



## COLLECTIF POURQUOI PAS !?

Locaux Bricologis  
6 chemin du Grand Bois  
69120 VAULX-EN-VELIN  
0769450943  
contact@collectifpourquoipas.fr  
<http://www.collectifpourquoipas.fr>

# WANTED :

## « ÉMULSIFIEUR·EUSE »

### COORDINATEUR·TRICE DE PROJETS

## EN BREF

POSTE : CDI (35h/semaine)

DATE DE PRISE DE FONCTION : 01/03/2021

LIEU : Locaux Bricologis à Vaulx-en-Velin (69)

et où les projets nous mènent

MODE D'EMPLOI AVANT DE LIRE CETTE FICHE :

Oser prendre le téléphone et nous appeler en cas de question. Tutoiement de rigueur.

## CONTEXTE

L'objet de l'association est de promouvoir une fabrique citoyenne de la ville en s'appuyant sur l'expertise d'usage de tous ceux qui la pratiquent.

Fondé par plusieurs architectes, le Collectif Pourquoi Pas ?! se situe à la croisée entre architecture et urbanisme, aménagement et construction. Les actions de l'association témoignent d'une volonté d'envisager la pratique architecturale comme vecteur de transmission et de projection collective, en favorisant des processus ouverts (pour plus d'informations, rdv sur le site de l'association).

Et c'est là que ça se corse !

Accueillir et même cultiver l'imprévu nécessite de l'organisation.

L'association mène des projets à différentes échelles et dans des temporalités très variées, de l'action ponctuelle de proximité, à la coordination de démarches partenariales sur plusieurs années. Ces typologies de projets impliquent une gestion différenciée, où le partage d'informations doit être savamment dosé pour continuer d'opérer en collectif sans créer d'interférences.

Nos 6 ans d'expérience nous laissent croire qu'une compétence complémentaire serait bénéfique. Nous l'avons jusqu'alors appréhendée sur le tas et non sans perte d'énergie.

De l'énergie, l'équipe en a à revendre, qu'elle souhaiterait concentrer en direction de plus d'écrits, de recherches, de soin dans la réalisation des projets et de disponibilité vis-à-vis des partenaires.

**C'est pourquoi nous recherchons un profil expérimenté dans la gestion de projet, pour nous épauler et amener un peu d'huile dans la coordination et le développement de nos actions.**

## FONCTIONNEMENT DU COLLECTIF

Le choix de l'association comme structure juridique est en accord avec une gestion horizontale, peu importe l'ancienneté, l'expérience, ou l'âge. Le collectif est administré par un collège décisionnaire de 5 co-président·e·s, assurant une prise de décision démocratique au consentement. L'équipe active (salarié·e·s, indépendant·e·s et quelques bénévoles) est complétée par une administratrice à temps partiel.

L'écoute, l'ouverture, le partage, la souplesse et la bienveillance sont des qualités que nous essayons de cultiver pour créer une aventure collective plaisante et enrichissante. Nous aimerions retrouver ces traits de caractère chez le ou la futur·e salarié·e.

Jusqu'à présent, il n'y a pas de spécialisation entre les membres de l'équipe. Ceci s'inscrit dans une volonté de garder une polyvalence afin que chacun·e ait une vision et une compréhension globale des différentes activités. Cela permet également de partager les idées et la charge mentale - quelle que soit la formation initiale - en affirmant une cohésion d'équipe.

Les valeurs du collectif que représente l'équipe au quotidien : bienveillance, créativité, engagement, faire-ensemble, audace

Les vœux de l'équipe pour 2021 : prendre le temps, cultiver la simplicité, la liberté, la spontanéité, le beau et la surprise, s'ouvrir au renouveau et à l'inédit !

## POURQUOI PAS TOI !?

Nous cherchons un·e « émulsifieur·rice » : quelqu'un qui aime mélanger et faire des associations de personnes et d'idées insoupçonnées. Accessoirement, générateur·rice de projets collectifs et fabricant·ice de néologismes hasardeux.

Si tu te reconnais dans cette description, bravo ! Dans tous les cas, voici quelques critères complémentaires :

- Autonome,
- Organisé·e,
- Créatif·ve,
- Empathique,
- En capacité de prendre en charge le développement d'un projet,
- Doué·e d'une fibre relationnelle et conviviale,
- Intéressé·e par le domaine associatif, l'innovation, la diversité et le travail en groupe,
- Force d'initiative, volontaire et dynamique.

Les + fortement appréciés (aka les bonus de Noël) :

- Permis B
- CACES
- Expérience en associatif ou dans le domaine de l'ESS
- Anglais et/ou Arabe parlé couramment (ou polylingue)
- Expertise, conseil sur des pratiques alternatives

L'équipe active actuelle est composée d'architectes, d'architectes-urbanistes et d'une paysagiste.

Nous sommes ouverts à tous types de profils, avec ou sans formation professionnelle en lien direct avec notre cœur d'activité. Néanmoins, **une expérience professionnelle quelle qu'elle soit est exigée** (un minimum de 5 ans est souhaité).

## MISSIONS

La personne recrutée aura un poste polyvalent et sera en charge de différentes missions :

- > Gestion et coordination de projets à plus ou moins grande échelle (principalement sur la métropole lyonnaise)
- > Relations avec les partenaires, ouverture à d'autres partenariats
- > Réunions d'équipe
- > Réponse aux appels d'offre
- > Recherche et dossiers de financements et subventions
- > Demande et gestion des autorisations d'occupation de l'espace public
- > Préparation de chantier : logistique et gestion de l'acheminement du matériel et des matériaux
- > Création d'outils innovants
- > Participation aux rencontres, évènements, colloques, représentations en lien avec Pourquoi Pas !? et son écosystème.
- > Participation aux temps forts de l'association (CA, AG), ainsi qu'à la vie quotidienne du co-working.
- > Développement du projet associatif sur le long terme

**Si cette aventure t'inspire, envoie-nous une lettre de motivation et un CV par mail à l'adresse [contact@collectifpourquoipas.fr](mailto:contact@collectifpourquoipas.fr).**

**Si tu as des questions, n'hésite pas à nous appeler au 07 69 45 09 43, ou à nous écrire.**

**À très vite pour faire ta connaissance !**