

OFFRE DE MISSION – RÉFÉRENT.E DISPOSITIF PASSERELLE

porté par le CENTRE ASSOCIATIF BORIS VIAN à Vénissieux

Lieu d'intervention : 2 quartiers, 1 à Vénissieux (Max Barel, Monery, Pasteur) 80 % du temps & 1 à Saint-Fons (Arsenal) 20 % du temps.

Les domaines d'intervention du référent.e dispositif Passerelle se situent dans le cadre d'actions de médiation entre des habitant.es et des institutions sur le champ du soutien à la parentalité (accès aux droits, contribuer à la co-éducation et au lien social)

Profil du Candidat

- Être âgé.e d'au moins 26 ans
- Être sans emploi ou bénéficiaire d'un contrat aidé (CUI-CAE)
- Résider dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV)

Compétences et expériences souhaitées

- Connaissance du milieu associatif et des dynamiques partenariales
- Sensibilité aux enjeux liés à la parentalité, à la petite enfance et à l'accès aux droits
- Expérience de travail avec des habitant.e.s et/ou bénévoles
- Capacité à animer des groupes d'adultes dans une posture bienveillante
- Autonomie, sens de l'initiative, créativité
- Capacité à travailler en réseau et en équipe, dans une logique de co-construction
- Maîtrise des outils informatiques de base

Nature du contrat / Conditions / Recrutement prévisionnel

- Contrat adulte-relais en CDD de 1 an, renouvelable 2 fois, avec une période d'essai d'un mois (art. L1242-10 du Code du travail)
- Temps plein : 35 heures hebdomadaires
- Horaires : à définir selon les besoins du terrain (mobilité sur les territoires et actions en soirée ou week-end ponctuels)
- Lieux d'exercice : quartiers Max Barel, Monery, Pasteur (Vénissieux) et Arsenal (Saint-Fons)
- Rémunération : CCN ECLAT groupe C coefficient 285
- 6 Tickets restaurant par mois ;
- Mutuelle : CCN Eclat, garantie obligatoire avec prise en charge de 80% à la charge de l'employeur
- Début de contrat souhaité : janvier 2026

Employeur : CABV, 13 avenue Marcel Paul, 69200 VÉNISSIEUX

Cadre général de la mission :

- Sous la responsabilité de la direction du CABV et en coordination avec les acteurs du territoire (centres sociaux, services municipaux, structures éducatives), le dispositif « passerelle » s'inscrit dans le cadre de la Cité Éducative. Il bénéficie d'un appui des pilotes du groupe coéducation. Le travail s'effectue en binôme avec des parents ressources, dans une démarche de coéducation.

Le/la référent.e passerelle aura pour mission :

1) Aller vers les familles avec des parents ressources

- Être présent régulièrement sur le terrain: sorties d'école, marchés, parcs, événements de quartier
- Se déplacer au sein des quartiers concernés
- Participer à des temps forts en soirée ou week-end

2) Écouter, Informer, orienter

- Écouter les besoins des familles (parents d'enfants de 0 à 6 ans)
- Savoir informer sur les dispositifs existants (santé, petite enfance, éducation, parentalité)
- Savoir orienter vers les bons interlocuteurs

3) Créer des temps d'échange et d'animation

- Tenir des permanences d'accueil familles dans des lieux dédiés, Animer des espaces d'échange autour de la parentalité
- Organiser des temps collectifs en directions des familles : cafés parents, ateliers collectifs, groupes parents-enfants

4) Travailler en réseau

- Contribuer activement aux dynamiques partenariales, réunion, rencontres..
- Etre en lien avec les acteurs locaux : sociaux, éducatifs, médicaux, associatifs
- Rendre compte des besoins identifiés en soutien à la parentalité aux différents partenaires du dispositif Passerelle

5) Valoriser les parents ressources

- Identifier et accompagner les parents souhaitant s'impliquer
- Co construire des projets de soutiens à la parentalité en binôme avec des parents volontaires

Un plan de formation individualisé sera élaboré selon les besoins identifiés ainsi qu'une période d'immersion (3 à 6 mois) :

- Médiation sociale, codes institutionnels, animation de groupes, posture professionnelle
- Communication interculturelle et soutien à la parentalité

Processus de recrutement

Les entretiens seront conduits courant novembre 2025 par une commission composée de :

- Un.e co-pilote du Groupe de Travail Coéducation
- Un parent membre du GT Co-éduc
- Deux représentant.es du CABV
- Un.e représentant.e de l'État

Pour présenter sa candidature

Merci d'envoyer un CV + lettre de motivation à :

direction@cabv.com

Date limite de candidature : 31 octobre 2025