



graines de SOL  
entrepreneurs inspirés



## **Chef-fe de projet CitésLab – Givors et Grigny**

### *Remplacement partiel à terme imprécis*

#### **Contexte :**

La Coopérative d'Activité et d'Emploi Graines de SOL, SCIC SAS est une entreprise partagée par un collectif d'entrepreneur·e·s en lancement et en développement d'activité. Forte de ses 15 ans d'existence, notre CAE compte désormais près de 280 entrepreneur·e·s accompagné·e·s annuellement par une équipe composée de 16 membres. Son chiffre d'affaires est de 5 M€.

Notre vocation est de permettre à chacun·e de réaliser son projet professionnel et personnel, par l'entrepreneuriat et la coopération. Mutualisation de moyens, accompagnement, groupes de travail, formations, échanges de pratiques, statut d'entrepreneur·e·s-salarié·e, réseaux d'entrepreneur·e·s : la coopérative d'activité et d'emploi est un écosystème propice à l'épanouissement individuel dans un cadre collaboratif.

Notre CAE est composée de plusieurs pôles d'activités : le pôle multi-activités, le pôle art et culture Azelar, le pôle des dispositifs d'amorçage de projets CitésLab et un pôle support.

Notre organisation est horizontale et s'inscrit dans un système de gouvernance partagée en cours de maturation. Chaque pôle bénéficie d'une équipe dédiée avec un poste de coordination et des postes de chargé·e·s de projet, l'ensemble soutenu par le pôle support.

#### **MISSIONS ET PROFIL**

##### **Description :**

CitésLab – Révélateur de talents est un dispositif public national offrant un service de proximité destiné principalement aux habitant·es des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV), qu'ils ou elles soient porteur·ses de projets, créateur·rices ou entrepreneur·es. Ce dispositif vise à identifier les talents présents dans ces quartiers afin de les accompagner dans la préparation et la sécurisation de leur projet entrepreneurial, ou de les orienter vers les ressources locales adaptées.

Dans sa mission de proximité, CitésLab – Révélateur de Talents est un acteur clé dans l'animation et la structuration des écosystèmes locaux de l'entrepreneuriat et de la Politique de la Ville. Ses actions sont prioritairement localisées au sein des QPV de son territoire.

Le.a chef.fe de projet CitésLab travaille directement avec les acteurs du territoire pour présenter ses actions, démystifier les questions liées à l'entrepreneuriat et sensibiliser ou former les équipes aux enjeux entrepreneuriaux. Il ou elle veille à s'adresser à un large éventail d'acteurs locaux.

À travers ces interventions, CitésLab vise à construire un réseau efficace de prescripteur·rices pour ses actions.

##### **Les objectifs du poste :**

- Détecter les talents des territoires (porteurs de projets, créateurs, entrepreneurs des QPV)
- Favoriser la concrétisation de plus de projet en les orientant vers les solutions adaptées
- Optimiser le nombre d'entrées en parcours de création/reprise d'entreprises (150 personnes accompagnées par an)
- Améliorer la visibilité de l'offre de l'ensemble des réseaux d'accompagnement

- Contribuer aux actions de reporting, de mesure d'impact et d'amélioration de la performance du dispositif

***Sa mission s'articule autour de quatre domaines formant le socle du métier :***

**PROSPECTION**

- Organiser la prospection des intentionnistes et des entrepreneurs en devenir prêts à s'engager dans un processus de création. Mener des actions de prospection auprès des entrepreneurs en activité aux solutions d'accompagnement avec l'idée d'assurer la garantie de réussite du projet
- Réaliser des actions de prospection directe en allant au contact des publics cibles du dispositif CitésLab – Révélateurs de Talents (hors les murs)
- Réaliser des actions de prospection indirecte via la mobilisation des prescripteurs locaux

**PREPARATION**

- Aider les porteurs de projet à passer du stade de l'idée à celui de projet => amorçage
- Apporter un premier niveau d'information notamment via l'outil digital « MON PASS CREA », qui permet à l'entrepreneur en devenir/en activité de bénéficier de services gratuits, tels que : un outil de business plan en ligne pour valider la viabilité de son projet ; un carnet d'adresses pour trouver le bon conseiller ; des outils et applications pratiques (solutions de financements, aide au choix du statut, etc.
- Préparer l'entrepreneur en devenir ou en activité à la présentation d'un projet formalisé à l'aide d'informations, ressources et outils qu'il met à sa disposition
- Désamorcer les projets qui ne présentent pas d'adéquation homme-projet ou de potentiel suffisant ou pour lesquels le CitésLab identifie des risques majeurs

**ORIENTATION**

- Qualifier l'état d'avancement de la démarche entrepreneuriale en vue d'une orientation adaptée vers les structures de l'écosystème entrepreneurial ou vers des structures de l'insertion dans le cas d'une fragilité sociale
- Orienter les projets désamorçés vers les structures et services adaptés à leurs besoins
- Orienter les entrepreneurs ayant déjà créé leur activité en fonction de leurs problématiques, et en demande d'un appui ou d'un conseil

**ANIMATION**

- Constituer et animer un réseau de prescripteurs susceptibles de repérer dans leur environnement des intentionnistes ou des entrepreneurs en devenir ou en activité Concevoir et mettre en place des actions et événements, le cas échéant en partenariat, visant à : - identifier les publics visés par le dispositif (prospection) - préparer leur orientation vers les acteurs locaux
- Communiquer autour du dispositif CitésLab - Révélateurs de Talents, auprès des habitants des quartiers prioritaires, des acteurs locaux pour faciliter le repérage des entrepreneurs en devenir ou en activité

**Le chef de projet CitésLab est le référent de parcours ayant pour rôle de maintenir la dynamique engagée par l'entrepreneur et d'assurer la continuité et la traçabilité des parcours. Ses missions sont de :**

- Assurer un suivi tout au long de la chaîne de création de leur activité en orientant vers le partenaire le mieux adapté selon l'état d'avancement
- Mesurer l'impact qualitatif et quantitatif des actions notamment via l'extranet CitésLab

***Suivi de l'action :***

- Suivi des indicateurs : Mise en place et suivi des indicateurs de performance (KPI) liés aux objectifs du projet. Analyse régulière des résultats pour mesurer l'impact des actions, ajuster les stratégies, et s'assurer de l'atteinte des cibles fixées, notamment en termes d'accompagnement des porteur·ses de projets.

- Gestion de l'extranet et rédaction des bilans qualitatifs : Utilisation de l'extranet dédié pour la gestion administrative du projet, la saisie des données et la diffusion des informations. Rédaction des bilans qualitatifs périodiques, détaillant les activités, les résultats et les bonnes pratiques mises en œuvre

#### **Qualités requises :**

- Connaissance des écosystèmes des territoires et de la politique de la ville (demande suivi et gestion des subventions)
- Intelligence relationnelle, sens de l'écoute, bienveillance
- Gestion de projet, animation de collectif
- Prise de parole en public
- Animation d'atelier
- Capacité de dialogue avec les parties-prenantes (élu·e·s, partenaires techniques, associations)
- Rigueur dans l'organisation de l'activité et du reporting
- Autonomie et sens de l'initiative
- Connaissances de l'entrepreneuriat et de la création d'activité

#### **Outils et aptitudes :**

- Maîtrise du pack-office
- Aisance dans l'usage des outils digitaux et des réseaux sociaux
- Savoir-faire et/ou expérience dans le marketing de réseau

#### **Conditions**

**Type de contrat :** CDD de remplacement partiel à terme imprécis

**Date de prise de poste :** *immédiatement*

**Base salariale :** 2500 € BRUT (+ tickets restaurant 9,5 euros pris en charge à 60% par l'employeur, mutuelle (prise en charge à 80% par l'employeur), accord d'intéressement)

**Temps plein basé à Oullins avec déplacements très réguliers sur les territoires d'intervention (3 à 4 jours par semaine) et à Paris pour des événements nationaux BPI et/ou des formations (permis B et véhicule obligatoires) événements hors de l'amplitude horaire de travail possible (soirée, week-end).**

**Les entretiens se dérouleront au fur et à mesure de la réception des candidatures, et le recrutement pourra être clôturé dès qu'un.e candidat.e sera retenu.e**

Vous êtes intéressé-e ? Envoyer CV et lettre de motivation avant le **10 septembre**, auprès d'Amina ZRIBI à l'adresse : [recrutement@grainesdesol.fr](mailto:recrutement@grainesdesol.fr)