- Familiarisé avec les méthodes et techniques de formation professionnelle traditionnelles et modernes
- Compétences organisationnelles avancées, capable de gérer des tâches multiples
- Solides compétences en matière de communication
- Licence en éducation, formation, ressources humaines ou dans un domaine connexe
- Autonomie et capacité d'initiative dans le cadre d'un travail en équipe
- Connaissance de l'économie Sociale et Solidaire, ses acteurs et ses enjeux
- Une connaissance du fonctionnement des projets économiques collectifs innovants du fonctionnement des gouvernances collectives ou de l'innovation sociale est un plus

## POSTE

Temps de travail : 35h hebdomadaires

Coefficient de base : 350 + points complémentaires selon modalités de la convention collective de l'animation (coefficient E ou F selon expérience)

Rémunération brute annuelle de base : 27K€

Permis B obligatoire

Avantage : Titres Restaurant, complémentaire santé et prévoyance

Poste basé à Lyon avec des déplacements fréquents sur l'ensemble de la Région AuRA

**POUR POSTULER** : envoyer CV et lettre de motivation par mail jusqu'au 20/03/2022 inclus  
à l'adresse suivante : [ablondet@cress-aura.org](mailto:ablondet@cress-aura.org)

**Les entretiens auront lieu entre le 23 mars et le 1<sup>er</sup> avril 2022 à Lyon**  
**Prise de poste souhaitée : dès que possible**