

5 parcours de spécialisation proposés

Changement climatique



Mobilisation citoyenne



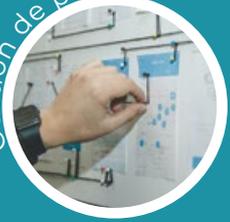
Développement économique



Solidarités et inclusion



Gestion de projet



Chargé de mission en développement local

en France et à l'étranger



Le Ciedel est membre associé du Pôle Facultaire de Sciences Juridiques, Politiques et Sociales de l'Université Catholique de Lyon

PRÉSENTATION DE LA FORMATION



Se former au Ciedel

Un institut de formation international et acteur de terrain

Le Ciedel est à la fois un institut de formation, de recherche et d'appui aux dynamiques de développement local (50% de son activité) en France et à l'étranger. Cela permet de faire le lien entre les savoirs universitaires et l'évolution des pratiques issues du terrain. Les formateurs du Ciedel sont engagés auprès de partenaires oeuvrant pour le développement dans plusieurs dizaines de pays.

Toutes les activités du Ciedel sont complémentaires et visent à favoriser des changements sociaux pour un monde plus juste.

Objectifs de la formation

La formation de Chargé de mission de développement local en France et à l'étranger vise à transformer les personnes, par l'acquisition de compétences politiques, techniques et financières et par la maîtrise de savoir-être permettant de développer des postures adaptées aux contextes et développer une meilleure capacité à travailler avec les autres acteurs de développement. Le but est de « *reconfigurer son logiciel* » pour contribuer au renouvellement des démarches de développement sur les territoires.

A la fin de la formation, les diplômés savent influencer, définir, conduire, accompagner et évaluer une stratégie de développement local et territorial :

- Identifier, accompagner et impulser des initiatives et pratiques innovantes de développement ;
- Articuler acteurs, domaines et territoires de développement entre eux ;
- Renforcer la cohésion sociale sur les territoires ;
- Mobiliser les ressources pour mettre en œuvres les politiques, programmes et projets.

Organisation de la formation

Durée et coût

9 mois, 1007h de formation

9 225€ dont 300€ de frais d'inscription

Rythme

Les apprenants suivent 13 modules de formation (du lundi au vendredi)

+ 5 semaines de parcours spécialité (du lundi au vendredi)

+ 4 séminaires transversaux (une journée chacun)

+ 2 stages collectifs d'une semaine sur des territoires de la région

Auvergne-Rhône-Alpes

Modalités de la formation

La formation a lieu en présentiel à Lyon

Les modules de formation sont articulés autour de temps de plénière, de travaux de groupes, de témoignages d'intervenants professionnels et de visites de terrain

Accessibilité et handicap

Les formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap :

- Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite
- Mission Handicap ouverte aux étudiants pour des handicaps ponctuels ou permanents.

« Au Ciedel, ce qui était intéressant, c'est cette ouverture. On se forme avec des élus, des personnes issues d'ONG, de la société civile, etc. On a pu avoir des regards croisés sur nos pratiques, comment chacun travaille et comment ça s'interprète sur le terrain. »

Adeline (France)

ATOUS DE LA FORMATION

Le parcours individuel de formation

Le changement des institutions et des organisations passe par celui des individus. La formation du Ciedel s'attache à proposer à chacun les ressources dont il a besoin pour progresser, pour faire mûrir son projet et atteindre ses objectifs.

Choix du parcours de spécialisation

Chaque étudiant choisit un parcours de spécialisation au cours de sa formation. Ce parcours lui permettra d'affiner ses compétences dans un domaine thématique particulier du développement local.



Exemple :
le parcours changement climatique remobilise les compétences de diagnostic pour la réalisation d'une étude d'impact environnemental

Tutorat et accompagnement

Le but de la formation est de permettre à chaque diplômé d'acquérir des outils supplémentaires pour contribuer au développement local :

- changement d'emploi
- nouvelle posture et nouvelles compétences pour faire évoluer son emploi actuel
- identification de nouvelles compétences à développer

Chaque étudiant se voit attribuer un tuteur pour l'accompagner tout au long de sa formation, faire évoluer son projet, renforcer l'acquisition des compétences et préparer le retour à l'emploi.

« C'est une approche humaniste qui rejoint ce que j'ai pu connaître dans mon univers professionnel. Je retrouve l'état d'esprit, l'envie de valoriser les personnes, de leur permettre de participer réellement. Cette façon d'entrevoir le développement m'a plu. »

Jean-Paul (France)

Interculturalité

Les participants expérimentent le travail en situation interculturelle, toute l'année. Cela accélère leur changement de posture et de pratiques.



Mixité de pays

Le plus souvent sur 3 continents



Mixité d'organisations

Collectivités territoriales, Etat, ESS, associations, cabinets conseil...



Mixité de métiers et de parcours

Étudiants, élus, chargés de mission, militants associatifs...



Mixité de générations

Participants de 23 à 55 ans (chiffre 2022).

Mise en lien des expériences

Les formateurs s'appuient régulièrement sur l'expérience des participants à la formation :

- animation d'échanges d'expériences
- travail sur les situations de chacun

Stages collectifs

2 stages collectifs en partenariat avec des organisations de la région Auvergne Rhône-Alpes permettent d'expérimenter les acquis au cours de l'année.

Exemple de stage évaluation

Evaluation de la politique publique de sensibilisation aux risques d'inondation dans la Vallée de la Brévenne et de la Turdine (département du Rhône)

Exemple de stage diagnostic

Diagnostic de l'implantation de la Maison Sésame - tiers lieu inclusif - comme acteur de la transformation sociale sur un quartier de Villeurbanne

PROGRAMME

4 blocs de compétences à faire valider pour obtenir le titre

Référentiel de compétences disponible sur <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36919/>

Bloc 1 Tronc commun

Concevoir les politiques et projets de développement local

Bloc 2 Tronc commun

Mettre en œuvre et piloter les politiques et projets élaborés pour le territoire

Bloc 3 Tronc commun

Animer les partenariats et la relation avec les habitants sur un territoire

Bloc 4 Parcours de spécialisation

A choisir parmi les 5 spécialités proposées

Modules tronc commun - 785h

Bloc 1 - Concevoir les politiques et projets de développement local

321h - 10 semaines

Fondamentaux du développement - **32,5h***

Numérique et développement - **32,5h***

Diagnostic de territoire et stratégies d'acteurs - **126h***

Processus et dynamiques de décentralisation - **65h***

Élaboration de politiques publiques concertées - **65h***

Bloc 2 - Mettre en œuvre et piloter les politiques et projets élaborés pour le territoire

340,5h - 11 semaines

Fonctionnement d'une organisation - **65h***

Coopération et partenariat - **32,5h***

Renforcement de capacités - **32,5h***

Capitalisation d'expériences - **58,5h***

Gestion de projet - **26h***

Évaluation de projets et d'impact - **126h***

Bloc 3 - Animer les partenariats et la relation avec les habitants sur un territoire

123,5h - 4 semaines

Approche territoriale du développement local et du développement durable - **32,5h***

Animation au service du développement local inclusif et de l'innovation sociale et territoriale - **91h***

Plus de 250h d'appui personnalisé

4 séminaires (26h)

Sur des thèmes transversaux (éthique, genre, ...)

Tutorat et travaux

Accompagnement individualisé de chaque étudiants pour le retour à l'emploi

Repositionnement

Un jury pour accompagner le repositionnement professionnel

Bloc 4 - Parcours de spécialisation - 117h

Chaque apprenant doit obligatoirement suivre un 4ème bloc de compétences à choisir parmi 5 spécialités proposées

ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Enjeux

Contribuer à l'effort d'adaptation des territoires aux conséquences du changement climatique et l'organiser.

Contenus

Outils pour analyser et accompagner la prise en compte du changement climatique à la fois par les pouvoirs publics nationaux et locaux, et par la société civile.



TERRITOIRES ET MOBILISATIONS CITOYENNES

Enjeux

Accompagner les nouvelles formes de mobilisation sur les territoires.

Contenus

Entre pouvoir d'agir individuel et collectif, penser et animer différemment le lien entre les acteurs de la société, pour réussir à faire ensemble vers un horizon commun.



DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE LOCAL

Enjeux

Accompagner les acteurs du territoire à contribuer au développement économique local en valorisant les ressources et potentiels locaux.

Contenus

Savoir identifier, valoriser et développer les ressources des territoires pour améliorer et sécuriser les revenus des collectivités territoriales, des acteurs collectifs et des habitants.



SOLIDARITÉS ET INCLUSION SUR LES TERRITOIRES

Enjeux

Appuyer ou faire émerger les différentes initiatives citoyennes ou publiques qui permettent de réduire les situations d'exclusion et les inégalités

Contenus

Approfondir les notions et politiques publiques autour de la lutte contre les inégalités, la pauvreté... tout en s'outillant.



TRAVAILLER EN MODE PROJET

Enjeux

Approfondir l'approche méthodologique des projets de développement et savoir comment utiliser ces méthodes en visant un changement réel.

Contenus

Maîtriser les outils et méthodes de la gestion du cycle de projet.
Savoir utiliser la démarche projet au service du développement local et territorial.



ADMISSIONS ET MODALITÉS

Formation initiale et tout au long de la vie Valider un titre professionnel en un an



Titre délivré
RNCP Niveau 7

Accessible en
formation initiale
(bac +4 et 2 ans d'engagement associatif)

Accessible en
formation continue
(bac +3 avec 3 ans d'expérience ou bien 10 ans d'expérience)

Accessible en
VAE

Formation certifiante

Titre RNCP Niveau 7*

Le titre est **enregistré au Répertoire National de la Certification Professionnelle**, visé par le Ministère du Travail français.

Référentiel de compétences disponible sur

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36919/>

Démarche qualité

Label qualité Qualiopi

Le Ciedel est certifié Qualiopi. Qualiopi est la certification de référence pour les organismes de formation professionnelle en France



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
- ACTIONS DE FORMATION
- ACTIONS PERMETTANT DE VALIDER LES AQUIS DE L'EXPÉRIENCE

Inscriptions et admissions

Pré-requis

Les candidats doivent :

- maîtriser le français
- avoir le niveau d'expérience et de formation requis, dans des champs en lien avec le développement local

Admission sur dossier

Les dossiers de candidature sont reçus durant toute l'année et étudiés par un comité pédagogique qui se réunit régulièrement. Le comité tient compte du parcours et de la motivation des candidats.

Le délai de réponse est de 1 mois maximum.

Financement

Bourses d'études

Le Ciedel dispose d'un fonds de bourses, mobilisé sous formes de cofinancements pour les professionnels du Sud (sous conditions). Dossiers sur <https://www.ciedel.org/financer-sa-formation/>

Dispositifs de financement professionnels

La formation est éligible aux dispositifs de financement de la formation professionnelle française : CPF, dispositifs régionaux gérés par Pôle Emploi et par les OPCO, dispositifs Transitions Pro, ...

Modalités d'évaluation et obtention du titre

L'acquisition des compétences est évaluée par des mises en situation professionnelle individuelles ou en groupe (rapports écrits et présentations orales), mises en situation professionnelle reconstituées (écrit), études de cas individuelles (écrit et oral), jeux de rôles face à un jury.

Résultats et taux d'insertion

Taux d'obtention du titre

92% des inscrits*
(60 titres validés sur 65 étudiants)

Taux d'insertion professionnelle à 6 mois (hors reprise de formation)

96% des étudiants ont un emploi*
83% ont un emploi dans le métier visé*

* Chiffres issus de la dernière enquête RNCP, portant sur les promotions 2018-2019-2020 - 57 répondants sur 60

APRÈS LA FORMATION

Métiers et débouchés

Que fait un chargé de mission en développement local ?

Le chargé de mission de développement local participe à la définition et la mise en oeuvre d'une stratégie globale de **dynamisation et de développement d'un territoire** dans une démarche multisectorielle intégrant les dimensions d'ordre social, économique, culturel, environnemental, urbanistique, touristique... Dans certains cas, il peut choisir de se spécialiser sur une thématique ou d'agir au niveau national tant dans le secteur public (départements ministériels, agences...) que associatif (réseaux, fédérations...) ou économique (organisations de producteur...).

Il exerce souvent un rôle de **mise en cohérence des acteurs, de tiers médiateur, de catalyseur du territoire** vecteur de décroisement, de coopération pour développer des coalitions d'acteur territoriaux. Il peut aussi être pilote du développement ou de projets de développement sur le territoire.

Il peut travailler à différentes échelles de territoire et dans des structures variées : à l'échelle d'une ville ou d'un quartier (service Politique de la Ville, bailleur social, centre social, tiers-lieu...), d'une intercommunalité (communauté de communes, syndicat mixte, ...), ou bien à des niveaux régionaux et nationaux (Région, structures d'appui et réseaux d'acteurs, PNR, services de l'État...).

Exemples de métier

Exercés par des alumnis du Ciedel

Collectivités locales et institutions

- Coordinatrice du programme d'action Politique de la Ville (périurbain)
- Responsable de Pôle à l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires
- Secrétaire Général de Mairie

Associations et fondations locales ou nationales

- Coordinatrice habitat dans une association régionale
- Responsable d'un dispositif d'insertion au sein d'une fondation
- Directrice de centre social

ONG, coopération internationale

- Représentant pays pour un programme de coopération
- Coordinateur d'un programme de développement agricole
- Chargé de partenariat de coopération décentralisée

Secteur lucratif (dont ESS)

- Consultante en développement local
- Entrepreneur dans la transformation de cacao équitable

Réseau des praticiens du développement

À la fin de la formation, les apprenants peuvent intégrer le Réseau des Praticiens du Développement, un réseau professionnel composé des alumnis et formateurs du Ciedel

- Développer les liens et les collaborations entre membres, dans une approche solidaire
- Encourager les échanges d'expériences entre les membres
- Soutenir la vie et l'évolution des formations du Ciedel

Pour en savoir plus
sur les métiers
www.ciedel.org

« Le Ciedel ça a été un déclic. J'avais une formation d'ingénieur mais les ouvrages ne sont pas suffisants pour améliorer la vie des gens. Il y a une manière de les accompagner, de les renforcer, une manière de les amener à participer à l'objectif poursuivi. Il faut se demander si ce que l'on fait est utile, durable. Aujourd'hui je vois l'ensemble de ces dimensions lorsque j'agis. »

Hilaire (Burkina Faso)

EN SAVOIR PLUS

Vos contacts



Responsable pédagogique

Corinne Lajarge,
Directrice des études



Renseignements et inscriptions

Catherine Yon
Assistante pédagogique



Pour tout renseignement

Dans nos locaux sur rendez-vous,
par mail et téléphone

Partenaires de la formation



Réseaux professionnels



Le Ciedel est un institut de formation universitaire associé à l'Université Catholique de Lyon, membre du pôle Sciences Juridiques, Politiques et Sociales



10 place des archives, 69 288 Lyon
Tél : +33 (0)4 72 77 87 50
Email : ciedel@univ-catholyon.fr
www.ciedel.org