



Épicerie & café participatifs

**Recrute un.e co-gestionnaire
polyvalent.e de l'Épicerie et chargé.e
de son développement**

Date limite de candidature : le 24 juin 2023
Dates d'entretien : jusqu'au 13 juillet 2023
Début du contrat prévu : lundi 17 juillet 2023



NOTRE CONTEXTE

NOTRE CONTEXTE :

Demain Supermarché S.A.S. est une Coopérative de consommation, créée, gérée et détenue par et pour ses clients coopérateur.rices.

Le 1^{er} mars 2023, l'épicerie de Demain localisée dans le 7^{ème} arrondissement s'est implantée dans des locaux plus grands à Villeurbanne. Elle est devenue l'épicerie coopérative et participative de **La Melting Coop**.

Le fonctionnement de la Coopérative est basé essentiellement sur l'énergie, la coopération et l'engagement de ses membres bénévoles, appuyés par l'équipe salariée.

Sa raison d'être est de : promouvoir un mode de consommation alternatif, alimentaire et non-alimentaire, durable et responsable, offrir à ses membres l'accès à des produits sains et de qualité, tout en garantissant aux producteurs une juste rémunération, favoriser le lien social entre personnes de tous horizons et établir des partenariats avec les acteurs œuvrant dans ce sens sur le territoire.

INTITULE DU POSTE :

Co-Gestionnaire polyvalent.e et Chargé.e du développement de l'Épicerie.

VOS MISSIONS

L'équipe salariée partage et contribue activement avec les coopérat.eurs.rices à faire vivre les valeurs et à relever les enjeux partagés collectivement.

- Le premier enjeu du poste et de l'équipe salariée est de réussir le défi du changement d'échelle en termes d'organisation interne, d'implantation du magasin et d'approvisionnement.
- Le second est d'accompagner, particulièrement les nouvelles équipes de coopérateurs, pour que toutes les tâches quotidiennes soient bien effectuées et lever les difficultés rencontrées.

L'équipe salariée a la responsabilité du bon fonctionnement de l'Épicerie et prend en autonomie les décisions liées à sa gestion opérationnelle. Elle a ainsi une responsabilité quotidienne de suivi de la réalisation des tâches effectuées par les coopérateurs.trices, sans que cela n'implique de liens de subordination.

Les missions de l'équipe salariée seront exécutées sous l'autorité de la Présidence de la coopérative Demain Supermarché ou de toute personne ou instance mandatée par elle.



VOS ACTIVITES

VOS ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT :

- **Formation/information des coopérat.rices.eurs :**
 - o participer à la rédaction des procédures avec la commission Process,
 - o accompagner les coopérat.eurs.rices sur la réalisation de tâches opérationnelles en s'appuyant sur les procédures existantes,
 - o suivre les transmissions d'informations entre créneaux.
- **Approvisionnement :** passer les commandes auprès des fournisseurs et en faire le suivi (ajustements des prix, organisation des livraisons, conformité des produits, suivi des paiements et réclamations), appui pour les choix d'approvisionnement.
- **Relations fournisseurs :** être le contact privilégié de tous les fournisseurs de la coopérative.
- **Gestion des stocks :** être garant.e de la gestion et de l'optimisation des stocks afin de minimiser les pertes et d'éviter les ruptures.
- **Tenue à jour des bases de données Achat et Vente dans l'ERP ODOO**
- **Veille réglementaire :** se tenir au courant des normes de stockages, d'étiquetages, de sécurité et d'hygiène relatives à l'épicerie. Transmettre pour mise à jour des procédures à la commission Process.

VOS ACTIVITES DE DEVELOPPEMENT :

- **Suivi des ventes :** participer à l'amélioration de l'offre, et à ce titre, prendre en compte les suggestions des coopérateurs.rices. Faire le suivi d'indicateurs de gestion sur les performances commerciales de l'épicerie en lien avec les commissions Achats et Suivi économique.
- **Animation du point de vente :** indiquer les promotions, proposer des ventes spéciales, faire des suggestions sur la mise en valeur de produits.
- **Participation à la vie coopérative :** être présent régulièrement lors de réunions de Commissions et de Comités pour faciliter le pilotage collectif du projet. Invitation aux Assemblées Générales.
- **Développement du projet :** accompagnement et/ou support des instances des gouvernance pour la transition vers le supermarché, dans les tâches d'analyse et de recommandations. Participation à des rencontres entre acteurs du territoire sur les questions de l'alimentation.

VOTRE PROFIL

VOTRE EXPERIENCE :

- Vous avez entre 1 et 3 ans d'expérience professionnelle en épicerie ou coopérative alimentaire, en supermarché, en projet d'économie sociale et solidaire et/ou chez un producteur ou un transformateur
- Vous avez acquis au cours de votre parcours initial ou professionnel des connaissances/compétences en relation commerciale, en comptabilité ou en gestion financière, en approvisionnement ou logistique, en transmission de savoir-faire, en animation d'équipe

VOS ATOUTS :

- Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques, la connaissance de ODOO serait un plus
- Votre méthode est de planifier et d'organiser la charge de travail, vous aspirez à une qualité d'actions continuellement améliorée,
- Vous avez de l'intérêt pour les filières alimentaires et l'agriculture, pour l'économie sociale et solidaire,
- Un mode de fonctionnement transversal, collaboratif et adaptatif et qui demande de l'engagement personnel vous enthousiasme
- Vous aimez partager vos idées et votre savoir-faire et vous êtes vigilant à la bienveillance dans la relation
- On dit de vous que vous êtes dynamique, à l'écoute, positif-ve, avenant.e., couteau suisse

Rejoignez-nous : lameltingcoop.org

CE QU'IL VOUS RESTE A SAVOIR

LIEU DE TRAVAIL :

LA MELTING COOP
229, Cours Emile Zola 69100 Villeurbanne

VOS CONDITIONS D'EMPLOI :

- Contrat de travail à durée indéterminée (CDI) avec une période d'essai de 3 mois.
- Durée hebdomadaire du travail : 35h réparties sur 5 jours ouvrés allant du mardi au samedi ou du lundi au vendredi.
L'organisation des plages de travail (matin ou après-midi) est réalisée par l'Equipe sur le principe d'un planning tournant.
- L'Équipe fonctionne en coopération pour remplir ses missions. Il n'y a pas de hiérarchie dans l'Équipe, chacun.e est responsable de son travail.
- Ainsi la rémunération est identique au sein de l'Equipe :
 - **Salaire annuel brut : 23 755 €** réparti comme suit :
 - 1 827,32 € mensuel brut,
 - Primes vacances : ½ mois en été et ½ mois à Noël
 - **Avantages sociaux :**
 - Indemnité forfaitaire mobilité durable (mobilité douce),
 - Mutuelle prise en charge à 60%, en contrat isolé ou famille,
 - Prévoyance prise en charge à 100%,
 - Remise sur achats à l'Épicerie : prix coûtant.

Soit une **rémunération globale évaluée à ce jour à plus de 25 000 €.**

La rémunération globale évoluera en fonction du développement et des résultats de l'entreprise.

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation par email à :
rh@demainsupermarche.org

Dans le cadre du processus de recrutement, Demain Supermarché s'engage à examiner avec attention chaque candidature de manière objective, sans la moindre discrimination conformément à l'article L1132-1 du Code du Travail et telle que définie par l'article 1er de la loi n° 2008-496 du 27 mai 2008 et sur le seul critère de conformité aux compétences demandées pour le poste.

Quelle que soit l'issue du processus de recrutement, Demain Supermarché s'engage à contacter tous les candidats, par mail ou par téléphone, pour leur faire un retour sur leur candidature.