



Saint Martin en Haut

ANIMATEUR.TRICE RESPONSABLE PÔLE JEUNESSE

La MJC de Saint Martin en Haut est une association de «loi 1901», à but non lucratif, agréée d'Éducation Populaire. Au cœur d'une commune regroupant plus de 4 000 habitants, la MJC accueille plus de 500 adhérents issus des monts du lyonnais et des alentours.

*Dans le cadre de son A.C.M 11/17 ans, la MJC recherche **un.e animateur.trice responsable du pôle jeunesse (péri et extrascolaire)** qui assurera ses missions sous la responsabilité de la direction de la MJC.*

Missions principales

Vous aurez pour missions principales la coordination du pôle jeunesse ainsi que l'animation et le suivi de projets 14/17 ans. Ces missions se définissent par :

La mise en œuvre pédagogique du pôle jeunesse

- Mettre en place un suivi et un accompagnement pédagogique sur l'ensemble du pôle jeunesse ;
- Coordonner des projets à court, moyen et long terme au regard du projet pédagogique et du projet global de la MJC ;
- Garantir une méthodologie de projet à chaque action menée ;
- Evaluer un projet pédagogique annuel au regard de critères et d'indicateurs ;
- Mettre en perspective des projets transversaux (partenariats avec les familles, la commune, les collèges, les associations, le réseau R.A.OU.L., le R.E.A.A.P etc.) ;

La mise œuvre technique

- Coordonner et animer des temps d'accueil périscolaire et extrascolaire prévus dans l'année ;
- Mettre en place un programme d'activités adaptés aux besoins des publics et aux périodes d'ouverture ;
- Faire émerger et accompagner les projets jeunes culturels - citoyens - loisirs - artistiques ; dans une démarche d'éducation populaire ;
- Participer aux réunions partenariales (mairie, communauté de commune, réseaux, cellule de veille etc.) ;
- Suivre les démarches administratives du pôle jeunesse ;
- Prendre connaissance régulièrement de la réglementation en vigueur et savoir l'appliquer ;

La mise en œuvre financière et administrative

- Tenir à jour l'ensemble des pièces justificatives de comptabilité du secteur périscolaire et 14/17 ans
- Tenir à jour les présences CAF et MSA des 14/17 ans et élaborer des dossiers en fonction des besoins ;
- Assurer la transmission des données de présences réelles et prévisionnelles de l'ensemble du secteur auprès de la CAF (visé par la direction) ;
- Établir l'ensemble des budgets prévisionnels et échéanciers des projets 14/17 ans et accompagner l'animateur 11/13 ans sur les mêmes démarches ;



- Participer et/ou élaborer les différents dossiers de subvention en lien avec la direction ;
- Être à jour des déclarations auprès de la D.D.C.S ;

Le tutorat/formation

- Assurer le suivi de l'équipe d'animation (un animateur référent des 11-13 ans à temps plein, une animatrice périscolaire à temps partiel, une alternante en formation) ;
- Participer à la réflexion des formations B.A.F.A. de l'ouest Lyonnais et/ou devenir formateur/trice B.A.F.A ;

Qualités requises

- Être dynamique et organisé.e ;
- Savoir prendre des initiatives et être force de proposition ;
- Allier autonomie et esprit d'équipe ;
- Avoir une connaissance de la méthodologie de projet ;
- Être à l'écoute et savoir prendre du recul sur sa pratique ;
- Adapter sa pratique à des actions de prévention / réduction des risques ;
- Sens de l'analyse et des responsabilités
- Capacité à "aller vers"

Descriptif du poste

Prérequis :

- B.A.F.D (ou)
- B.P.J.E.P.S LTP (ou)
- D.EUST Animation (ou)
- D.E.J.E.P.S.
- Permis B.

Type de contrat : CDI - Temps plein

Conditions du poste :

- Du mardi au vendredi + un samedi après-midi sur deux (possibilité d'évolution vers la semaine des 4 jours)
- Travail en soirée et week-ends selon les projets et événements locaux
- Participation aux événements de la MJC

Lieu : Saint Martin en Haut - 69850

Indice salarial : Groupe D, indice 300 convention collective de l'animation, possibilité de reprise d'ancienneté (2 055 € brut)

Avantages : Mutuelle et abonnement des transports en commun pris en charge à 50% et prise en charge complète des repas du midi les jours d'animation périscolaire

Date : Poste à pourvoir dès que possible

Processus de recrutement :

- Lettre de motivation et CV à envoyer à la direction : mjcstmartinenhaut@gmail.com

