



L'ESSENTIEL

Recherchons coprésident(e) bénévole pour l'Entreprise à But d'Emploi (EBE) BROSS'UP

L'Entreprise à But d'Emploi (EBE) BROSS'UP contribue à l'éradication du chômage d'exclusion sur le quartier Bel Air / Les Brosses à VILLEURBANNE, habilité Territoire Zéro Chômeur De Longue Durée. Effectif : 25 salariés.

Nous recherchons un(e) co-président(e) bénévole H/F

Passionné(e) par les projets à fort impact social

Parlons de nous

L'Entreprise à But d'Emploi (EBE) BROSS'UP, constituée sous la forme d'une association déclarée de type loi 901, développe ses activités sur un quartier en précarité urbaine : le quartier Bel Air/Les Brosses à VILLEURBANNE. Elle inscrit son action dans l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée qui permet d'offrir à des personnes privées durablement d'emploi une garantie d'emploi territorialisée, cofinancée par la collectivité et dans notre cas : Etat, Métropole de Lyon, AGEFIPH et Ville de VILLEURBANNE.

Contexte

Le territoire Bel-Air/Les Brosses a été habilité en décembre 2022 et l'association BROSS'UP a démarré son activité en mai 2023. L'entreprise fonctionne aujourd'hui avec un effectif de 25 salariés dont 21 salariés conventionnés. Chaque année, il est prévu d'embaucher environ une vingtaine de personnes privées durablement d'emploi. L'entreprise répond aux besoins du territoire, non satisfaits par le secteur concurrentiel, dans le domaine des services à la personne, des services aux entreprises et de l'économie circulaire.



Gouvernance

Nous souhaitons faire évoluer la gouvernance vers un comité de présidence, lequel interviendra sur les différents domaines de responsabilité de l'entreprise : finances, ressources humaines, stratégie à moyen et long terme, communication, évaluation d'impact, foncier à usage économique. Le futur comité sera composé idéalement de trois coprésident(e)s et sera mis en place à l'issue de la prochaine assemblée générale qui se tiendra au mois de mai 2024.

Vos futures responsabilités

Relations avec les autres coprésident(e)s

- Travailler en étroite collaboration avec les 2 autres coprésident(e)s élu(e)s pour assurer une gouvernance équilibrée et efficace.
- Préparer les décisions du conseil d'administration en participant à des réunions régulières du comité de présidence. La directrice siège à ce comité avec voix consultative.
- Participer aux réunions du conseil d'administration et contribuer aux décisions stratégiques.

Représentation de l'EBE

- Être un ambassadeur de l'entreprise auprès des partenaires, des acteurs locaux et des médias.
- Participer à des événements et des rencontres pour promouvoir notre mission et nos valeurs.

Implication dans les projets de l'EBE

- Soutenir l'équipe de management dans la mise en œuvre des projets de l'EBE en lien avec les partenaires locaux.
- Apporter des idées novatrices pour renforcer notre impact social.

Implication dans les ressources humaines

- Soutenir l'équipe de management dans les problématiques RH susceptibles de survenir au sein de l'EBE (entretien, éventuelles sanctions...)



Votre expérience

- Expérience dans la gestion associative, l'entrepreneuriat social ou la gouvernance d'entreprise.
- Connaissances / intérêt pour les problématiques et profil de personnes privées d'emploi et les problématiques managériales
- Engagement envers la mission de l'EBE et la réduction du chômage d'exclusion.
- Compétences relationnelles pour représenter l'EBE auprès des diverses parties prenantes.

En tant que co-président(e) bénévole, ce poste requiert une disponibilité de deux à quatre heures par semaine et c'est un engagement non lucratif.

Pourquoi vous engager ?

Parce que vous aimez vous sentir utile et au service de la communauté. Vous souhaitez tisser des liens avec l'ensemble des acteurs socio-économiques du territoire pour la réalisation de notre projet associatif.

Vous êtes en accord avec les valeurs de l'économie sociale et solidaire et de l'éducation populaire.

Pourquoi nous rejoindre ?

Vous avez envie de contribuer à la lutte contre le chômage de longue durée ? Ce chômage est la porte ouverte vers l'exclusion sociale. Est-ce acceptable ?

**Alors, devenez co-président(e) de notre entreprise à but d'emploi !
Nous serons heureux d'échanger avec vous prochainement sur notre projet.
Votre candidature sera la bienvenue !**

Votre contact : Jean-Paul VEYRAT

Par courriel candidature@brossup.org