

Chargé.e d'accompagnement Emploi - Insertion

Vous souhaitez vous investir dans des projets œuvrant pour une société plus inclusive ? Les valeurs humanistes vous animent ? Les projets coopératifs vous motivent ? Rejoignez notre équipe !

Contexte de l'emploi

Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC), Groupe EOS est une structure de **l'économie sociale et solidaire** au service de l'inclusion depuis 40 ans.

Groupe EOS réunit une dizaine d'associé-e-s-salarié-e-s, associés-clients et associé-e-s-partenaires autour d'un projet social commun : **l'accès à l'emploi de personnes en situation d'exclusion**.

Nous accompagnons **les projets et les organisations sociales inclusives** dans les domaines de compétences suivants : stratégie et développement, gestion économique et financière, richesses et relations humaines, amélioration continue.

Nous proposons des **prestations régulières annuelles et/ou des missions ponctuelles** à ses clients (accompagnement individuel et/ou collectif, formation), ou intervient en ingénierie et coordination de projet. Dans tous les cas, nous prenons soin de comprendre la culture de l'organisation, son mode de fonctionnement et son écosystème afin de réaliser un projet ou une prestation **sur-mesure**.

Dans le cadre d'une création de poste et au sein d'une équipe à taille humaine, Groupe EOS recrute un-e Chargé.e d'accompagnement Emploi-Insertion.

Missions principales

La-le chargé.e d'accompagnement Emploi – Insertion assure l'accompagnement de personnes en situation d'exclusion vers l'emploi durable pour le compte de projets et d'organisations sociales inclusives en coordination avec l'ensemble des partenaires de l'écosystème, y compris la relation entreprise.

Projet Cycl'Emploi (60-70%)

Groupe EOS est porteur d'un projet en consortium en lien avec les **métiers de la filière Cycle** sur la Métropole de Lyon : Cycl'Emploi. Le projet vise à faire coopérer l'ensemble des acteurs de la filière cycle et des acteurs emploi-formation-insertion dans la création et la mise en œuvre de Parcours Emploi Intégré. Les parcours auront pour ambition d'être modulables et sur-mesure à la fois pour les structures employeuses et les personnes éloignées de l'emploi (majoritairement des bénéficiaires du RSA). Sous la responsabilité de la cheffe de projet et en coopération avec les différentes parties prenantes du projet, le.a chargé.e d'accompagnement aura pour mission :

- Relation entreprise « employeurs du cycle » : qualification des besoins, organisation du recrutement (sourcing de candidats, job dating, MRS, PMSMP, stage fin de formation, etc.) ;
- Coordination des actions de communication autour des métiers du cycle auprès des prescripteurs et du public cible : ateliers de présentation des métiers, rencontre métiers, visites entreprises, ACI Cycle, INCM, etc.
- Diagnostic partagé et orientation sur un parcours Cycl'Emploi : entretien individuel avec les candidats orientés par les prescripteurs pour établir le diagnostic et proposer un parcours adapté ;
- Centralisation et compilation des offres d'emplois et vivier de candidats tout au long du projet ;
- Placement et suivi des candidats en parcours Cycl'Emploi, accompagnement au maintien dans l'emploi pendant 6 mois afin d'éviter les ruptures de parcours ;
- Reporting : saisie des parcours sur Inertis, participation à la remontée d'information régulière Métropole de Lyon et autres financeurs, etc.

Prestations Conseiller.e en Insertion Socio-professionnelle (20-30%)

Groupe EOS agit également en tant que prestataire pour le compte de structures d'insertion et / ou d'accompagnement en proposant un.e CISP sur des permanences variables chez le client (1/2 à 1 journée par semaine) afin d'assurer :

- Le recrutement des salarié.es en contrat d'insertion :
 - Mise en œuvre du processus de recrutement existant, en lien avec l'équipe technique et la direction de l'entreprise cliente, les candidat.es et leurs référent.es extérieur.es.
- Le suivi et l'accompagnement des salarié.es en contrat d'insertion :
 - Réalisation d'entretiens d'aide à la résolution de difficultés sociales, recherche de relais extérieurs ;
 - Evaluation de l'acquisition des savoirs-être et des savoir-faire techniques liés au poste, par un suivi régulier sur le lieu de travail des salariés en insertion, en lien avec les Encadrants Techniques d'Insertion ;
 - Animation des réunions de suivi mensuel, en lien avec l'équipe technique et la direction : partage d'informations permettant un suivi socioprofessionnel de qualité, évaluation des axes de progrès individuels ;
 - Elaboration d'un projet professionnel et/ou de formation réaliste avec le.a salarié.e, et mise en lien avec les partenaires de l'écosystème;
 - Mise en place d'actions individuelles ou collectives favorisant le projet professionnel du.de la salarié.e.
- Contribution à l'amélioration des outils, des pratiques et du projet insertion de manière générale.

Participation au projet collectif de la coopérative (10%)

Le management collaboratif de Groupe EOS vise à créer un environnement de travail dynamique et stimulant. Chaque salarié.e peut être force de proposition et participe aux réflexions qui concernent le fonctionnement et la gestion de la coopérative, à l'animation du projet collectif.

Profil et Talents

Le.a chargé.e d'accompagnement Emploi-Insertion se reconnaît dans le **projet social** de l'entreprise, et porte un intérêt fort à l'**ESS** et à la **coopération** :

- Expérience professionnelle confirmée en accompagnement de publics éloignés de l'emploi ;
- Maîtrise des techniques de recrutement, placement et accompagnement de candidats en entreprise ;
- Bonne connaissance de l'écosystème emploi-insertion-formation, du fonctionnement d'une entreprise classique est un plus ;
- Autonomie, capacités de planification et d'adaptation en mode projet ;
- Aisance relationnelle, capacités de communication externe.

Conditions du poste

Poste en **CDI à temps plein**, basé à Lyon 9^{ème} avec de fréquents déplacements principalement dans l'agglomération lyonnaise et ponctuellement sur la région Auvergne Rhône-Alpes.

Contrat 35h/semaine, avec possibilité de télétravail (1 jour par semaine).

La rémunération annuelle est comprise entre **26 750€ et 30 250€ bruts** en fonction du profil, selon grille de rémunération interne. Accord d'intéressement en fonction des résultats de l'entreprise, chèques déjeuners, mutuelle familiale avantageuse, forfait mobilité durable, Union Sociale des SCOP.

Prise de poste souhaitée **dès que possible**. Le traitement des candidatures se fait à réception.

Envoyez votre candidature, composée impérativement d'un **CV** ET d'une **lettre de motivation** exprimant votre intérêt à rejoindre Groupe EOS sur ce poste, par mail à l'adresse suivante, avant le **17/05/2024** : eos@groupe-eos.fr, en indiquant dans l'objet « Candidature Chargé.e d'accompagnement Emploi-Insertion »