

Conseiller d'insertion sociale et professionnelle (H/F)

Villeurbanne - CDI à temps plein

Vous souhaitez donner un nouveau sens à votre travail en faveur des publics en précarité ? Vous êtes à la recherche d'un nouveau challenge ou d'une nouvelle source de motivation ? Alors venez rejoindre l'équipe des CIP d'ADL.

ADL est depuis plus de 35 ans un acteur majeur de l'action sociale et de lutte contre l'exclusion. Son expérience, son engagement militant, sa capacité d'innovation ainsi que son fort ancrage à Villeurbanne et sur le territoire de la Métropole de Lyon, font d'ADL un partenaire privilégié pour la conduite des politiques publiques de l'emploi et de l'insertion sociale.

ADL intervient en faveur des publics éloignés de l'emploi et des personnes en grande précarité en fonction de quatre axes d'intervention : l'accompagnement des demandeurs d'emploi et des bénéficiaires du RSA ; l'appui aux créateurs d'entreprise ; la lutte contre l'illectronisme et la fracture numérique ; la lutte contre toutes formes de discriminations.

POSITIONNEMENT DE LA FONCTION :

Rattaché au service "Emploi" et sous l'autorité du directeur, vous aurez pour principales missions d'assurer la prise en charge, l'accompagnement et l'insertion socio-professionnelle des publics cibles d'ADL (bénéficiaires du RSA et hors RSA) ainsi que leur orientation vers les partenaires de notre réseau, en fonction notamment d'un diagnostic des freins et des besoins non-satisfaits.

D'autre part, selon votre profil et en lien avec les autres CIP de l'association, des tâches d'animation, de coordination, de gestion et/ou de pilotage plus complexes pourraient également vous être confiées.

DESCRIPTION DU POSTE :

La mission de conseiller/ère d'insertion sociale et professionnelle s'articule autour de quatre domaines d'intervention qui forment ensemble le socle de son métier :

1) PRISE EN CHARGE DES PUBLICS ET ELABORATION D'UN DIAGNOSTIC SOCIO-PROFESSIONNEL :

- ⇒ Assurer la prise en charge des publics en tenant compte des dispositifs d'accompagnement (RSA, IER...).
- ⇒ Définir le cadre opérationnel des suivis et informer les publics concernant leurs droits et leurs devoirs.
- ⇒ Etablir un diagnostic approfondi des publics et identifier les freins de retour à l'emploi et les besoins non-satisfaits.
- ⇒ Orienter les publics vers les acteurs compétents pour lever les freins et/ou assurer l'accès aux droits et aux soins.

2) ACCOMPAGNEMENT GLOBAL ET ETABLISSEMENT D'UN PROJET D'INSERTION ADAPTE :

- ⇒ Elaborer des parcours d'insertion en prenant appui sur la mise en place d'un accompagnement individualisé.
- ⇒ Engager un accompagnement individuel afin de favoriser la levée des freins et l'accès durable à l'emploi.
- ⇒ Coordonner la mise en œuvre des étapes en interne et en externe et garantir l'efficacité des actions prévues.
- ⇒ Faire régulièrement le point avec les publics et les partenaires et adapter, si nécessaire, l'accompagnement.

3) GESTION ADMINISTRATIVE DES DOSSIERS ET PILOTAGE DES DISPOSITIFS :

- ⇒ Assurer la signature des contrats d'insertion ainsi que la gestion administrative des accompagnements.
- ⇒ Saisir les éléments statistiques sur INSERTIS ; Favoriser le pilotage du projet et l'évaluation des activités.
- ⇒ Contribuer au reporting interne et garantir la réalisation des objectifs et engagements conventionnels.
- ⇒ Participer à la rédaction et la présentation des différents rapports, compte-rendu et documents de synthèse.
- ⇒ Représenter ADL dans les instances de coordination et de pilotage des différents dispositifs (RSA, IER...).

4) DEVELOPPEMENT DES ACTIONS COLLECTIVES ET TRAVAIL EN RESEAU :

- ⇒ Organiser, ensemble avec les autres CIP, les réunions d'accueil et d'information collectives des publics.
- ⇒ Animer, en lien avec les autres CIP, des actions et ateliers collectifs (remobilisation, savoir-être, valorisation des compétences, etc.) pour soutenir la dynamique d'insertion et la réalisation du projet professionnel.
- ⇒ Réaliser, notamment avec les partenaires de l'INTERPEF, des activités communes (sorties culturelles, échanges de pratiques, lutte contre les freins à l'embauche et/ou l'isolement, etc.) en faveur des publics.
- ⇒ Contribuer, en lien avec la direction et les autres CIP, au développement des activités et la gestion du réseau.

PROFIL REQUIS :

- ✓ Diplôme de CIP demandé.
- ✓ Expérience de 3 ans dans l'accompagnement socio-professionnel des publics éloignés de l'emploi exigée.
- ✓ Connaissance des dispositifs spécifiques d'accompagnement (RSA, IER, Politique de la Ville...) souhaitées.
- ✓ Capacité à établir un diagnostic individuel et à identifier des besoins ; Maîtrise des techniques d'entretien.
- ✓ Appétence pour l'insertion sociale ; Capacité de mettre en œuvre et d'animer des activités ou d'ateliers collectifs.
- ✓ Goût du contact humain ; Capacité d'écoute et d'empathie ; Diplomatie, discrétion et confidentialité.
- ✓ Esprit d'équipe et de partenariat ; Rigueur et autonomie ; Bonne capacité de rédaction et de prise de parole en public.
- ✓ Maîtrise du Pack Office et des outils de communication ; La connaissance d'INSERTIS serait un plus.

CONDITIONS DU RECRUTEMENT :

- ✓ CDI à temps plein.
- ✓ Semaine de 4,5 jours (lundi à vendredi matin) avec possibilité de télétravail.
- ✓ Salaire brut de 26 500 à 27 500 € par an selon expérience - 6 semaines de congés payés.
- ✓ Tickets Restaurant - Mutuelle - Participation de 50 % aux titres de transport en commun.
- ✓ Poste à pourvoir dès le 15 avril 2024.
- ✓ LM et CV à adresser à : ADLrecrutement@asso-adl.fr