

Chargé-e de Développement Mentorat Lyon - CDD

L'association

Association reconnue d'intérêt général, l'Afev agit dans les agglomérations urbaines partout en France pour créer de la solidarité, en particulier en matière d'éducation. L'Afev est le premier acteur du mentorat étudiant en France et en Europe. En 30 ans, près de 250 000 enfants et jeunes en fragilité dans leur parcours scolaire ont été accompagnés par autant d'étudiants bénévoles de l'Afev. Ce programme dont l'utilité sociale a été maintes fois avérée via des évaluations est maintenant une priorité éducative de l'Etat.

Si l'engagement de la jeunesse vous parle et que vous souhaitez **participer à des projets à fort impact** au sein d'une structure **engagée contre la lutte des inégalités** depuis plus de 30 ans en constant développement, rejoignez-nous !

Le contexte de la mission

En septembre 2021 l'Afev s'est - au sein du Collectif Mentorat - fortement impliquée dans le plan "[l'jeuneMentor](#)" qu'elle a contribué à construire en mettant en œuvre un important changement d'échelle dans son programme de mentorat.

Le mentorat désigne une relation interpersonnelle d'accompagnement. C'est un engagement sur le moyen-long terme, basé sur l'apprentissage mutuel. L'objectif est de favoriser la confiance en soi, l'autonomie, l'ouverture culturelle du/ de la mentoré-e en établissant des objectifs qui évoluent et s'adaptent en fonction de ses besoins. Les mentoré-es de l'Afev vont de la grande section de maternelle aux LI.

Sur la Métropole de Lyon, l'Afev déploie l'ensemble de ses programmes (Mentorat, Volontaires en résidence, Kaps, Apprenti.es Solidaires et Tiers-lieu). Au sein d'une équipe de 32 salarié.es, l'Afev recherche un.e chargé.e de développement Mentorat pour coordonner, animer et développer l'activité du Mentorat auprès d'enfants et de jeunes (dont une partie issus de l'Aide Sociale à l'Enfance) et ainsi contribuer à cette dynamique collective interne de lutte contre les inégalités.

Il/Elle sera autonome et responsable de son activité et de son équipe dédiée sur le projet. Il/elle sera également ressource auprès des autres membres de l'équipe sur ce projet.

Descriptif du poste

Le/La futur-e chargé-e de développement mentorat à Lyon s'attachera à **mettre en œuvre le programme de mentorat en présentiel de l'Afev à partir des besoins des territoires, et en complémentarité avec les acteurs et les partenaires.** En lien avec ses collègues, il/elle assurera l'articulation de ce programme avec les autres activités développées par l'Afev sur le territoire.

Rattaché-e à la Déléguée Territoriale, et en lien fonctionnel avec la direction des programmes basée au Siège de l'Afev, le/la chargé-e de développement mentorat aura à sa disposition des outils nationaux digitaux et des process clairement identifiés sur la mise en œuvre du mentorat. Il/elle sera tuteur/trice d'une équipe de volontaires en Service Civique qui s'impliqueront notamment dans la mobilisation des mentors et le suivi qualitatif des binômes.

Accompagner le projet Mentorat sur le territoire

- **Contribuer au / Coordonner le recrutement des mentors bénévoles**
 - Démarcher, développer et consolider le recrutement des mentors
- **Identifier les mentoré·es en lien avec les structures partenaires et constituer les binômes mentors-mentorés**
 - Animation du partenariat avec les partenaires repérants (établissements scolaires, MECS, Maison de la Métropole, éducateurs...)
 - Constitution des binômes
 - Accompagnement des jeunes en Service Civique et/ou participation **directe** aux mises en place au domicile ou dans un lieu tiers.
- **Mettre en oeuvre et suivre les actions de mentorat**
 - S'assurer de l'engagement des mentors sur la plateforme numérique Afev qui leur offre formation et valorisation des compétences
 - Piloter le suivi des binômes sur les outils de reporting Afev
 - Renforcer le lien avec les familles des jeunes mentorés
 - Appuyer l'organisation de sorties ou rencontres collectives réunissant des familles de mentorés
- **Gérer l'animation partenariale territoriale** (Etat, rectorat, collectivités, CAF, établissements d'enseignement supérieur...)
 - Représenter et entretenir le lien avec les partenaires
 - Participer et/ou organiser les comités de pilotage des projets
 - Participer à des temps de travail et à des démarches de partenariats collectifs

Animer le réseau des engagé·es

- **Accompagner une équipe de jeunes en Service Civique**
 - Recruter une équipe de Service Civique
 - Assurer la formation des volontaires en Service Civique
 - Tutorer et suivre une équipe de jeunes en Service Civique dans leurs missions
- **Animer le réseau des bénévoles mentors**
 - Veiller à l'accueil des mentors et à l'animation de la communauté des mentors
 - Assurer la mise en oeuvre du plan de formation des engagés, notamment la formation des mentors, complémentaire du parcours de formation en ligne sur la plateforme dédiée
 - Assurer la valorisation des compétences des mentors sur la plateforme dédiée
 - Animer une dynamique collective, en synergie avec les autres programmes de l'Afev (colocations solidaires, volontaires en immersion dans les établissements scolaires...)
- **Participer à la vie du réseau Afev**
 - Participer à la vie de l'équipe et de l'association
 - Travailler en coopération et en esprit d'équipe avec l'ensemble des salariés engagés sur l'action mentorat (à l'échelle nationale, régionale, locale)
 - Participer à la réflexion collective sur le thème du mentorat
 - Animer le plaidoyer de l'Afev auprès des partenaires

Profil recherché

Formation et expérience souhaitées

- Appétence pour les questions d'engagement, jeunesse, éducation, sensibilité à la lutte contre les inégalités
- Connaissance de l'action publique/ problématiques éducatives - politiques de la ville / économie sociale et solidaire et une connaissance du public de l'Aide Sociale à l'Enfance serait un plus.

Compétences professionnelles

- Gestion d'équipe, conduite de projet, autonomie et animation de réseau.
- Travail en équipe et capacité à rendre compte de son activité
- Réactivité, autonomie, rigueur, doté-e d'un esprit d'initiative et d'un bon relationnel, bonne gestion des priorités
- Capacité de négociation
- Maîtrise de compétences en communication écrite, orale et numérique
- Appétence pour les outils numériques / Aisance dans la gestion de base de données
- Maîtrise du Pack Office, Google Suite et outils collaboratifs (Slack, Trello..)

Informations pratiques

Prise de poste : 2 juillet 2024

Contrat CDD de 12 mois

Horaires de travail Volume horaire hebdomadaire de 35h avec aménagement des horaires en fonction de l'activité . Travail en soirée et week-end à prévoir périodiquement

Rémunération : 2138.05€ euros brut mensuel (Groupe D - Convention Collective Éclat)

Lieu de travail : Lyon et déplacements ponctuels sur la Métropole

Avantages : 2 semaines de congé offertes à Noël, titres restaurant, CE, Mutuelle, 1 jour de RTT tous les 15 jours ou un ½ RTT toutes les semaines

Conditions de recrutement

Merci de nous adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) via notre [site de recrutement](#) à l'attention de Madame Clarisse Robin, Directrice des Ressources Humaines