

## **Responsable Booster de Talents Projet Territoire Zéro Chômeur Villeurbanne**

### **1. Contexte**

---

Le projet national Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée a pour mission d'expérimenter une nouvelle approche pour la **résorption du chômage de longue durée**. Elle repose sur trois constats :

- **Personne n'est inemployable** :
- Il y a **sur les territoires de nombreux besoins non couverts** aujourd'hui faute d'opérateurs ou de solvabilité,
- Le chômage de longue durée entraîne de **nombreuses dépenses et manques à gagner** que la collectivité prend à sa charge sans aucun retour.

Cette expérimentation est déployée à Villeurbanne sur **le quartier Saint-Jean** et sur **le quartier des Brosses**. Elle a permis depuis début 2017 **la mise en emploi de plus de 100 personnes** dans les Entreprises à But d'Emploi (EBE) créées spécialement pour le projet.

### **2. Association Le Booster**

---

L'Association Le Booster est dédiée à l'expérimentation Territoire Zéro Chômeur depuis 2017, et prend en charge des missions essentielles au projet, à travers :

- Le Booster de Talents qui permet d'identifier, mobiliser et rencontrer les demandeurs d'emploi intéressés par le projet Territoire Zéro Chômeur,
- Le Booster d'Activités qui recense, étudie et prototypent les activités utiles au territoire.

Dans le cadre de la structuration de l'association, le Booster recrute un.e "Responsable Booster de Talents" pour compléter l'équipe.

### **3. Missions du Responsable Booster de Talents**

---

Sous la responsabilité hiérarchique du directeur et en lien avec l'équipe, le.e responsable Booster de Talents mène les missions suivantes :

#### **Coordination du Booster de Talents sur le quartier Saint Jean :**

- Définition et partage de la stratégie qui permettra de rencontrer l'ensemble des personnes potentiellement éligibles au projet Territoire Zéro Chômeur
- Mise en oeuvre de la stratégie :
  - Définition, mise à jour et suivi du plan de communication, conception et déploiement des outils (flyers, partenaires, affiches, suivi du porte à porte - travail sur les messages principaux et éléments de langage, etc.)
  - Animation des temps collectifs de présentation du projet aux habitants
  - Entretiens individuels avec les habitants en respectant la méthode existante
  - Pilotage du comité (réunissant Pôle Emploi, la mission locale, la MRIE, Groupe EOS, etc.) chargé de définir l'éligibilité des personnes au projet,
- Contacts avec le réseau partenarial des entreprises intervenant à Saint Jean afin de recenser les opportunités d'emploi sur le territoire et y répondre éventuellement en faisant le lien avec des habitants du quartier
- Animation du groupe des habitants en attente d'une embauche en EBE

- Participation à l'organisation et co-animation des formations préalables à l'embauche en EBE
- Information des salariés d'EBE ayant un souhait d'évolution professionnelle : mise en lien et suivi des accompagnements par le droit commun

#### **Participation au développement d'activités :**

En lien avec la responsable Booster d'Activités :

- Présence active sur le terrain pour collecter les nouveaux besoins du quartier et identifier les partenariats possibles avec les acteurs du territoire
- Participation aux Groupes de travail qui permettent de concevoir et développer de nouvelles activités au sein des EBE
- Participation au montage / pilotage d'un projet dédié à la mobilisation des jeunes du territoire dans leur accès à l'emploi en lien avec les acteurs de terrain

#### **Appui à la coordination générale de l'association et au directeur**

- Suivi et rendu de compte des actions du Booster de Talents
- Participation à la mobilisation et la gestion des bénévoles impliqués sur le projet
- Participation à la contribution du territoire à l'expérimentation nationale (réunions, capitalisation, revues de pilotage, universités, etc.)

## **4- Profil**

---

Diplôme de niveau égal ou supérieur à BAC +3 dans les domaines suivants : développement local, gestion de projet, économie sociale et solidaire, ressources humaines, emploi, insertion professionnelle, formation, ingénierie pédagogique  
Avec 5 ans d'expérience professionnelle minimum

#### **Compétences et talents :**

- Expérience en gestion de projets participatifs
- Expérience personnelle ou professionnelle avec des personnes éloignées de l'emploi
- Capacités d'animation de réunions
- Capacités rédactionnelles
- Compétences relationnelles
- Compétences en informatique (Pack Office, Google Workspace, outils collaboratifs de travail)
- Une expérience dans le domaine de l'insertion est un plus

#### **Conditions du poste**

Mission à pourvoir dès que possible. Poste localisé à Villeurbanne au sein du quartier Saint-Jean, déplacements réguliers sur les sites des 3 Entreprises à But d'Emploi du territoire, et ponctuels sur la Métropole.

CDI - Forfait jours (216 jours par an)

Rémunération mensuelle brute : 2500 €/mois, mutuelle

Pour postuler : Envoyer une candidature, composée impérativement d'un CV ET d'une lettre de motivation, à Groupe EOS, notre partenaire en charge du recrutement : [eos@groupe-eos.fr](mailto:eos@groupe-eos.fr), avec pour objet "Recrutement Responsable Booster de Talents", au plus tard le 07/02/23.