



OFFRE D'EMPLOI

Le Réseau Rhône · Ain · Saône – Union des MJC-MPT (R2AS) recrute :

UN·E DIRECTEUR·ICE

CDI – TEMPS PLEIN

CONTEXTE

R2AS, association d'Éducation Populaire loi 1901, est le Réseau territorial des MJC du Rhône, de l'Ain et de la Métropole de Lyon. Créée en septembre 2016, il a pour objet l'animation du Réseau des MJC-MPT.

A ce jour 48 MJC de tailles variables sont adhérentes. Le Réseau articule son action autour de plusieurs fonctions :

- L'accompagnement des bénévoles et des professionnel·les en particulier dans les situations complexes,
- L'organisation et l'animation de rencontres de professionnel·les par métiers ou par thématiques,
- La formation des bénévoles et des professionnel·les (non certifiantes),
- La représentation des MJC auprès des instances institutionnelles (Mairies, CAF, Métropole, ...) en lien avec le CA,
- L'animation et la coordination de projets inter MJC (transition écologique et sociale, projets d'échanges internationaux,
- La veille et la prospective des évolutions sociales avec la mesure des risques pour les MJC.
- Le soutien à la mise en place de formation BAFA par les MJC dans les départements du Rhône et de l'Ain en lien avec la plateforme AuRA des MJC.

R2AS participe aux travaux et à la gouvernance de la plateforme AuRA des MJC et de MJC de France, le réseau national des MJC.

A ce jour l'équipe du Réseau est composée de 3 personnes en CDI à temps plein (direction comprise) et 1 personne en CDD à temps plein.

Les locaux du Réseaux sont situés au sein de la MJC Monplaisir – 25 avenue des Frères Lumière – 69008 Lyon.

MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous la responsabilité du Conseil d'Administration (CA) et par délégation, le·la directeur·rice est chargé·e de la mise en œuvre du projet associatif et politique, de développer des actions visant à pérenniser les dynamiques sociales et culturelles sur le territoire, en partenariat avec les acteurs locaux.

Dans le cadre de ces responsabilités, vous êtes notamment en charge de :

- La gestion des ressources humaines : Par délégation du CA, vous avez la fonction de chef·fe du personnel.
- La coordination et l'animation des équipes professionnelles et bénévoles.
- Ingénierie pédagogique et animation de formation en direction des salarié·es et des bénévoles.
- La gestion administrative et financière.
- La gestion du Réseau.

- L'animation d'une équipe de bénévoles du Conseil d'Administration.
- L'élaboration du nouveau projet associatif du Réseau pour les cinq années à venir, d'en être garant·e et de l'animer,
- La représentation du Réseau auprès des partenaires institutionnels et associatifs en coordination avec le CA,
- La représentation de l'image du Réseau à l'externe et à l'interne en coordination avec le CA.

FORMATION / EXPÉRIENCE

- Niveau Bac +4/5, en lien avec les champs de l'Éducation Populaire et/ou le développement local.
- Expérience de direction de structures associatives demandée.

COMPÉTENCES ATTENDUES

- Expérience forte requise en management participatif.
- Maîtrise de la conduite de projets et du développement d'activités et de services dans un environnement complexe.
- Maîtrise de la gestion financière (analyse et prospective).
- Maîtrise de la recherche de financement et du développement de partenariats.
- Maîtrise des outils informatiques et des logiciels : tableurs, textes, diaporama etc...
- Expertise dans le fonctionnement de la vie associative et de l'Éducation populaire
- Bonne connaissance du droit du travail dans le domaine associatif et notamment la convention ECLAT.
- Bonne connaissance des enjeux et des acteurs locaux (institutionnels, associatifs).

SAVOIR ÊTRE

- Être à l'écoute et s'adapter à des interlocuteurs très divers et savoir gérer les personnalités.
- Fortes capacités relationnelles et de communication.
- Fortes capacités d'analyses et de compréhension des enjeux (politiques, sociaux et territoriaux).
- Aptitude à l'animation des équipes professionnelles et bénévoles.
- Être capable d'être réactif·ve tout en sachant gérer les priorités.
- Être autonome dans son travail tout en associant l'équipe et le CA aux décisions stratégiques.
- Savoir prendre des décisions et des initiatives dans le respect du projet et des situations.

POSTE A POURVOIR AU 1^{er} OCTOBRE 2026

Poste de cadre au forfait jour - Groupe J (500 points) convention collective ECLAT – rémunération minimum 3 510,00 € brut mensuel – reconstitution de carrière pour l'activité relevant de la convention de l'animation ou de l'économie sociale et solidaire (ESS).
déplacements fréquents sur le territoire du réseau (permis B avec véhicule demandé)

ENVOYER VOTRE CV ET LETTRE DE MOTIVATION À :

presidence@r2as.org

avant le 14 août

Entretiens à prévoir le : 27 août