



## TRAVAILLEUR.SE SOCIAL.E (AS, ES et CESF) – CHRS Accueil et logement CDI à temps plein, à compter de janvier 2025

LAHSo est une association à but non lucratif reconnue d'intérêt général. Elle agit au quotidien sur la Métropole de Lyon au service de l'inclusion et de l'innovation sociale.

Notre mission : rechercher, réaliser, développer toutes réponses adaptées susceptibles de **faciliter la réinsertion** des personnes et familles en situation d'exclusion, et œuvrer pour le **développement de leur pouvoir d'agir** et leur **accès à l'autonomie**.

Nous sommes composés d'une centaine de salariés au sein de **6 établissements** exerçant sur **4 domaines thématiques** : Le Logement et l'Hébergement, l'Insertion Professionnelle, L'Accueil de jour, La Petite enfance.

Afin de renforcer notre équipe, nous recherchons pour notre établissement **CHRS en diffus « Accueil et logement » à Lyon 3 :**

**Un.e Travailleur.se social.e (AS, ES ou CESF), CDI à temps plein, à compter de janvier 2025**

Le CHRS Accueil et Logement (85 places) a pour mission **d'accueillir des ménages (couples avec ou sans enfant) en situation d'exclusion**, orientés par la Maison de la Veille Sociale (MVS) et de **leur proposer un accompagnement adapté vers l'habitat, le développement de l'estime de soi et des compétences individuelles**.

A cette fin, vous rejoindrez une équipe pluridisciplinaire de **12 professionnel.les** autour d'un projet éducatif qui vise à sécuriser et renforcer l'autonomie des personnes accompagnées ainsi que l'accès et le maintien à leurs droits.

### Vos missions principales :

- **Accompagner les ménages en situation de précarité** dans le cadre des différents dispositifs, d'hébergement et de logement **dans une démarche rétablissement en multi référence** et les **soutenir dans la réalisation de leur projet personnalisé**.
- **Solliciter et mobiliser les structures ou dispositifs existants** pour un habitat adapté
- **Participer aux instances de mise en œuvre des dispositifs** de politiques sociales locales (MVS, ITTL, CLSM, etc).
- **Elaborer, animer, participer à des projets spécifiques**, sur la base des demandes et/ou de vos compétences et centres d'intérêts.

### Votre profil :

- Vous êtes titulaire d'un diplôme **de Travailleur.se social.e (AS, ES et CESF)** et avez une expérience d'**au moins 2 ans** sur des fonctions équivalentes avec un public en grande précarité.
- Vous avez obligatoirement **le Permis B** (véhicule fourni)
- Vous connaissez **les dispositifs liés au logement et avez une expérience en CHRS** de préférence
- Vous  **aimez le travail en équipe**, savez faire preuve **d'adaptabilité et de rigueur** ainsi qu'être un relais informationnel fiable pour vos collègues.
- Vous savez utiliser **les outils de bureautiques basiques (word, excel, etc)**.
- Le plus serait que vous ayez **un niveau d'anglais B1** (en compréhension et expression orale)

#### **Vos conditions de travail et rémunération :**

- Vous avez des horaires **en journée du lundi au vendredi sur une base de 35h** (pas de soirée, ni de week-end)
- Vous avez des **déplacements réguliers sur l'agglomération de Lyon** dans le cadre de visites auprès des usagers.
- Les bureaux d'Accueil et Logement sont situés dans le 3ème arrondissement de Lyon, à 15 min à pied de la Gare Part-Dieu (métro B), accessible par de nombreux bus (C11, C13 et C16) et tramway (T3 et T4).
- Votre rémunération est basée sur notre convention CHRS : **Groupe 5**, indice 462 **avec 2 ans d'ancienneté dans la branche ou 4 ans dans une autre branche soit 2220,88 euros** (Prime SEGUR incluse)
- **Vos avantages sont 9 jours de congés supplémentaires par an (RCT)**, avantages CSE (à partir de 3 mois d'ancienneté), une indemnité de déplacement durable, congés pour menstruation incapacitante et 75 % abonnement transport mensuel.

Ce poste vous intéresse ? Voici comment nous allons procéder :

- Vous pouvez dès à présent adresser votre CV et une lettre de motivation, par mail, à l'attention de **Monsieur Gilles RICHARD**, Chef de service, à : [recrutement@lahso.org](mailto:recrutement@lahso.org).
- Si votre candidature est retenue, vous serez contacté par téléphone pour un premier échange au cours duquel un entretien vous sera proposé.
- Votre entretien se tiendra avec **Monsieur Gilles RICHARD** ainsi qu'un membre de l'équipe éducative **d'Accueil et Logement**.
- Si vous êtes retenu, un second entretien vous sera proposé avec **la Responsable RH ou la Responsable du Pôle AVDEL**.

Il est précisé qu'à compétences égales, l'association priorise les travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.