

## Délégué.e Territorial.e à Lyon (CDD de Remplacement)

### L'association :

L'Afev est le premier réseau d'intervention de jeunes engagés solidaires dans les quartiers populaires, et un acteur majeur des politiques publiques en matière de jeunesse, d'éducation et de lutte contre les inégalités.

### Le contexte de la mission :

Le pôle de la Métropole de Lyon est composé de 32 salarié.es, 200 volontaires en service civique, 650 étudiant.es bénévoles et 62 Kapseurs/euses. De nombreux programmes d'actions sont développés sur le pôle : Mentorat éducatif, Ambassadeurs et Ambassadrices du Livre, Volontaires en Résidence Collège, Demo'Campus, Colocations et Tiers-lieux solidaires, Apprentis Solidaires.

Le/la délégué.e territorial.e aura pour mission de **consolider les actions existantes de l'association et d'assurer le développement des nouveaux projets sur les villes de Villeurbanne, Vaulx-en-Velin et Feyzin en partenariat avec les acteurs de la politique de la ville**. Le/la délégué.e territorial.e aura également pour mission de piloter et de conduire les programmes des KAPS et des Tiers Lieux solidaires sur la Métropole de Lyon.

Ce poste est une **vacance de poste** dans le cadre d'un remplacement de congé maternité.

### Votre mission :

Rattaché.e au Délégué Métropolitain, le.a Délégué.e Territorial.e aura pour mission :

#### Suivi de projet, stratégie et développement

##### Elaborer et concevoir la stratégie de développement du pôle

- Piloter les actions et le développement territorial du projet de l'Afev
- Analyser les besoins et les opportunités de développement
- Etablir/Diagnostiquer les besoins sociaux des territoires

##### Entretenir et développer des partenariats à un niveau territorial

- Prospecter de nouveaux partenaires, entretenir le lien avec les partenaires
- Participer et/ou organiser les comités de pilotage des projets
- Représenter l'Afev auprès des partenaires et dans le cadre de dynamiques collectives

##### Suivre et développer les projets

- Assurer la mise en œuvre des nouveaux projets
- Suivre les projets existants
- Elaborer les dossiers de demande de financement
- Evaluer et valoriser le projet

#### Management et gestion budgétaire

##### Coordonner l'équipe

- Accompagner les CDL dans le suivi et le développement des projets et l'accompagnement des engagés
- Organiser la vie collective et la communication interne et les conditions matérielles de l'activité

- Coordonner les missions, animer les réunions d'équipe

## Gérer les ressources humaines salariées / volontaires

- Gérer les conditions temporelles de l'activité des CDL / volontaires / engagés (gestion des priorités)
- Assurer le recrutement des CDL
- Assurer le suivi individuel de son équipe (entretiens d'évaluation, formation...)
- Assurer le suivi administratif de son équipe (Eurécia, notes de frais)
- Faciliter la communication entre l'équipe locale et le pôle national en lien avec le/la délégué.e régional.e

## Assurer le suivi administratif et budgétaire du pôle

- Assurer le suivi budgétaire et l'équilibre financier du pôle
- Assurer la recherche de financements (demandes de financements, ..)

## Animation du réseau

### Coordonner la mobilisation et animation du réseau des engagés

- Elaborer avec l'équipe la stratégie de recrutement, de formation et d'animation du réseau des engagés
- Piloter les différentes campagnes sur le territoire
- Coordonner le travail sur la reconnaissance et la valorisation de l'engagement sur le territoire

### Mettre en œuvre de la communication externe

- Elaborer et mettre en œuvre la stratégie de communication du pôle (visibilité auprès de media locaux, etc)
- Superviser l'organisation des événements locaux
- Relayer les campagnes de communication nationales

### Vie associative régionale et nationale

- Relayer les informations sur la vie de l'association et contribuer au reporting national
- Participer au pilotage de l'action au niveau régional (réunions bimensuelles)
- Participer à des groupes de travail locaux / régionaux / nationaux et à des formations

## Profil recherché

**Formation et Expérience souhaitées :** Bac +4/5 en développement local, gestion de projets, management, ESS etc.

**Compétences professionnelles :** au moins 2 ans d'expérience en management d'équipe, développement local, conduite de partenariats, animation de réseau. La connaissance du réseau local, de l'environnement institutionnel notamment celui du logement social et de la politique de la ville ainsi qu'une expérience d'éducation populaire seront des atouts.

**Prise de poste :** 1er juin 2022

**Contrat :** CDD de remplacement d'environ 6.5 mois

**Rémunération :** 2 580€ (Cadre Niveau 7), Convention Collective ECLAT

**Lieu de travail :** : Lyon. Déplacements départementales, régionales, nationales

**Avantages :** Titres restaurant, CE, Mutuelle, 1 jour de RTT tous les 15 jours ou un ½ RTT toutes les semaines

**Conditions de recrutement :** Merci de nous adresser votre candidature (CV ET LETTRE DE MOTIVATION) via notre [site de recrutement](#) à l'attention de Madame ROBIN Clarisse Directrice des Ressources Humaines avant le 26 avril 2022.