

Chargé-e d'accompagnement de collectivités et PME (H/F)

Présentation de l'association

[L'Agence Locale de la Transition Énergétique du Rhône](#) (ALTE 69) est une association créée en 2019 dont l'objet social est **d'encourager, accompagner, promouvoir et animer la mise en œuvre de la transition énergétique sur le département du Rhône**, hors Métropole de Lyon. Elle est financée par les collectivités et des partenaires.

La gouvernance de l'association rassemble toutes les collectivités du Rhône (hors Métropole de Lyon) ainsi que des associations, entreprises et fédérations appartenant à l'écosystème de la transition énergétique. L'association travaille en réseau et participe aux structures locales et nationales actives sur le sujet (ALEC de Lyon, AURA-EE, Soliha Rhône et Grand Lyon, FLAME – la fédération des ALE, le Réseau CLER, ...)

L'équipe salariée est composée d'une vingtaine de personnes engagé-es dans la transition énergétique.

L'ALTE 69 mène quatre missions pour accompagner et animer la mise en œuvre de la transition énergétique sur le territoire :

- ◆ **L'information et le conseil aux particuliers** : l'ALTE 69 porte le Service Public de la Performance Énergétique de l'Habitat Privé dans le Rhône (hors Métropole de Lyon). Elle est membre du réseau national des Espaces Conseil [France Rénov.](#)
- ◆ **La mobilisation de tous les publics (grand public, entreprises et collectivités)**, par le développement d'actions ciblant la transition énergétique, la rénovation globale et performante des bâtiments ainsi que la production d'énergie renouvelable.
- ◆ **La planification et mise en œuvre de politiques locales énergie-climat** des collectivités du territoire.
- ◆ **L'accompagnement des collectivités et des PME**, technique et financier, pour les projets de rénovation énergétique et de production d'énergie renouvelable ; ainsi que pour le suivi et l'optimisation des consommations énergétiques.

Pour plus d'informations, consultez [notre site internet](#).

Présentation du Pôle *Accompagnement Technique des Collectivités et de PME, constitué de 5 personnes et au sein duquel le poste est à pourvoir*

L'ALTE 69 se positionne en qualité de « **partenaire ressource** », ne se substituant pas au travail d'un Maître d'Œuvre ou d'un Assistant à Maîtrise d'Ouvrage, son rôle est de permettre aux différents porteurs de projet de prendre des décisions éclairées.

Notre accompagnement se veut le plus complet possible, pour cela nous souhaitons être en mesure d'intervenir à chaque étape de vie d'un bâtiment.

Le pôle accompagne les collectivités et les PME :

- **à la définition de leur projet** : analyse d'opportunité de rénovation de bâtiments, mise en place d'EnR et de réseaux de chaleur ;
- **à la sélection d'une maîtrise d'œuvre** : aide à la rédaction d'un cahier des charges sur le volet énergie, analyse des offres, participation au jury de sélection ;
- **lors des phases de maîtrise d'œuvre** : relectures des pièces, participation aux réunions en phases ESQ, APS, APD ;
- **à la consultation des entreprises** : analyse critique des DCE au regard des décisions prises en phase de maîtrise d'œuvre ;
- **à la prise en main du bâtiment et de ses équipements** : optimisation des contrats d'approvisionnement en énergie et de maintenance, sensibilisation des usagers ;
- **au suivi de la performance énergétique** : bilans des consommations, respect réglementaire, préconisation d'optimisation des systèmes, campagnes de mesures (T°, CO₂) ;
- **à l'intégration des usagers au projet** : diagnostic en marchant, ateliers de concertation, ateliers de prise en main d'un bâtiment, rédaction de guide usagers.

L'ALTE 69 **coordonne et anime un dispositif de suivi des consommations à l'échelle du Nouveau Rhône** qui permet aux collectivités bénéficiaires d'avoir une connaissance fine de l'état énergétique de leurs parcs bâtis et ainsi d'être en capacité d'optimiser leurs consommations, réduire leurs dépenses énergétiques et répondre aux enjeux du décret tertiaire.

L'ALTE 69 **anime le réseau des économes de flux** du Rhône, avec pour objectifs la montée en compétences des territoires et l'harmonisation des pratiques à l'échelle départementale.



Description du poste

Vous serez chargé-e de conseiller des maîtres d'ouvrage publics et privés sur des projets de transition énergétique.

À ce titre, vous pourrez intervenir **à toutes les étapes d'un projet**, notamment :

- Rencontrer les maîtres d'ouvrage et analyser leurs besoins,
- Étudier les données de consommation et réaliser des bilans énergétiques,
- Mener des études de pré faisabilité sur le bâti et les systèmes,
- Proposer l'intégration d'énergies renouvelables,
- Présenter vos analyses et recommandations,
- Relire et évaluer de manière critique les éléments techniques,
- Effectuer des visites de bâtiments et formuler des préconisations d'optimisation,
- Accompagner les collectivités dans la maîtrise de leurs consommations (optimisation énergétique, plans de comptage et d'instrumentation, appui aux études énergétiques, etc.).

Vous participerez également, de manière ponctuelle, à des visites et événements afin de rencontrer les acteurs du territoire et promouvoir les services du pôle.

Vous contribuerez aux réflexions stratégiques du pôle et de l'association, notamment en participant au développement de nouvelles activités et de nouveaux projets.

Le contenu du poste est évolutif et pourra être ajusté en fonction de vos compétences et appétences. Selon votre profil, vous pourrez ainsi orienter davantage vos missions vers des dimensions techniques (analyses, études, expertise énergétique), d'animation (atelier pratique, sensibilisation) ou de communication (valorisation des actions, organisation d'événements, diffusion des connaissances). Cette souplesse vise à favoriser votre épanouissement professionnel tout en répondant aux besoins du pôle.

Comme l'ensemble de l'équipe, vous prendrez part aux actions liées à la vie associative de l'ALTE 69.

Profil recherché

- **Bac + 5** dans un domaine en lien avec le bâtiment (génie énergétique, thermique du bâtiment, rénovation énergétique performante, énergies renouvelables, etc.) ;
- Une expérience d'au moins **3 ans** dans le domaine sera fortement appréciée ;
- De bonnes aptitudes rédactionnelles et de présentation des données à l'oral seront nécessaires pour mener à bien les missions ;
- **La capacité à être autonome sur le suivi et la gestion de projets** ainsi que dans la relation avec les maîtres d'ouvrage bénéficiaires est nécessaire ;
- Des qualités relationnelles, capacités à réaliser des interventions en public et aptitude à la vulgarisation ainsi qu'à l'argumentation ;
- **Une bonne maîtrise des outils informatiques** (traitement de texte, gestion de base de données, tableur, etc.) **est nécessaire** ;
- Un intérêt certain pour les enjeux environnementaux ;

- Un intérêt pour le fonctionnement des collectivités et les projets à l'échelle territoriale sera apprécié ;
- Sens du travail en équipe et de l'intérêt général ;
- Disponibilité occasionnelle le soir (conseil municipal, inauguration, etc.) ;
- **Permis B requis.**

Environnement du poste

Vous serez embauché·e en contrat à durée indéterminée à temps plein (35 heures par semaine annualisées, horaires flexibles, possibilité de télétravail partiel après période d'intégration) par le groupement d'employeurs GEDERRA et mis·e à disposition de l'ALTE 69.

[GEDERRA](#) est un outil de mutualisation de l'emploi pour les acteurs de la Transition Énergétique et de l'Économie Sociale et Solidaire, composé des structures adhérentes suivantes : ALEC de la Métropole de Lyon, ALTE 69, Asder, Association négaWatt, Centrales Villageoises de la Région de Condrieu, Energ'Y Citoyennes, Dorémi, Épices Énergie, Hespul, Institut négaWatt et Solarcoop.

La rémunération brute mensuelle proposée pour ce poste est de 2 668 € et sera ajustée selon le profil et l'expérience du/de la candidat·e retenu·e.

Vous bénéficierez de chèques déjeuner (9,5€ l'unité), de la mutuelle (prise en charge par l'employeur à 95%), de la prévoyance, du remboursement à 50% de votre abonnement de transport ou d'indemnités kilométriques vélo si vous utilisez ces modes de locomotion pour vous rendre sur votre lieu de travail.

La prise de poste doit intervenir au plus tard début septembre 2026.

Candidature

D'ici le 29 mai 2026, faites-nous parvenir à recrutement@alte69.org :

- ◆ Votre **CV**.
- ◆ Afin de mieux vous connaître et au lieu de l'exercice de la lettre de motivation, nous vous demandons de **répondre aux questions** ci-dessous (5 à 10 lignes de réponse par question) :
 - Qu'est-ce qui vous attire dans le fait de travailler dans une structure telle que l'ALTE 69 ?
 - Quel sujet/mission vous attire le plus dans l'offre d'emploi ou que vous souhaiteriez développer et pourquoi ?
 - Quel(s) type(s) de management vous correspond(ent) le mieux ?
- ◆ Posez 3 questions sur l'ALTE 69 ou vos futures missions pour lesquelles vous souhaiteriez une réponse en entretien.

Si vous êtes pré sélectionné·e, nous vous contacterons pour un **entretien** comprenant une mise en pratique. Cet entretien se déroulera en présentiel, dans les locaux de l'ALTE 69 (14 place Jules Ferry, 69 006 LYON).