



ANNONCE EMPLOI

Référence : PFP/AURA/4132

Date publication : 11/06/2024

COORDINATEUR DEVELOPPEMENT SOCIAL – H/F

Fraternité Régionale Auvergne Rhône-Alpes

Poste basé à **Lyon** (69)

À pourvoir fin août/début septembre

CDI - Temps complet - 35h

Filière ACDS/Groupe 5 – échelon selon expérience

Salaires à partir de 31.478 € bruts annuels

PETITS FRERES DES PAUVRES

Reconnue d'utilité publique, l'Association Petits Frères des Pauvres lutte depuis 1946 contre l'isolement et la solitude des personnes âgées, prioritairement les plus démunies. Par nos actions, nous recréons des liens leur permettant de reprendre goût à la vie et faire partie du monde qui les entoure. Elle est l'association la plus importante, avec sa Fondation et ses établissements, spécialisée sur les problématiques de l'isolement des personnes âgées. Les Petits Frères des Pauvres sont aussi présents à l'international (10 pays).

S'ENGAGER POUR UNE CAUSE D'INTERÊT GENERAL

Rejoindre les Petits Frères des Pauvres, c'est contribuer à faire reculer le fléau de l'isolement des personnes âgées, à œuvrer à une société plus inclusive envers ses aînés, à changer de regard sur la vieillesse. C'est donner du sens à son engagement professionnel, participer à un combat sociétal et aux enjeux de transition démographique. C'est aussi s'épanouir au sein d'un collectif engagé composé de plus de 600 salariés et 15 000 bénévoles qui mettent leur expertise et leur pouvoir d'agir au service des personnes âgées isolées et en situation de précarité. C'est la possibilité de développer ses compétences professionnelles, et d'évoluer dans un environnement où les valeurs, l'autonomie, l'audace et la responsabilité sont incarnées et respectées.

LE POSTE

Au sein de la Fraternité régionale Auvergne Rhône-Alpes, sous la responsabilité hiérarchique de l'Adjoint de Direction, le Coordinateur de Développement Social a pour mission d'essaimer et animer le projet associatif dans les territoires de Givors et Vénissieux, entre autres. Il joue un rôle central dans la création d'opportunités et le développement d'initiatives visant à lutter contre l'isolement des personnes âgées.

MISSIONS PRINCIPALES

Animation de la vie des équipes d'action territoriale :

- Vous aidez les bénévoles à mener leurs actions de manière autonome en offrant écoute, conseils, formations et soutiens.
- Vous soutenez l'autonomie des équipes, la définition de leurs projets et le développement de leurs compétences et responsabilités.
- Vous encouragez et soutenez les initiatives des bénévoles, favorisant leur inclusion dans les territoires et la visibilité de l'association.
- Vous veillez au respect et à la transmission des repères associatifs et des outils communs de suivi de l'action (le Kiosque, tableaux de bord, etc.).
- Vous contribuez à l'élaboration et au suivi du budget avec les bénévoles, en respectant les procédures comptables et en recherchant des financements.
- Vous structurez l'évaluation de projets à travers divers outils mobilisables.



Soutien des bénévoles dans leur action

- Vous identifiez les besoins de formation des bénévoles et veillez à leur participation à des parcours de formation.
- Vous sollicitez des supports techniques régionaux et/ou nationaux pour renforcer les compétences et l'aide aux situations complexes.
- Vous alertez les instances compétentes en cas de difficultés ou de conflits au sein des équipes, ou de risques engageant la responsabilité de l'association.

Soutien du développement de l'action :

- En lien avec les orientations de l'association, vous établissez et renforcez les liens avec les partenaires locaux pour ancrer, développer les actions et obtenir des financements.
- Basé sur des diagnostics de territoire, vous lancez des actions répondant aux besoins locaux en mobilisant divers engagements citoyens.
- Vous travaillez au sein d'une équipe régionale en collaboration étroite avec la direction, vos pairs, les bénévoles et les équipes locales.
- Vous approfondissez une thématique d'action liée aux missions sociales de l'association.
- Vous participez à des missions régionales et/ou nationales.

PROFIL & COMPETENCES

Diplôme de niveau Bac + 3/4 en développement territorial ou en animation de projet type DEJEPS ou licence professionnelle en management des organisations du secteur associatif, ou équivalent en acquis de l'expérience.

Expérience d'au moins 3 ans dans une fonction équivalente.

Connaissance des publics cibles de l'association et des établissements médico-sociaux appréciée.
Expérience confirmée dans le travail avec des bénévoles (approche collaborative, soutien...)
Expérience du travail en équipe et en réseau d'acteurs (associatifs, institutionnels...)
Autonomie, capacité à prendre des initiatives et à rendre-compte, adaptabilité, diplomatie
Maîtrise des outils bureautiques (Office 365...), d'internet et des réseaux sociaux
Permis B obligatoire

Possibilité d'horaires décalés dans les cadres définis au sein de l'Association (soirs et week-ends)

AVANTAGES

Un parcours d'intégration et de formation sur mesure pour accompagner votre prise de fonction et votre montée en compétences, grâce aux ressources de notre Centre de formation interne certifié Qualiopi.

La force et le soutien d'un réseau de 180 pairs métiers spécialistes du développement social, favorisant les échanges de bonnes pratiques

L'accès à 80 j. de télétravail par an (soit 2j./semaine) indemnisés

Les avantages sociaux complémentaires, carte titre restaurant dématérialisé de 10,83€ par jours travaillés dont 60% prise en charge employeur, abonnement transport remboursé à hauteur de 50%, complémentaire santé, prévoyance, dispositif de surcotisations retraite, ...

Les candidatures devront parvenir à la DRH / Service recrutement : avant le 01/07/2024

<https://intranet.petitsfreresdespauvres.fr/opportunites-d-emplois>

Tous renseignements complémentaires sur ce poste pourront être obtenus auprès de :

Fabrice BRUYERE, Directeur Régional - 07.78.41.88.84 - fabrice.bruyere@petitsfreresdespauvres.fr

Retrouvez toutes nos offres d'emplois sur : www.petitsfreresdespauvres.fr/recrutement

Notre Ensemble associatif s'engage en faveur de la diversité, de l'égalité des chances et de l'inclusion. Dans ce cadre, tous nos recrutements sont ouverts aux personnes en situation de handicap.