

PROGRAMME DE FORMATION BOÎTE À OUTILS

Construire et animer une dynamique d'équipe

Accueillir de nouvelles personnes, animer son équipe au quotidien et pérenniser les engagements

L'animation d'une équipe constitue, pour une structure engagée, un élément essentiel à son développement ainsi qu'à la potentialisation de son impact. Identifier les différentes étapes clés de la construction de son collectif de travail et d'action ainsi que différentes pratiques et outils permet de bâtir un collectif efficace et épanoui, de faire émerger et perdurer une culture partagée, au service d'une mission commune.

Cette formation s'appuie sur des contenus théoriques ainsi que sur des expériences concrètes. Elle est destinée à offrir des clés aux structures engagées en fonction des enjeux auxquels elles font face aujourd'hui et dans un futur plus ou moins proche. Elle ouvre le champ des possibles quant à la construction d'un collectif, propose des pratiques et outils adaptés à toutes les formes de structures ainsi qu'aux stades de développement et de réalités de terrain qui sont les leurs. Elle propose ensuite un accompagnement de chacun et chacune dans ses premiers pas pour progresser dans la construction de son collectif de travail, spécifique à sa structure.

Durée de la formation

2 jours consécutifs

Objectifs de la formation

- Comprendre ce qu'est une équipe, ses composantes, ses dynamiques et les enjeux clés de son animation
- Connaître les modèles de collectifs de travail ainsi que leurs étapes de construction afin de saisir les enjeux et potentialités qui se jouent à chacune d'entre elles
- S'appropriier les concepts, pratiques et techniques de mobilisation et d'engagement d'une équipe afin de pouvoir les mettre en oeuvre concrètement dans sa structure
- Renforcer la démarche de mobilisation et d'engagement dans sa structure

Publics et prérequis

Cette formation est destinée aux personnes à la direction de structure, à la coordination d'équipe professionnelle et bénévole, au management d'équipe, de communautés et de publics ainsi qu'aux porteurs et porteuses d'initiatives entrepreneuriales et associatives.

Cette formation est aussi accessible à toutes les personnes qui seraient amenées à mobiliser et engager des personnes au sein d'une structure de la transition.

Aucun prérequis n'est nécessaire en dehors d'une connaissance du développement de sa propre structure afin d'être en capacité de penser les usages possibles des contenus théoriques et pratiques dans le développement d'un collectif de travail et d'action au sein de sa structure.

***Personnes en situation de handicap**

Nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à toutes et tous, et à trouver la meilleure solution afin que chacun puisse en bénéficier. Si vous êtes en situation de handicap, vous pouvez écrire à notre référente, Blandine (blandine.brunaz@instituttransitions.org) afin que nous échangions sur votre situation ainsi que sur les modalités pour suivre la formation dans les meilleures conditions. Vous serez accompagné tout au long de votre parcours de formation.

Déroulé de la formation

Séquence 1 : Découverte des modèles d'équipe et des étapes de la mobilisation

Durée : 7 heures

La première séquence ouvre sur un panorama des différents types de personnes qui peuvent constituer un collectif de travail ainsi que les modèles d'équipes qui peuvent s'adapter aux réalités de chaque structure : bénévoles, salariales, hybrides... Ce panorama, appuyé sur des exemples concrets, est accompagné d'un décryptage des potentialités et limites de chaque modèle d'équipe. Cette première séquence détaillera ensuite les deux premières étapes clés de la mobilisation d'une équipe : rendre sa structure attractive et recruter des personnes adaptées.

Elle se conclut par un temps de travail individualisé pour déterminer une ou plusieurs stratégies de mobilisation pour la structure de chacun, avec une mise en dialogue collective. À la fin de cette séquence, chacun et chacune choisissent un modèle d'équipe ainsi qu'une stratégie de mobilisation pour sa structure afin de travailler dessus durant la suite de la formation.

Séquence 2 : Les modalités et les étapes d'engagement dans une équipe

Durée : 7 heures

Après les étapes d'attraction, de recrutement et d'accueil, la seconde séquence permet une découverte et une appropriation des étapes suivantes dans la construction d'une équipe : engager, animer et pérenniser. Un apport théorique et pratique est proposé. Lors de ce dernier, les personnes participantes sont invitées à se projeter dans les étapes stratégiques d'engagement et d'animation de leur équipe sur court, moyen et long terme.

Le formateur et intervenant

Lucas HANDELBERG

Avec Pontem ainsi qu'au travers de ses expériences de travailleur social, Lucas a mobilisé et engagé

des équipes bénévoles et professionnelles dans différents contextes : sport, action sociale, éducation ou encore dans le commerce. En tant que formateur, il a accompagné des dizaines de structures et de professionnels (social, sport, digital, santé) dans le développement d'équipes et communautés au service d'une vision et d'une action commune.

Modalités de participation

Durée de la formation : 2 jours (14 heures)

Lieu de la formation : En présentiel à Lyon 7e, dans les locaux de l'Institut

Nombre maximum de participants : 12 personnes

Coût de la formation : 910€, avec possibilité d'une prise en charge par un OPCO.

Des questions sur la prise en charge par votre OPCO ? N'hésitez pas à contacter Blandine, notre coordinatrice administrative et financière blandine.brunaz@instituttransitions.org

Modalités pédagogiques

Cette formation est **expositive**, avec un apport de contenu par la personne formatrice, discuté par les participants, et **active**, avec des temps de travail où chacun est en posture de proposer des contenus et d'échanger sur les contenus des autres, avec des retours de la personne formatrice.

Modalités d'évaluation et d'accompagnement

L'évolution des participants sera évaluée par des échanges avec les pairs (présentation en collectif) et par des échanges avec la personne formatrice sur les travaux réalisés. Un questionnaire d'auto-évaluation des acquis sera transmis à la fin de la formation et pourra être accompagné des retours de la personne formatrice.

Cette évaluation ne consiste pas à noter, elle a vocation à apporter des retours critiques pour aider les participants à identifier leur niveau d'avancement et leurs perspectives de progression : encouragement à approfondir, mise en lumière des éléments fertiles et pertinents, mise en garde contre des risques ou des erreurs, proposition d'alternatives ou conseils pour progresser...