

Fiche de poste : Travailleur·se social·e

Présentation de l'association :

Le TAF (Travail, Accompagnement, Formation) est une association loi 1901 créée début 2024 et dont l'objet social est de **favoriser l'accès et le maintien en formation professionnelle et dans l'emploi des personnes empêchées** dans leur parcours par des **freins, en particulier sociaux**.

L'association intervient en partenariat avec **les organismes de formation membres de son Collectif**, en proposant des accompagnements sociaux et professionnels avant, pendant et après la formation, pour œuvrer pour l'insertion durable et choisie de tous·tes, et rendre ainsi la **formation professionnelle plus inclusive**.

Dans le cadre du développement des activités de Levées des freins sociaux en formation professionnelle, l'association **recrute un·e travailleur·se social·e** rattaché·e à la Cheffe de projet en charge de la Levée des freins sociaux, en lien avec la Directrice et le Bureau.

Intitulé du poste :

Travailleur·se social·e

Date de début de contrat :

Prise de poste souhaitée le 6 Janvier 2025.

Missions :

- **Accompagnement social renforcé des stagiaires au sein des organismes de formation :**

Pendant la formation :

- ☒ Réalisation de diagnostics sociaux approfondis ;
- ☒ Suivi et accompagnement de situations sociales variées et complexes dans le cadre spécifique de la formation professionnelle.

Après la formation :

- ☒ Sécurisation des parcours d'insertion socioprofessionnelle des publics. (6 mois maximum).

- **Gestion du dispositif logement « 1 Toit pour se former » :** orientation des stagiaires démunis de logement au sein des places du projet logement « 1 Toit pour se former » et accompagnement renforcé sur la recherche de solution de logement pérenne ;
- **Animation d'une permanence téléphonique :** Une demi-journée par semaine sera consacrée à la tenue d'une permanence téléphonique pour les stagiaires accompagnés ;
- **Utilisation de l'outil métier et reporting :** rendre compte du suivi social effectué via l'outil métier Reconnectpro, avec mise à jour régulière des informations pour nourrir la mesure d'impact du TAF ;
- **Veilles techniques, opérationnelles et documentaire :** rechercher et documenter les solutions d'accompagnement social ainsi que les éventuelles évolutions réglementaires dans le suivi social ;
- **Participation à la vie association de la structure :** temps de réunion et participation à l'élaboration, et potentiellement l'animation des différentes instances de la vie associative du TAF.

Profil recherché :

- **Formation :** Diplôme d'état de travail social
- **Expérience :** minimum de 3 à 5 ans d'expérience dans le travail social. Une connaissance dans l'accompagnement vers et dans le logement est un plus. Une connaissance de la formation professionnelle est également un plus.
- **Compétences :** connaissances approfondies du travail social et des besoins des publics en grande précarité, compétences de communication à l'écrit comme à l'oral avec une attention particulière pour les publics allophones, capacité à

soutenir le pouvoir d’agir des personnes concernées ; capacité à travailler en équipe et à collaborer avec divers partenaires ; maîtrise des outils informatiques de base (Word, Google, Drive, Excel).

- **Qualités personnelles** : sens de l’écoute, capacité d’initiative face à des situations complexes, grande adaptabilité à des contextes d’intervention variés, goût pour le travail en partenariat et en complémentarité avec les dispositifs de droit commun, et aisance dans la collaboration avec les organismes de formation, quels que soient leur degré de familiarité avec le travail social.
- **Mobilité** : capacité à se déplacer avec aisance sur l’ensemble du territoire métropolitain lyonnais (accessible TCL).

Condition de travail :

- **Contrat de travail** : CDI 35 heures.
- **Horaires** : 8h30 – 16h30 avec pause méridienne d’une heure.
- **Congés** : 5 semaines de congés payés par an + 8 jours complémentaires selon les modalités de la Convention collective ALISFA.
- **Lieux de travail** : 3 jours par semaine dans les organismes de formation membres du Collectifs du TAF, se trouvant tous sur le territoire de la Métropole de Lyon et 2 jour par semaine au siège du TAF, à l’Agora du 9 (3 place du marché Lyon 9).
- **Salaires et avantages** :
 - ☒ Salaire brut annuel 30 845€
 - emploi repère *Intervenant social*, 119 points – 29 545 € brut/an, Convention ALISFA
 - prime exceptionnelle “reconnaissance à la flexibilité du poste et la capacité à intervenir sur plusieurs sites de la Métropole : de 1300 € brut/an:
 - ☒ Prise en charge à 60% de la **mutuelle (APICIL)** ;
 - ☒ Panier repas de **10,30 € pour les 3 jours de travail prévu/ semaine** au sein des organismes de formation partenaires ;
 - ☒ Forfait mobilité durable : prise en charge de **600 €/an** pour l’usage d’un moyen de transport doux (vélo, trottinette, etc.), cumulable avec la prise en charge de **50 % de l’abonnement TCL**, dans la limite légale de 900 €/an

Pour postuler : vous êtes invité-e à répondre à [ce questionnaire](#).