



Offre d'emploi

Chef/fe de la plateforme Emploi d'Abord - LYON 03

CDD de 1 an (39h), prise de poste février 2025

LAHSo est une association à but non lucratif reconnue d'intérêt général. Elle agit au quotidien sur la Métropole de Lyon au service de l'inclusion de personne en situation de vulnérabilité.

Notre mission : rechercher, réaliser, développer toutes réponses adaptées susceptibles de **faciliter la réinsertion et l'inclusion** des personnes et familles en situation d'exclusion, en œuvrant pour le **développement de leur pouvoir d'agir** et leur **accès à l'autonomie**.

L'association est composée d'une centaine de salariés au sein de **9 établissements et services** exerçant sur **4 domaines thématiques** : Le Logement et l'Hébergement, l'Insertion Professionnelle, L'Accueil de jour, La Petite enfance.

Afin d'encadrer l'équipe de notre Lieu Ressources, LAHSo recherche
Un.e Chef.fe de service – CDD de 1 an (renouvelable) (39h) – Cadre – Lyon 03
Pour une prise de poste en février 2025

Le Lieu Ressources de LAHSo, plateforme Emploi d'Abord, accompagne une pluralité de publics (Bénéficiaires du RSA, hébergés en CHRS, Résident/es du Un chez Soi d'Abord jeunes, personnes intégré/es au dispositif de la rue au logement).

L'accompagnement proposé souhaite soutenir et accompagner les personnes dans leurs démarches de recherche d'emploi, en accueil individuel et collectif.

A cette fin, vous travaillerez sous la responsabilité de la Responsable de Pôle AVDEL (Accompagnement Vers et Dans l'Emploi et le Logement) et encadrerez une équipe de 9 professionnel/les, tous/tes Job Coach/es.

Le Job Coaching repose sur une méthode d'accompagnement spécifique inspirée de l'accompagnement en santé mentale, et qui vise à permettre aux personnes accompagnées de reprendre la main sur leurs vies en construisant avec eux leurs projets, après avoir défini un objectif via un plan de rétablissement (**Méthode IPS – Rétablissement**).

Vos missions principales seront :

- Encadrer, accompagner et fédérer l'équipe du Lieu Ressources
- Représenter LAHSo dans les échanges avec les différents partenaires et développer les partenariats
- Assurer la qualité de l'accompagnement et le respect de la méthode IPS (formation prévue)
- Piloter et rendre compte de l'activité et ses différents programmes
- Participer à des projets en lien avec le développement de l'activité
- Participer à la transversalité et à des groupes de travail inter services
- Accompagner quelques usager/ères pour rester en lien avec la pratique IPS
- Créer de la synergie avec les deux autres services emplois de LAHSo

Votre profil :

- Vous êtes titulaire **d'un diplôme de niveau 7**, et d'une expérience en **management et/ou gestion de projets** d'au moins 2 ans.
- Vous êtes en capacité de **fédérer une équipe dynamique, engagée et autonome**.
- Vous croyez au **management participatif** et êtes force de proposition pour innover dans les pratiques quotidiennes et la gestion du collectif.

- Vous avez des connaissances **sur l'emploi ou une vraie curiosité pour le secteur.**
- Vous êtes **engagé/e sur les questions de précarité et d'accompagnement** des publics vulnérables
- Vous adhérez aux **principes du rétablissement** : accompagnement inconditionnel et sans jugement des personnes vers le développement de leur pouvoir d'agir
- Connaissance et ou appétence des outils de gestion de projets
- Une connaissance de la **méthode IPS et ou des questions de santé mentale** est un plus

Vos conditions de travail et rémunération :

- **39 heures hebdomadaires (avec 20 RTT à l'année) ou 35 heures hebdomadaires sur 4.5 jours à votre choix.** Possibilité de **télétravail ponctuel.**
- Votre rémunération est basée sur notre convention CHRS : **Groupe 6**, indice 740 **avec 3 ans d'ancienneté dans la branche ou 6 ans dans une autre branche soit 3067,60 euros** (Prime SEGUR incluse)
- Le Siège est situé **dans le 3^{ème} arrondissement de Lyon**, à 15 min à pied de la Gare Part-Dieu (métro B), accessible par de nombreux bus (C11, C13 et C16) et tramway (T3 et T4).
- Vos avantages sont **9 jours de Congés supplémentaires sur la période (RCT - Accord CHRS), avantages CSE**, indemnité de déplacement durable ou paiement de 75 % abonnement transport mensuel, congés menstruel, déménagement, enfants malade, etc.

Ce poste vous intéresse ?

- Vous pouvez dès à présent adresser votre CV et une lettre de motivation, par mail, à l'attention de la Responsable des Ressources Humaines, Florence PAVY HERBAUD à : recrutement@lahso.org
- Si votre candidature est retenue, vous serez contacté/e par téléphone pour un premier échange,
- Votre premier entretien se tiendra avec Manon QUESADA, Responsable de Pôle, et Florence PAVY HERBAUD.
- Si vous êtes retenu/e un second entretien vous sera proposé avec notre directeur Général, Damien Delahaye.

Il est précisé qu'à compétences égales, l'association priorise les travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.