



L'Amicale du Nid Rhône recrute

Un.e travailleur.euse social.e pour son CHRS de 24 places en diffus – CDI Poste basé à Lyon

L'Amicale du Nid est engagée dans la lutte contre le système prostitutionnel et dans l'accompagnement des personnes victimes de prostitution, de proxénétisme et de la traite des êtres humains à des fins d'exploitation sexuelle. Notre engagement s'inscrit en alignement avec la politique publique de l'état français : abolitionniste. Nous agissons au plus près des personnes dans une démarche d'écoute, de respect et de non jugement.

L'Amicale du Nid est présente dans 16 départements et déploie ses missions notamment grâce à l'engagement de 275 salarié.es (travailleurs.es sociaux.ales, juristes, psychologues, professionnel.les administratifs).

L'Amicale du Nid du Rhône est implantée à Lyon et son action s'inscrit dans un continuum de services : prévention, sensibilisation, formation, aller-vers dans l'espace public et numérique, accueil de jour, accompagnement social global, hébergement, missions mineur.es, plaidoyer.

En quelques chiffres, l'Amicale du Nid dans le Rhône en 2024, c'est :

- 30 professionnel.les engagées
- 600 professionnel.les du secteur formé.es et/ou sensibilisé.es
- 1200 personnes rencontrées en aller-vers
- 400 personnes accompagnées
- 28 personnes hébergées
- 31 stagiaires à l'Atelier d'Adaptation à la Vie Active

Missions principales

Dans le respect du projet associatif et des valeurs de l'association, avec l'appui des équipes éducatives et de la cheffe de services éducatifs :

Rattaché.e à l'équipe « Hébergement » les missions générales sont les suivantes :

- Apporter toute information sur les droits des victimes de prostitution, de proxénétisme ou de traite, en France
- Assurer un accompagnement social global vers une insertion socio-professionnelle alternative à la prostitution
- Accompagner les personnes hébergées dans leur lieu de vie, vers l'intégration, l'insertion et l'autonomie dans leur environnement

- Contribuer à l'élaboration, au développement et à l'évaluation du projet socio-éducatif de l'établissement

L'équipe éducative est composée de trois travailleur.ses social.es à temps plein.

Le service « hébergement » a pour mission de favoriser l'insertion des personnes concernées par la/ou en risque de prostitution. Outre l'accompagnement global, l'accompagnement proposé doit leur permettre de sortir de l'exclusion et d'accéder à un logement de droit commun (ou adapté) selon les situations, tout en construisant un projet personnalisé en vue d'une insertion socioprofessionnelle permettant une sortie durable de la prostitution.

L'équipe s'appuie sur l'expertise des postes transversaux (juriste, psychologue, conseillère en insertion professionnelle, professeure de français-langues étrangères, coordinatrice santé régionale), mais est également en échanges réguliers avec les autres équipes de l'établissement.

L'accompagnement est global et personnalisé au regard de la situation spécifique de chaque personne. L'approche pluridisciplinaire et le travail en réseau sont deux dimensions incontournables de notre accompagnement. Ils permettent de mettre en lien la personne avec de multiples acteurs afin de l'aider à construire et à mettre en œuvre son projet de vie, mais aussi de créer une synergie d'accompagnement centrée sur les besoins de la personne.

Les salarié.es ont développé des savoir-faire spécifiques sur les conséquences de la prostitution (démarches juridiques spécifiques, identification, protection et assistance des victimes de TEH, violences subies, repérage et sortie de l'emprise des réseaux, sentiment de dévalorisation, l'isolement, la désocialisation, impact sur la santé physique et psychique, rapport au corps, à la sexualité, au temps, à l'argent, soutien à la parentalité,...).

Notre accompagnement prend en compte la demande de la personne et sa situation individuelle. Il a vocation à toucher les sujets suivants afin de favoriser l'émancipation du système prostitutionnel.

Profil recherché

- Expériences d'au moins 2 ans dans l'accompagnement social et éducatif exigée
- Connaissance souhaitée des problématiques d'exclusion et de précarité
- Connaissance souhaitée des problématiques des violences, en particulier violences faites aux femmes
- Connaissance souhaitée des populations migrantes
- Diplôme niveau III (ES, ASS, autres...)
- Langue : Anglais niveau B1 exigé ; Roumain, albanais et/ou espagnol apprécié
- Permis B obligatoire
- Sens du travail en équipe et adhésion aux valeurs de l'Amicale du Nid

Conditions proposées

- CDI – temps plein 35h hebdomadaire
- Rémunération selon grille de salaire de la convention collective CCN66
- Avantages :
 - 5 semaines de congés payés + 18 jours de congés trimestriels par an
 - Tickets restaurants (7€ pris en charge à 50%)
 - Mutuelle prise en charge à 50%
 - Participation 50% sur frais de transport
 - Œuvres sociales (CSE)
 - Forfait mobilité durable

Candidature à adresser avant le 03 novembre à :

Amicale du Nid Rhône

A l'attention de Mme DUMONTET Alice

cheffeserviceseducatifs@adnaura.fr