



Manager de proximité (H/F)

Villeurbanne, le 19 juin 2025

Poste en **CDI temps plein**, disponible à compter d'octobre 2025
Lieu : **Villeurbanne**

Présentation de Enjoué

Initiée en 2020, Enjoué est une association ayant pour mission l'inclusion par l'emploi durable et la lutte contre le chômage de longue durée par la création d'emplois supplémentaires, le développement d'activités sociales et éducatives à travers le réemploi des jeux et jouets usagés.

Pour réaliser son objet, Enjoué met en place comme actions notamment :

- la collecte, la valorisation et la vente de jouets, jeux, livres pour enfants
- la sensibilisation et l'éducation à l'environnement
- l'embauche et le développement des compétences des chômeurs de longue durée habitant le quartier Saint Jean de Villeurbanne

L'équipe d'Enjoué est composée actuellement d'1 directeur, 2 manageuses de proximité, 3 alternant.es ainsi que 30 salarié.es issu.es de la privation d'emploi, pour diverses raisons (problématiques de santé, non maîtrise de la langue, longue période d'interruption de travail,...).

Présentation du contexte d'intervention

Enjoué participe à **Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée lancé en 2016** sur le quartier Saint-Jean de Villeurbanne. La finalité de ce projet est d'éradiquer le chômage de longue durée avec une approche totalement innovante. Le principe est de rediriger les coûts de la privation d'emploi pour financer de nouveaux emplois répondant à des besoins non-couverts sur le territoire au profit de chômeurs de longue durée qui deviennent ainsi salariés de plein droit d'une "Entreprise à But d'Emploi" (EBE).

Dans la mise en œuvre de ses missions, les Entreprises à But d'Emploi attachent une grande importance à la qualité du collectif de travail, au soutien individuel et collectif et à une organisation permettant la plus grande autonomie dans la réalisation des activités.

Description du poste

Sous la responsabilité hiérarchique du directeur d'Enjoué, votre mission sera de **manager en proximité l'équipe des salarié.es d'Enjoué** (passage de 30 à 44 personnes issues du chômage de longue durée à horizon fin 2025), **d'organiser et structurer les activités confiées**.

Vous vous inscrivez dans la mission générale de l'entreprise à but d'emploi d'adapter l'emploi au profil et aux compétences des salariés, dans une démarche participative et inclusive.

1. Organisation de l'activité

Vous êtes garant.e du respect du processus de revalorisation et vente des jeux et jouets, afin d'assurer le respect des engagements de Enjoué en termes de qualité et de traçabilité. Cet axe comporte en particulier :

- Assurer un rôle hiérarchique, faire respecter le cadre de travail
- Organiser, planifier, suivre les activités, améliorer les process (collectes, valorisation, ventes)
- Superviser au quotidien l'activité et accompagner des salarié.es dans leurs missions,
- Etre garant.e des règles de sécurité et du respect du cadre réglementaire
- Tenir à jour des indicateurs

2. Développement du mécénat et partenariats RSE

Au côté du directeur, vous participez au développement partenarial de Enjoué :

- Participer au développement du partenariat entreprises et la mise en place des actions RSE
- Assurer une fonction de représentation de l'association
- Développer des actions de collectes avec les partenaires
- Assurer la cohérence de ces actions avec le plan de charge des activités

3. Accompagnement du développement des compétences des salariés d'Enjoué

Aux côtés de ces deux missions principales, vous participez à la valorisation des compétences et des parcours des salariés étant essentiel, un axe de votre mission sera d'accompagner la montée en compétence. Cette mission comprendra donc :

- Participer à la dynamique de montée en compétences et en posture professionnelle, participer au plan de développement des compétences
- Assurer l'intégration des nouveaux salariés dans l'activité, les accompagner dans leur montée en compétences
- Concevoir et ajuster les situations de travail qui soient adaptées aux capacités des salariés, notamment en matière de santé

Profil :

Vous avez :

- Une expérience avérée en **management opérationnel**, idéalement dans la production, la logistique, l'économie circulaire, dans l'Insertion par l'Activité Economique, ou le secteur du handicap (Etablissements ou services d'aide par le travail, Entreprises Adaptées)
- Une expérience significative dans **la RSE** et un tempérament **de développeur.euse**
- L'envie de travailler avec un public en retour vers l'emploi
- Une **culture générale d'entreprise**
- Vous disposez d'une capacité à naviguer facilement entre plusieurs environnements et à échanger avec des interlocuteurs variés (salariés en retour à l'emploi, chefs d'entreprises, élus, etc.)

Vous serez amené.e à travailler et à co-construire avec les salariés d'Enjoué, en prenant en compte le contexte très particulier de l'expérimentation TZCLD et la grande diversité des salariés et habitants

du quartier St Jean. Le partage des valeurs du projet est essentiel et doit être démontré par un engagement personnel ou professionnel dans une action d'intérêt général.

Conditions d'emploi

Poste à plein temps basé à Villeurbanne 69100 quartier Carré-de-Soie

Statut cadre - forfait jour

Salaire : entre 27 000 € et 30 000 € Brut annuel

Entretien de recrutement à prévoir le 2 septembre après-midi ou le 4 septembre matin

Poste à pourvoir idéalement en octobre 2025

Candidature avant le 22 août 2025, composée impérativement d'un CV et d'une lettre de motivation expliquant vos motivations à rejoindre ce projet sur ce poste, à adresser à recrutement@enjoue.org