

Chargé.e de Développement Mentorat Métropole Lyonnaise - CDD

L'association

Association reconnue d'intérêt général, l'Afev agit dans les agglomérations urbaines partout en France pour créer de la solidarité, en particulier en matière d'éducation. L'Afev est le premier acteur du mentorat étudiant en France et en Europe. En 30 ans, près de 250 000 enfants et jeunes en fragilité dans leur parcours scolaire ont été accompagnés par autant d'étudiants bénévoles de l'Afev. Ce programme dont l'utilité sociale a été maintes fois avérée via des évaluations est maintenant une priorité éducative de l'Etat.

Si l'engagement de la jeunesse vous parle et que vous souhaitez **participer à des projets à fort impact** au sein d'une structure **engagée contre la lutte des inégalités** depuis plus de 30 ans en constant développement, rejoignez-nous !

Le contexte de la mission

En septembre 2021 l'Afev s'est - au sein du Collectif Mentorat - fortement impliquée dans le plan ["JeuneMentor"](#) qu'elle a contribué à construire en mettant en œuvre un important changement d'échelle dans son programme de mentorat.

Le mentorat désigne une relation interpersonnelle d'accompagnement. C'est un engagement sur le moyen-long terme, basé sur l'apprentissage mutuel. L'objectif est de favoriser la confiance en soi, l'autonomie, l'ouverture culturelle du/ de la mentoré.e en établissant des objectifs qui évoluent et s'adaptent en fonction de ses besoins. Les mentoré-es de l'Afev vont de la grande section de maternelle aux lycéen.ne.s..

L'Afev **recherche un.e chargé.e de développement Mentorat pour mettre en place, coordonner, animer et développer l'activité du Mentorat et ainsi contribuer à cette dynamique collective interne de lutte contre les inégalités.**

Il/Elle sera autonome et responsable de son activité et de son équipe dédiée sur le projet . Il/elle sera également ressource auprès des autres membres de l'équipe sur ce projet.

Descriptif du poste

Le.a futur.e chargé.e de développement mentorat s'attachera à **mettre en œuvre le programme de mentorat en présentiel à l'Afev à partir des besoins des territoires, et en complémentarité avec les acteurs et les partenaires.** En lien avec ses collègues, il/elle assurera l'articulation de ce programme avec les autres activités développées par l'Afev sur le territoire.

Rattaché.e à la Déléguée Territoriale, le.la chargé.e de développement mentorat aura pour mission de mettre en œuvre et coordonner le programme de mentorat éducatif sur un ou plusieurs territoires de la Métropole Lyonnaise en lien avec différents partenaires, les bénévoles et les familles. Selon la mission, le/la Chargé.e de développement mentorat devra accompagner 130 mentors et mentoré.e.s . Il/Elle pourra être appuyé.e par une équipe de volontaires en services civiques.

Accompagner le développement et mettre en œuvre le Mentorat sur le/les territoire(s).

- **Contribuer au recrutement des mentors bénévoles**
 - Participer aux temps de mobilisation des mentors
 - Démarcher, développer et consolider le recrutement des mentors
- **Identifier les mentoré-es en lien avec les structures partenaires et constituer les binômes mentors-mentorés**
 - Animer les partenariats
 - Accompagner les partenaires repérants (établissements scolaires, partenaires socio-éducatifs de territoires) dans le repérage des mentoré.es.
 - Constituer les binômes (mentors et mentoré)
 - Organiser et mettre en place le Mentorat au domicile des familles, dans un lieu tiers.
- **Mettre en oeuvre, suivre et élaborer les bilans des actions de mentorat**
 - S'assurer de l'engagement des mentors sur la plateforme numérique Afev qui leur offre de nombreuses ressources (formations et valorisation des compétences).
 - Piloter le suivi individuel des binômes (en direct et à l'aide d'outils numériques).
 - Suivre les binômes (Mentor/Mentoré-Famille), être ressource pour les mentors (idées activités, soutien à la situation), rédiger des suivis de séances.
 - Agir en lien avec les familles des jeunes mentorés.
 - Rédiger un bilan annuel pour chaque enfant mentoré.
 - Organiser des sorties ou rencontres collectives réunissant mentorés et /ou familles
 - Organiser et conduire des temps de bilans dans les établissements partenaires (bilans qualitatif et quantitatif)
 - Rédiger des dossiers de demande de subventions, appels à projets / Construire un budget
 - Élaborer des bilans qualitatifs, quantitatifs et financiers
- **Gérer l'animation partenariale territoriale** (Etat, rectorat, collectivités, CAF, établissements d'enseignement supérieur...)
 - Représenter et entretenir le lien avec les partenaires
 - Participer et/ou organiser les comités de pilotage des projets
 - Participer à des temps de travail et à des démarches de partenariats collectifs

Animer le réseau des engagé-es

- **Accompagner une équipe de jeunes en Service Civique**
 - Recruter une équipe de Service Civique
 - Assurer la formation des volontaires en Service Civique
 - Tutorer et suivre une équipe de jeunes en Service Civique dans leurs missions
- **Animer le réseau des bénévoles mentors**
 - Veiller à l'accueil des mentors et à l'animation de la communauté des mentors
 - Assurer la mise en oeuvre du plan de formation des engagés, notamment la formation des mentors, complémentaire du parcours de formation en ligne sur la plateforme dédiée
 - Assurer la valorisation des compétences des mentors sur la plateforme dédiée
 - Animer une dynamique collective, en synergie avec les autres programmes de l'Afev (colocations solidaires, volontaires en immersion dans les établissements scolaires...)
- **Participer à la vie du réseau Afev**
 - Participer à la vie de l'équipe et de l'association

- Travailler en coopération et en esprit d'équipe avec l'ensemble des salarié.e.s engagé.e.s sur l'action mentorat (à l'échelle nationale, régionale, locale)
- Participer à la réflexion collective sur le thème du mentorat
- Animer le plaidoyer de l'Afev auprès des partenaires

Profil recherché

Formation et expérience souhaitées

- Appétence pour les questions d'engagement, jeunesse, éducation, sensibilité à la lutte contre les inégalités
- Connaissance de l'action publique/ problématiques éducatives - politiques de la ville / économie sociale et solidaire

Compétences professionnelles

- Gestion d'équipe, conduite de projet, autonomie et animation de réseau.
- Travail en équipe et capacité à rendre compte de son activité
- Réactivité, autonomie, rigueur, doté-e d'un esprit d'initiative et d'un bon relationnel, bonne gestion des priorités
- Capacité de négociation
- Maîtrise de compétences en communication écrite, orale et numérique
- Appétence pour les outils numériques / Aisance dans la gestion de base de données
- Maîtrise du Pack Office, Google Suite et outils collaboratifs (Slack, Trello..)

Informations pratiques

Prise de poste : 18 Août 2025

Contrat CDD de 12 mois

Horaires de travail Volume horaire hebdomadaire de 35h avec aménagement des horaires en fonction de l'activité. Travail en soirée selon l'activité et week-end (samedi) à prévoir périodiquement. Quelques Déplacements régionaux ponctuels.

Rémunération : 2 195.75€ euros brut mensuel (Groupe D - Convention Collective Éclat)

Lieu de travail : Lyon Métropole

Avantages : 2 semaines de congés offerts à Noël, titres restaurant, CE, Mutuelle, 1 jour de RTT tous les 15 jours ou un ½ RTT toutes les semaines

Conditions de recrutement

Merci de nous adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) via notre [site de recrutement](#) à l'attention de Madame Clarisse Robin, Directrice des Ressources Humaines