



Directeur d'association - Ateliers Chantiers d'Insertion F/H

Contexte de l'association

Association à but non lucratif œuvrant dans le champ l'Insertion par l'Activité Economique, les Ateliers de l'Audace gèrent deux ateliers d'insertions/point de vente au public et réalisent des prestations au seins d'entreprises clientes. Structure dynamique et reconnue du territoire, l'association connaît un développement régulier de ses activités depuis sa création en 2020.

L'association accompagne chaque année une trentaine de personnes éloignées de l'emploi, et rencontrant des difficultés personnelles, dans une démarche volontariste, à la fois de formation et d'insertion professionnelle et sociale durable dans le monde du travail ordinaire, ancrée dans les valeurs du projet associatif.

Dans un contexte de structuration et de consolidation de son organisation, tout en prenant en compte les contraintes de l'environnement réglementaire, budgétaire et sociétal, l'association recherche un(e) Directeur/rice pour assurer la direction stratégique, opérationnelle et managériale de l'ensemble de ses activités.

Missions

Pilotage stratégique

- Assurer la mise en œuvre opérationnelle du projet associatif en lien avec les évolutions du secteur
- Travailler en étroite collaboration avec le Président et le Bureau du Conseil d'Administration
- Être force de proposition pour faire évoluer le projet associatif dans le respect des valeurs fondatrices. Reporter régulièrement sur l'évolution et l'avancement des projets.
- Organiser et animer les réunions du CA, préparer les documents nécessaires à la prise de décision, garantir la bonne information de la gouvernance
- Proposer de nouveaux projets en réponse à des besoins identifiés au niveau local
- Représenter l'association auprès des partenaires extérieurs (élus, services de l'État, Métropole et Région, fondations, entreprises)
- Elaborer des partenariats avec les collectivités locales et le réseau associatif

Organiser, animer et contrôler l'ensemble des activités de l'atelier.

- Management et appui auprès de l'équipe d'ETI.
- Suivre la productivité de l'atelier et rechercher des pistes d'amélioration continue.
- Mettre en place les procédures nécessaires à la bonne marche de la structure et veiller à leur évolution en fonction des besoins.

Pilotage de l'offre de service

- Être le garant de la bonne réalisation du projet social
- Veiller à l'adaptation permanente de l'offre aux besoins des publics et aux exigences des financeurs.
- Garantir la qualité des accompagnements proposés aux bénéficiaires.
- Initier des projets innovants permettant d'assurer une adaptation aux besoins des publics et des territoires



Pilotage des Ressources Humaines

- Fédérer les équipes autour d'une vision commune et impulser une culture de coopération et de responsabilité.
- Demeurer en proximité des équipes. Garantir l'organisation et le suivi des activités en optimisant les ressources financières.
- Faire respecter et veiller à l'application de la législation, des règles et procédures techniques, sociales, fiscales...
- Mener et faire appliquer la politique : Qualité, Hygiène, santé, sécurité, développement durable

Représentation et partenariats/ développement commercial

- Assurer la mise en œuvre du Plaidoyer porté par l'association.
- Élaborer et mettre en œuvre la stratégie commerciale globale afin d'accroître l'implantation de l'association sur le marché.
- Être force de proposition et d'innovation pour développer de nouveaux produits.
- Piloter le développement de l'offre BtoB. Promouvoir l'action de l'association auprès du réseau d'entreprises partenaires
- Assurer une collaboration efficiente avec l'ensemble des partenaires extérieurs et les autres structures du domaine de l'insertion

Profil

Vous souhaitez donner du sens à votre engagement professionnel et relever un défi à la fois social et économique ? Vous souhaitez participer au développement d'une structure qui place l'insertion et l'accompagnement au cœur de son action, dans un cadre dynamique et porteur de valeurs fortes ?

Ce poste est à pourvoir rapidement afin d'accompagner au mieux les projets en cours.

Compétences attendues

- Capacité à prendre des décisions stratégiques et opérationnelles
- Leadership et qualités relationnelles pour le travail en équipe pluridisciplinaire et la relation partenariale
- Capacité à concilier l'esprit d'entreprise et la fibre sociale
- Maitrises des supports de communication

Formation

- Diplôme de type Master
- Expérience confirmée en gestion de structures ou de services dans le secteur de l'ESS

Aptitude et Qualités

- Anticipation et évaluation des risques
- Capacité de proposition
- Excellentes qualités relationnelles et dans un objectif de faire grandir l'équipe.
- Polyvalence et adaptabilité à un environnement exigeant

Cadre au forfait

Rémunération : 39 000 €

CCN ACI