



## Travailleur.se social.e (Educateur spécialisé, Assistant social, CESF) – CHRS Bell'Aub – LYON 03 CDI à temps plein, à partir de février/mars 2025

LAHSo est une association à but non lucratif reconnue d'intérêt général. Elle agit au quotidien sur la Métropole de Lyon au service de l'inclusion et de l'innovation sociale.

Notre mission : rechercher, réaliser, développer toutes réponses adaptées susceptibles de **faciliter la réinsertion** des personnes et familles en situation d'exclusion, et œuvrer pour le **développement de leur pouvoir d'agir** et leur **accès à l'autonomie**.

Nous sommes composés d'une centaine de salariés au sein de **9 établissements** exerçant sur **4 domaines thématiques** : Le Logement et l'Hébergement, l'Insertion Professionnelle, L'Accueil de jour, La Petite enfance.

Afin de développer notre équipe éducative, nous recherchons pour notre CHRS **Bell'Aub à Lyon 3** :  
**Un.e Travailleur.se social.e (Educateur.trice spécialisé.e / Assistant.e social.e / Conseiller.e en économie sociale et familiale)**

**En CDI à temps plein, à partir de février 2025**

**LE CHRS Bell'Aub** a pour mission d'accueillir, d'héberger et d'accompagner de manière inconditionnelle des hommes dits isolés de plus de 25 ans, en situation de précarité, qui sont orientés par **la Maison de la Veille Sociale (MVS) et le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation de Lyon (SPIP)**, afin de favoriser leur retour à l'autonomie et de développer leur pouvoir d'agir vers des projets d'habitation et d'insertion professionnelle.

A cette fin, vous travaillerez sous la responsabilité du responsable d'établissement, **au sein d'une équipe pluridisciplinaire de 20 professionnel.les.**

### Vos missions principales :

- **Accueillir et accompagner les résidents, en adoptant une posture orientée rétablissement dans une dimension individuelle et collective.**
- **Favoriser l'inclusion des personnes et leur participation à travers le développement d'actions collectives d'information et de socialisation** (recherche de partenariats, programmation et mobilisation des acteurs)
- **Soutenir et mettre en confiance les usagers** afin qu'ils soient acteurs au sein de leurs projets
- **Contribuer à l'animation et des espaces de vie commune** : le tiers lieu, espace de parole "Agora"
- **Travailler l'accès aux soins avec nos partenaires de santé** : Centre hospitalier Le Vinatier, ARIA Oppelia (équipe mobile addictologie)
- **Participer à la réflexion en cours sur l'organisation d'un accompagnement** par pôle d'expertise : habiter, santé, accès aux droits, etc.

### Votre profil :

- Vous êtes titulaire d'un diplôme **de Travailleur.se social.e (Educ. Spe. / Assis. Soc. / CESF)** et avez une expérience **d'au moins 2 ans** sur des fonctions équivalentes auprès **d'un public en grande précarité, d'hommes de préférence avec des problématiques d'addiction ou de santé mentale.**
- Vous **aimez le travail en équipe**, savez faire preuve **d'adaptabilité et de médiation** avec le public accompagné ainsi que d'une **grande empathie.**

- Vous savez utiliser **les outils de bureautiques basiques (word, excel, etc)** et avez l'habitude de travailler sur un **logiciel métier**.
- Des compétences **en coordination** et en langues étrangères sont un plus.

**Vos conditions de travail et rémunération :**

- Vous avez des horaires d'internat avec **3 jours travaillés par semaine en journée et 1 jour travaillé de 13h à 21h30**. Vous travaillez en conséquence sur **une semaine de 4 jours**, mais également **un week-end par mois**.
- Le CHRS de Bell'Aub est situé dans le 3<sup>ème</sup> arrondissement de Lyon, à **5 min à pied de la Gare Part Dieu (métro B)**, accessible par **le bus C16 et tramway (T3, T4 et T1)**
- Votre rémunération est basée sur notre convention CHRS : Groupe 5, indice 462, **soit 2220,88 euros avec une reprise d'ancienneté de 2 ans d'expérience dans la branche ou 4 ans dans une autre branche** (Prime SEGUR incluse).
- Vos avantages sont **9 jours de Congés supplémentaires sur l'année** selon accord collectifs CHRS, des **avantages CSE**, une indemnité de déplacement durable ou une prise en charge à 75 % des transports en commun.

Ce poste vous intéresse ? Voici comment nous allons procéder :

- Vous pouvez dès à présent adresser votre CV et une lettre de motivation, par mail, à l'attention de **M. Roberto GIONTA**, Responsable d'établissement Bell'Aub à : [recrutement@lahso.org](mailto:recrutement@lahso.org).
- Si votre candidature est retenue, vous serez contacté par téléphone pour un premier échange au cours duquel un entretien vous sera proposé.
- Si votre profil est retenu, **un entretien se tiendra avec M. Roberto GIONTA et un membre de l'équipe éducative**.
- Un deuxième entretien pourra être également prévu avec **la Responsable des Ressources Humaines (RRH), Mme Florence PAVY HERBAUD**.

Il est précisé qu'à compétences égales, l'association priorise les travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.