

Chargé·e d'Accès à la Formation Professionnelle & d'Insertion

CDD de 12 mois • Temps partiel 80% • Lyon • Prise de poste en novembre 2026

MISSION	TERRITOIRE	ENVIRONNEMENT
Accompagner les publics vers la formation professionnelle et participer à la sécurisation de leur parcours	Métropole de Lyon et département du Rhône	Formation professionnelle • ESS

Association d'intérêt général créée à Lyon en 2024, le TAF agit pour rendre la formation professionnelle plus inclusive. Nous collaborons avec les opérateurs de formation pour favoriser l'accès et le maintien en formation des publics en situation de vulnérabilité.

Le TAF lance le projet « Parcours intégré vers la formation professionnelle », qui vise à permettre à des personnes éloignées de l'emploi d'accéder à une formation adaptée et de sécuriser leur parcours jusqu'à l'emploi. Le projet combine accompagnement individuel et des actions collectives de découverte de la formation professionnelle.

Le poste

Rattaché·e à la Cheffe de projets du TAF, vous rejoignez une équipe de 5 personnes et travaillez étroitement avec la Travailleuse sociale et la Chargée de développement & des partenariats. Personne ressource sur l'accès à la formation professionnelle, vous apportez votre expertise et mobilisez les acteurs de la formation et de l'emploi pour accompagner les personnes concernées. Vous concevez des actions permettant aux publics et aux professionnels de mieux connaître et mobiliser les possibilités de formation.

Ce poste accompagne une étape importante du développement du TAF et pourra, selon l'évolution du projet et de ses financements, ouvrir des perspectives de collaboration à plus long terme.

Vos missions

1. Accompagner les personnes vers un projet de formation adapté et tenable

Dans un premier temps, le projet s'adresse principalement aux personnes placées sous main de justice (PPSMJ) et aux jeunes accompagnés par les acteurs du logement dans la Métropole de Lyon.

- Faire connaître le dispositif auprès des professionnels concernés, échanger sur les situations identifiées ; organiser et qualifier les prescriptions.
- Accompagner les personnes dans la concrétisation du projet de formation : préciser le projet et sa faisabilité, identifier les formations adaptées, faciliter les démarches d'accès et, si nécessaire, la mise en relation avec des employeurs. Rester en appui pendant la formation et jusqu'à six mois après et travailler en lien avec la Travailleuse sociale du TAF lorsque la situation le nécessite.
- Coordonner les partenaires du parcours : travailler avec les professionnels référents, opérateurs de formation et acteurs de l'emploi pour faciliter les mises en relation et assurer la continuité du parcours.

2. Concevoir et animer des actions de découverte de la formation professionnelle

Le·la Chargé·e d'Accès à la Formation Professionnelle & d'Insertion sera notamment chargé·e de déployer :

- Des webinaires pour les professionnel·les de l'accompagnement sur la formation professionnelle,
- Des journées d'immersion et de découverte au sein des opérateurs de formation

3. Contribuer au suivi du projet

- Suivre et documenter les parcours dans notre Progiciel ;

- Assurer une veille sur l'offre de formation, les dispositifs et leurs modalités d'accès en lien avec le.a Chargé.e de Développement
- Participer à la vie de l'association et aux temps d'équipe.

Le profil que nous recherchons

Vous aimez le contact humain, la diversité des rencontres et le travail en coopération. Autonome et pragmatique, vous savez vous adapter, prendre des initiatives et chercher des solutions lorsque la situation le demande. Vous accordez une place importante à l'écoute et à la qualité des relations, avec les personnes accompagnées comme avec les partenaires.

Expérience

- Formation de niveau bac +2 minimum dans le domaine de l'insertion professionnelle, de l'accompagnement, ou équivalent.
- minimum 3 ans d'expérience dans l'accompagnement vers la formation ou l'emploi, auprès de publics rencontrant des difficultés d'insertion.
- Bonne connaissance de la formation professionnelle et de l'écosystème de l'insertion et de l'emploi : voies d'accès à la formation, organismes de formation, professionnels de l'accompagnement et acteurs de l'emploi. Une expérience au sein d'un organisme de formation ou d'un dispositif d'accès à la formation est particulièrement appréciée.

Compétences et posture

- Aisance relationnelle et partenariale pour présenter le dispositif, créer et entretenir le lien avec les prescripteurs et faciliter sa mobilisation.
- Capacité d'analyse et d'accompagnement pour évaluer une situation, construire un parcours vers la formation adapté et soutenir le pouvoir d'agir des personnes
- Qualités d'écoute et de communication, à l'écrit comme à l'oral, et capacité à adapter sa communication à des publics variés, notamment en situation de précarité et/ou allophones.
- Capacité à rechercher et mobiliser des solutions, en activant les bons interlocuteurs et en travaillant en complémentarité avec les professionnels déjà impliqués.
- Aisance dans l'organisation et l'animation de temps collectifs, auprès des personnes accompagnées comme des professionnels.
- Bonne maîtrise des outils informatiques traditionnels

Conditions

CONTRAT

CDD de 12 mois, 28 h par semaine (4 jours)
Prise de poste : novembre 2026

LIEU

Maison de l'Apprendre, 20 avenue du Plateau, Lyon 9e.
Jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine lorsque les objectifs du poste et les nécessités de l'activité le permettent

DÉPLACEMENTS

Rendez-vous dans la Métropole au sein des opérateurs de formation et des partenaires. Déplacements ponctuels possibles dans le département.

RÉMUNÉRATION & AVANTAGES

24 700 € brut annuel pour 28 h semaine

Soit environ 2056€ brut par mois

Panier-repas de 10,40 € net / jour en cas de déplacement professionnel incluant la pause méridienne.

Mutuelle prise en charge à 50 %

Convention collective ALISFA

Transports en commun pris en charge à 50 %

Forfait mobilités durables : 300 € net par an, proratisé

Candidater

Envoyez votre CV et vos réponses au [questionnaire](#) joint avant le **26 octobre 2026** à midi.

Si nécessaire, vous pouvez poser vos questions à mathilde.guin@letaf-asso.fr. Le processus prévoit deux entretiens incluant un cas pratique.