

Nous recherchons notre futur.e associé.e chef.fe de projet RRH Insertion !

Rejoignez-nous pour participer à un projet porteur de sens, engagé pour l'inclusion des personnes éloignées de l'emploi, au sein d'une équipe dynamique

Contexte de l'emploi

Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC), Groupe EOS est une structure de l'économie sociale et solidaire au service de l'inclusion depuis 40 ans.

Groupe EOS réunit des associé.e-s-salarié.e-s, des associés-clients et des associé.e-s-partenaires autour d'un projet social commun : **l'accès à l'emploi de personnes en situation d'exclusion**.

Groupe EOS accompagne les **organisations sociales inclusives** en phase de création, de structuration ou de développement, dans tous les secteurs d'activité, et ce, dans les domaines de compétences suivants :

- Stratégie et développement
- Gestion économique et financière
- Richesses et Relations Humaines
- Amélioration continue

Groupe EOS assure des **prestations régulières annuelles et/ou des missions ponctuelles pour une dizaine de clients et partenaires**. Nous prenons soin de comprendre la culture de l'organisation, son mode de fonctionnement et son écosystème afin de réaliser un accompagnement **sur-mesure**.

Dans le cadre d'un remplacement, Groupe EOS recrute un.e chef.fe de projet Richesses et Relations Humaines Insertion.

Missions principales

Le.a Chef.fe de projet Richesses et Relations Humaines Insertion travaille sous la direction de la gérante de Groupe EOS et en collaboration avec la chargée de mission RRH Insertion. Il.elle effectue des prestations pour les différents clients et partenaires de Groupe EOS, dans le domaine des Richesses Humaines, avec une expertise sur l'accompagnement de personnes en difficultés sociales et professionnelles.

RH Insertion au service d'Entreprises d'Insertion

- Structuration des process insertion et élaboration des outils
- Supervision ou accompagnement de la mise en œuvre opérationnelle des process insertion :
 - Suivi global des parcours des salarié.e.s en insertion : recrutement, accueil et accompagnement socioprofessionnel
 - Suivi des conventionnements DDETS et Métropole
 - Participation aux temps de coordination avec les partenaires (dont CTA et dialogue de gestion)
- Renfort ponctuel pour assurer les fonctions de Conseiller.ère en Insertion Professionnelle

RH générale au service d'Entreprises d'Insertion et de Groupe EOS

- Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences :
 - Organisation, co-animation et analyse des Entretiens Annuels et des Entretiens Professionnels, suivi des objectifs définis avec les salarié.es
 - Définition et programmation du plan de développement des compétences, suivi administratif et budgétaire, en lien avec l'OPCO et les organismes de formation
 - Ingénierie de parcours de formation

- Recrutements :
 - Ingénierie de processus de recrutement et élaboration des outils
 - Mise en oeuvre opérationnelle des process de recrutement : gestion des candidats, réalisation d'entretiens, contrôle de références, aide à la décision d'embauche

Gestion de projets au service d'associations, d'entreprises de l'ESS, de collectivités

- Pilotage de projets innovants liés à l'accès à l'emploi dont constitution, organisation, coordination et animation de l'équipe projet selon le cahier des charges (objectifs à atteindre, délais, budget...)

Qualités et compétences requises

Le.a Chef.fe de projet Richesses et Relations Humaines Insertion devra nécessairement se reconnaître dans le **projet social** de l'entreprise et les valeurs défendues, et porter un fort intérêt à l'**ESS** et à la **coopération**. Il-elle devra avoir des **capacités de représentation** de Groupe EOS auprès des clients et partenaires.

Ce poste nécessite :

- De très bonnes **qualités relationnelles professionnelles**
- Une **agilité intellectuelle** certaine et une **capacité d'adaptation** permettant une bonne organisation des missions, en prenant en compte les contraintes des clients
- De la **rigueur**, que ce soit dans la gestion de ses dossiers ou des dossiers communs de l'entreprise
- D'aimer travailler en **équipe**, au sein de Groupe EOS, et au sein des équipes des différentes structures clientes et des différents projets
- La maîtrise des outils bureautiques : Word, Excel, Power Point, Outlook, Google Workspace, outils collaboratifs de travail, ainsi que de bonnes capacités rédactionnelles.

Profil :

- **Titulaire d'un bac + 3 minimum**
- **Une expérience professionnelle en accompagnement socioprofessionnel d'un public éloigné de l'emploi d'au moins 5 ans**
- Une expérience dans le domaine des ressources Humaines est un plus

Conditions du poste

Les missions sont réalisées en présentiel chez les clients, principalement situés dans l'agglomération lyonnaise. A noter cependant que certains de nos clients ne sont pas accessibles en transport en commun et cela nécessite l'usage d'un véhicule motorisé. La solution de mobilité pourra être discutée avec le.a candidat.e retenu.e. Télétravail partiel possible (1 journée max par semaine en fonction des missions).

Poste en CDI, basé à Lyon 9^{ème}

Forfait jours : 218 / an.

Rémunération mensuelle : **2500€** brut, Tickets restaurants, mutuelle d'entreprise familiale avec garanties avantageuses, accord d'intéressement.

Ambiance de travail positive, esprit d'équipe et convivialité.

En tant que coopérative, nous encourageons les salarié.es à devenir associé.es de l'entreprise pour participer pleinement aux décisions et au projet collectif.

Prise de poste souhaitée idéalement le **12/03/2023**. Le traitement des candidatures se fait dès réception jusqu'au **12/02/2023**.

Envoyez votre candidature, composée impérativement d'un CV ET d'une lettre de motivation exprimant votre intérêt à rejoindre Groupe EOS sur ce poste, par mail à l'adresse suivante : eos@groupe-eos.fr, en indiquant dans l'objet « Candidature Chef.fe de projet RRH Insertion »