

Villeurbanne, le 18 septembre 2023

Offre d'emploi en CDD
“Manager de Proximité” (H/F)
Territoires Zéro Chômeur de Longue de Durée - Villeurbanne

**Vous êtes passionné.e par l'innovation sociale et économique ? Vous avez envie de sens dans votre emploi et de contribuer à un projet ambitieux et humain ?
Vous aimez le terrain et le management ?**

Créée en mars 2017, [EmerJean](http://www.emerjean.fr) est une entreprise conventionnée dans le cadre de l'expérimentation Territoire Zéro Chômeur longue durée en tant que “Entreprise à But d'Emploi” (EBE).

La raison d'être de notre entreprise est de :

- (1) créer des emplois pour et avec les habitants du quartier Saint-Jean de Villeurbanne qui en sont durablement privés et leur permettre de développer leurs compétences ;
- (2) mettre en œuvre des services répondant à des besoins non couverts, tout en contribuant à la transition écologique.

EmerJean compte aujourd'hui une centaine de salariés, tous employés en contrat à durée indéterminée, et met en œuvre une vingtaine d'activités réparties en 5 secteurs de production.

Le poste à pourvoir est un poste de Manager de Proximité au sein d'EmerJean pour une durée correspondant à l'absence du Manager de Proximité remplacé et qui est en charge du secteur **Alimentation** qui propose les services suivants :

- Table d'Hôtes
- Lavage de contenants
- Maraîchage
- Entretien des locaux

Missions

Le.a Manager de Proximité est membre de l'équipe de direction composée des cinq Managers de Proximité en charge des secteurs de production et des membres du Comité de Direction (Directeur Général, Directeur adjoint en charge des opérations, Directrice adjointe en charge des emplois et des compétences, Responsable administratif et financier).

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur Adjoint aux Opérations, le.a Manager de Proximité du secteur Alimentation encadre une équipe d'une quinzaine de salarié.es d'EmerJean et organise, structure et développe les activités qui lui sont confiées et en rend compte au Comité de Direction.

Il.elle est membre de l'équipe de direction et responsable hiérarchique des salarié.es de son secteur. A ce titre :

- Il.elle est le relais de la direction auprès des salarié.es de son secteur
- Il.elle rappelle le sens et met en œuvre la stratégie de l'entreprise dans son secteur
- Il.elle assure le remplacement d'un.e autre Manager de Proximité en cas d'absence

Il.elle exerce son rôle sous la responsabilité et avec le soutien du Directeur Adjoint aux Opérations et en coopération avec les autres membres de l'équipe de Direction.

Ses missions sont les suivantes :

Organisation et développement de l'activité:

- Assurer le développement et la continuité des activités.
- Assurer le pilotage quotidien des activités regroupées au sein de son secteur:
 - suivi de la production et amélioration des process de production,
 - suivi administratif : devis, facturation
 - pilotage du Chiffre d'affaires et du budget achat de son secteur,
 - suivi de la satisfaction client,
 - respect de la sécurité, ...
- Gérer les planning des salarié.es de son équipe

Accompagnement du développement des compétences des salarié.es :

- Manager les salarié.es de son secteur en assurant un rôle hiérarchique (encadrement, discipline, congés, entretiens etc.) et contribuer au respect du cadre de travail dans l'entreprise
- Contribuer à la montée en compétences et en posture professionnelle et à la prise de responsabilité des salarié.es
- Assurer l'intégration des nouveaux salarié.es dans l'activité, les accompagner dans leur montée en compétences
- Animer et coordonner les équipes de travail

Profil recherché

Homme ou femme de terrain, vous avez :

- une expérience avérée en **management opérationnel**, dans la production, la logistique, l'économie circulaire, ou dans l'Insertion par l'Activité Economique
- un **esprit positif**, constructif, une capacité à embarquer et à "faire avec" (plutôt que "faire à la place de" ou "faire faire")
- l'envie de travailler avec un **public en retour dans l'emploi**
- vous disposez d'une capacité à **naviguer** facilement dans des environnements changeants et à échanger avec des interlocuteurs variés (salarié.es en retour à l'emploi, chefs d'entreprises, élus, etc.)

Un partage des valeurs du projet est essentiel et doit être démontré par un **engagement personnel ou professionnel dans une action d'intérêt général**.

Poste et candidature

CDD de remplacement à terme imprécis à plein temps basé à Villeurbanne

Statut cadre au forfait jour : 216 jours

Salaires proposés fixe base temps plein : 30 k€ bruts annuels selon expérience

Processus de Recrutement

Les candidatures seront sélectionnées sur la base du CV et d'une lettre de motivation **expliquant vos motivations à rejoindre ce projet sur ce poste**, à adresser à recrutement@emerjean.fr

La lettre de motivation étant déterminante dans l'étude des candidatures, nous recommandons au candidat d'y apporter le plus grand soin en la personnalisant le plus possible.