

RECRUTE

son Animateur prévention jeunesse

Cadre d'emploi des animateurs territoriaux, par voie statutaire ou sous contrat

CONTACT

Adresser lettre de candidature et curriculum vitae, par courrier ou par courriel à l'attention de monsieur le maire à l'adresse suivante :
e.dubart@mairie-chaponost.fr

Renseignements :

Elodie DUBART

Coordinatrice Enfance Jeunesse du Pôle Vie de la Cité

au 06.85.92.30.03

MISSIONS

Dans le cadre d'une convention entre la commune et la MJC, l'agent sera sous la responsabilité de la Coordinatrice enfance jeunesse et de la Directrice générale des services. Il intégrera l'équipe d'animation de la MJC et sera sous la responsabilité pédagogique du directeur adjoint responsable du secteur enfance jeunesse de la MJC. Il sera chargé d'accompagner les jeunes dans leurs projets, de poursuivre un travail de médiation qui a été amorcé par les acteurs jeunesse de la commune et d'impulser un travail de terrain et de prévention auprès des jeunes.

Il a vocation à travailler en lien étroit avec la coordinatrice enfance/jeunesse et animatrice du CMJ, le centre social, la Mission locale, les associations sportives, etc... et également la police municipale afin de renforcer l'action partenariale à destination de la jeunesse et dans une démarche d'« aller vers » les publics ne fréquentant pas forcément les structures socio-éducatives.

ACTIVITES PRINCIPALES :

1) Aller à la rencontre des jeunes et les mobiliser afin de créer un climat propice à la prise d'initiatives

- Aller à la rencontre des jeunes, notamment auprès de ceux qui ne fréquentent pas les structures jeunesse
- Être présent auprès des jeunes par le biais des réseaux sociaux ou d'internet

2) Développer des actions de médiation et de prévention en lien avec les partenaires

- Recueillir des informations relatives à la situation des jeunes sur le(s) territoire(s) visé(s)
- Communiquer auprès des jeunes et des partenaires sur le projet et les activités de la structure en élaborant des outils adaptés
- Rendre compte de son action d'accompagnement sur le plan qualitatif et quantitatif auprès du groupe de travail jeunesse
- Se faire identifier par les acteurs œuvrant pour la jeunesse à l'échelle du territoire
- Elaborer des pistes de travail pour répondre aux besoins des jeunes du territoire
- Créer, renforcer et développer les partenariats avec l'ensemble des acteurs jeunesse du territoire : collectivités locales, institutions, associations...
- Participer aux actions du réseau d'acteur jeunesse de son territoire et le cas échéant aux instances territoriales partenariales.

3) Accompagner les jeunes dans la réalisation de leurs projets et dans leur engagement citoyen

- Mettre en place des situations propices à l'échange et à l'expression des jeunes afin de faire émerger des envies, des idées et ouvrir le champ des possibles
- Décrypter les envies, les idées, contribuer à leur reformulation et aider à les transformer en projet

- Accompagner les jeunes et les orienter en fonction de leur situation sociale et personnelle. (Orientation scolaire, emploi, santé, logement, mobilité, loisirs, culture etc...)
- Accompagner les jeunes dans leur engagement citoyen
- Définir et organiser avec les jeunes des actions de valorisation de leur projet
- Dialoguer avec les parents, les sensibiliser et les impliquer en fonction de la nature du projet, afin de valoriser, l'initiative des jeunes

PROFIL

DIPLOME

- Titulaire d'un diplôme de niveau IV de l'animation (BPJPES, DEUST animation) ou du travail social (DE Moniteur Educateur, Educateur Spécialisé) ou inscrit en formation ou dans une démarche de VAE

EXPERIENCE

- Expérience auprès d'un public jeune exigée

COMPÉTENCES TECHNIQUES ET APTITUDES PROFESSIONNELLES

Connaître :

- Les caractéristiques du public jeune et du territoire
- Les champs de compétences, missions, modes d'intervention des acteurs locaux
- La méthodologie de projet « jeunesse »
- Les techniques d'animation de groupe
- Les principes de la démarche participative
- Différentes méthodes d'animation participative
- Les outils numériques

Être capable de :

- Réaliser un diagnostic auprès de/avec son public
- Positionner son intervention auprès des différents acteurs et la promouvoir
- Organiser des interventions auprès des jeunes dans les lieux qu'ils fréquentent
- Développer des outils de communication adaptés
- Favoriser la participation et la prise de parole de tous les jeunes
- Repérer, activer et entretenir les réseaux partenariaux pour mobiliser les ressources du territoire
- Créer, construire, rechercher des outils innovants et adaptés au public
- Utiliser des techniques pédagogiques propices à l'émergence de projets
- Transmettre ses connaissances aux jeunes
- Mettre en place une stratégie de valorisation des actions développées par les jeunes
- Organiser une action d'évaluation en direction des jeunes, en interne et auprès des partenaires
- D'instaurer une relation de confiance avec les différents interlocuteurs
- Associer les parents
- Gérer les potentiels conflits

QUALITES

- Disponibilité et accessibilité
- Ecoute, bienveillance et empathie
- Facilités à entrer en contact avec autrui

SPECIFICITES LIEES AU POSTE

- Horaires : Flexibles et modulables en fonction des évènements. Demande de disponibilité en soirée ou le week-end.
- Lieu de travail : MJC de Chaponost - 59 Rue Etienne Gros - 69630 Chaponost

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + CNAS + Tickets restaurant