
Offre d'emploi - Remplacement temporaire

Chargé-e de mission Territoire Zéro Chômeur

Contexte

Le projet national Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZC) a pour mission d'expérimenter une nouvelle approche pour la **résorption du chômage de longue durée** reposant sur trois principes fondateurs :

- **Personne n'est inemployable** lorsque l'emploi est adapté aux capacités et aux compétences des personnes.
- **Ce n'est pas le travail qui manque** : un grand nombre de travaux utiles, d'une grande diversité, restent à réaliser.
- **Ce n'est pas l'argent qui manque** : la privation d'emploi coûte plus cher que la production d'emploi supplémentaire.

Depuis 2017, cette expérimentation est déployée dans **le quartier Saint-Jean à Villeurbanne**. L'expérimentation a permis **la mise en emploi de plus de 150 personnes**, principalement **dans les 3 Entreprises à But d'Emploi (EBE)** créées à cette fin (EmerJean, Enjoué, Engagés).

Sur le territoire de la métropole de Lyon, 3 autres projets ont été habilités pour porter un projet TZC en 2022.

Association Le Booster

Dans le cadre du projet Territoire Zéro Chômeur, le Booster agit pour accompagner des coopérations micro-territoriales liant création d'emplois et activités locales. Pour cela, il mobilise les habitants, des partenaires et des personnes engagées de manière diverse.

D'abord centré sur le territoire de Villeurbanne Saint Jean, le Booster se développe pour faire bénéficier de son expertise aux projets qui souhaitent rejoindre l'expérimentation sur la métropole de Lyon.

L'association assure trois missions principales :

- Pôle Talents : ingénierie et mise en œuvre opérationnelle de la mobilisation des habitants potentiellement concernés par l'expérimentation, en lien avec les partenaires de l'emploi,
- Pôle Activités : détection des besoins, incubation d'activités ou de nouvelles entreprises, mobilisation des entreprises,
- Pôle Production et diffusion de connaissances.

Pour la réalisation de ses missions, le Booster s'appuie sur son équipe de professionnels (7 personnes) et une communauté dynamique d'acteurs experts de l'Économie Sociale et Solidaire.

Le Booster travaille en étroite collaboration avec les autres partenaires du territoire engagés dans l'expérimentation (Service Public de l'Emploi, entreprises, collectivités ...).

L'association est financée par des subventions publiques et privées dans le cadre d'une mission d'intérêt général.

Le Booster est aujourd'hui un acteur reconnu sur le territoire de la métropole de Lyon et au-delà.

Missions du.de la Chargé-e de mission

Le-a chargé-e de mission assure le pilotage du Pôle Talents dans sa globalité, en mobilisant et en animant la communauté de partenaires selon la stratégie définie par l'association.

Il-elle travaille sous la responsabilité hiérarchique du directeur, et en lien permanent avec l'équipe, dans le cadre du remplacement temporaire de la titulaire du poste.

Les missions confiées au-à la chargé-e de mission sont variées et complémentaires :

Assurer la coordination globale du Pôle Talents

- Participation et contribution aux instances territoriales de pilotage,
- Reportings hebdomadaires de l'activité du Booster de Talents,
- Contribution à l'évaluation de l'expérimentation nationale : réunions, capitalisation process et outils, revues de pilotage.

Repérer et mobiliser les personnes privées d'emploi sur le quartier Saint Jean

- Animation hebdomadaire des Portes ouvertes permettant aux habitants de découvrir le projet TZC, les activités, les emplois et les missions proposés par les EBE,

- Réalisation des entretiens individuels avec les habitants privés d'emploi permettant d'identifier leurs envies, leurs compétences, leurs capacités et leurs besoins en matière d'avenir professionnel,
- Organisation et animation du Comité chargé de valider l'éligibilité des personnes au projet et de proposer des solutions alternatives à l'emploi en EBE.

Coordonner les formations préalables à l'embauche en EBE :

- Organisation et animation du Comité de Pilotage avec les 3 EBE,
- Recensement des besoins de formations et co-construction du programme de formation,
- Identification et sélection de l'Organisme de formation et des intervenants prestataires,
- Organisation et suivi pédagogique, logistique, administratif et financier de la formation,
- Evaluation de la formation (bilans avec les apprenants, les EBE et les partenaires),
- Suivi de l'intégration des salariés pendant la période d'essai, en lien avec la DRH d'EmerJean, Engagés, Enjoué.

Accompagner les salarié·es d'EBE dans leurs réflexions en matière d'évolution professionnelle

- Réalisation d'un premier entretien de diagnostic des besoins du·e la salarié·e,
- Orientation du·e la salarié·e vers la structure adéquate pour l'accompagnement dans la construction et la validation de son projet professionnel.

Appui à la coordination de l'association

- Participation à la vie institutionnelle : réunions d'équipe, AG, CA, rencontres partenaires, évènements TZC,
- Contribution à la pérennité du modèle économique de l'association : réponses appels à projet, montage de projets,
- Veille active sur les partenariats possibles et force de proposition auprès des acteurs de l'accompagnement, des entreprises, des EBE, de la ville.

Profil

Nous recherchons une personne diplômée de niveau BAC+5 en développement local, économie sociale et solidaire, formation, gestion de projet, justifiant de 5 à 10 ans d'expérience professionnelle dans l'insertion professionnelle / les ressources humaines (recrutement, formation, GPEC) / l'animation des partenariats

Compétences et connaissances:

- Bonne connaissance des acteurs, des mesures et dispositifs liés à l'insertion, l'emploi, la formation
- Expériences auprès d'une diversité d'interlocuteurs : collectivités, entreprises, associations, demandeurs d'emploi, citoyens
- Excellent sens relationnel, capacités d'animation
- Capacités de dialogue et d'adaptation
- Coordination de dynamiques collectives et gouvernance partagée
- Maîtrise des outils bureautiques et collaboratifs

Conditions du poste

Nous recrutons dès que possible en CDD de remplacement de la titulaire du poste, a minima jusqu'à fin juillet 2024.

Poste localisé à Villeurbanne Saint Jean, déplacements ponctuels sur la Métropole

Statut cadre, forfait jours (216 jours par an), mutuelle, remboursement des frais de transport collectif (50%)

Rémunération : 30 K€ bruts / an

Pour postuler : Envoyer une candidature, composée impérativement d'un CV ET d'une lettre de motivation, à Groupe EOS, notre partenaire en charge du recrutement : csaintoyant@groupe-eos.fr avec pour objet "Recrutement CM Booster Talents", au plus tard le 24/03/2024. L'analyse des candidatures se fait dès réception.