



Offre d'emploi Directeur / Directrice d'association

Vous recherchez un nouveau sens à donner à votre carrière ? Vous êtes animé.e par le challenge, les relations humaines et un brin téméraire ? Alors cette offre est faite pour vous !

Après plus de 30 années de bons et loyaux services, notre Directeur fondateur de l'association GREP va prendre sa retraite. Dans ce cadre, notre Conseil d'Administration recherche son/sa remplaçant.e.

Le GREP (GRoupement Pour l'Emploi des Probationnaires), structure de l'Economie Sociale et Solidaire créée en 1985, est une association multisite : Lyon 7 (siège social), Bourg en Bresse et St Etienne. Elle a pour objet social « de faciliter la recherche d'emploi des Personnes Placées Sous-Main de Justice (PPSMJ) et suivies par les Services Pénitentiaires d'insertion et de Probation (SPIP) ».

Au GREP nous sommes animés par la lutte contre la récidive et par l'accompagnement de notre public en quête d'une nouvelle chance. Convaincus que l'insertion par l'emploi est une des réponses à lui apporter, nous œuvrons chaque jour pour permettre aux personnes que nous accompagnons de redevenir de nouveaux citoyens.

Comment ?

Aujourd'hui, par des activités d'accompagnement vers l'emploi en milieu ouvert ou en milieu fermé, des activités d'intérim d'insertion (ETTI GREP Intérim), des actions de formation (nous sommes labellisés Qualiopi)
Demain, avec des projets innovants en faveur d'autres publics fragilisés.

Votre mission, si vous l'acceptez : déployer la politique générale de l'association et en organiser l'activité. Tant sur le plan technique et social que sur le plan administratif et ce, dans une prise en compte attentive et prospective des politiques publiques dont nous dépendons très fortement aujourd'hui.

Voici la liste de vos missions principales :

1/Manager les équipes (une vingtaine de personnes), composées d'un staff de 4 personnes dédié à l'ETTI, d'un personnel administratif (une comptable et 3 assistantes administratives) et d'une douzaine de chargés d'insertion qui accompagnent individuellement dans les établissements pénitentiaires des départements de l'Ain, de la Loire, du Rhône environ 600 à 800 probationnaires chaque année.

2/ Piloter les activités et leur organisation à la mesure des engagements pris auprès des donneurs d'ordre (marchés de prestations), des enjeux de maîtrise budgétaire et de dynamisation du travail en réseaux (adhérents et expertise technique).

3/ Conduire des projets de développement innovants

- En visant à défendre nos missions en étant force de proposition auprès de financeurs publics ou privés, en mobilisant les ressources internes et externes (recherche de financements, réponse à des appels à projet/appels d'offre) pour les mettre en œuvre auprès de publics élargis. Pour cela, la direction aura l'appui du bureau de l'association ainsi celui d'une chargée de mission Mécénat.
- En élargissant notre offre vers de nouveaux publics pour offrir un accompagnement multi-dimensionnel en coopération avec de nouveaux partenaires.

4/ Assurer la représentation de l'association et soutenir l'animation des coopérations partenariales en lien avec le Bureau et le Conseil d'Administration

Votre profil :

- ✓ Vous disposez d'une solide expérience de pilotage et de gestion d'une structure autonome au niveau financier ;

- ✓ Vous avez déjà été confronté(e) à des contextes de fortes mutations et avez accompagné des équipes au changement en prenant en compte les enjeux de l'environnement social et économique ;
- ✓ Votre style de management privilégie la délégation et la coopération. Vos capacités de synthèse et votre approche systémique de l'activité font de vous un leader clairvoyant et un.e interlocuteur.trice de confiance pour la gouvernance ;
- ✓ Vous avez un esprit ouvert à l'innovation et vous savez défendre les missions pour lesquelles vous vous engagez tout en fédérant autour vous.

Pour réussir dans ce poste il vous faudra : être quelqu'un d'engagé.e avec l'envie de défendre des valeurs fortes. Ne pas craindre de faire bouger les lignes tout en accompagnant les équipes à la gestion du changement. Être axé.e « solutions » plutôt que « problèmes ».

Conditions du poste :

Prise de poste idéalement en février 2023 et tuilage d'un mois avec Guy DUBREZ, notre Directeur actuel.

CDI Temps plein

Rémunération fixe : entre 48 000 € et 60 000 euros bruts selon expérience

Statut CADRE au forfait jour.

Périphériques de rémunération : tickets restaurant, œuvres sociales (400 €/an), 6 semaines de congés payés et 12 jours de RTT.

Déplacements réguliers en région.

Pour postuler :

CV et éléments de motivation à l'adresse : recrutement@tie-up.fr