

OFFRE EMPLOI
Référent.e Santé Accueil Inclusif
En CDI temps partiel
à pourvoir dès que possible

Rejoignez une association dynamique et engagée : Intégrer notre association, c'est rejoindre des équipes investies, participer à des projets innovants et évoluer dans un environnement favorisant la formation, la coopération et l'épanouissement professionnel. Les trois centres sociaux de Rillieux-la-Pape sont regroupés dans une association loi 1901 qui inscrit son action sur le territoire de la ville, à l'écoute de ses habitants, dans un souci de favoriser une vie plus solidaire.

L'Association des Centres Sociaux de Rillieux-la-Pape compte 58 salariés ETP et gère plusieurs structures Petite Enfance, des activités d'animation de quartier, des actions sociolinguistiques, une ludothèque...

Pourquoi rejoindre un centre social ?

Travailler au sein d'un centre social, c'est exercer son métier dans un environnement tourné vers les familles et la vie du quartier. Nos structures ne sont pas uniquement des lieux d'accueil pour les jeunes enfants : elles participent activement au soutien à la parentalité, au développement du lien social et à l'accompagnement des habitants.

Le travail en centre social permet également une grande richesse relationnelle et une véritable dynamique collective entre les différents secteurs de l'association.

L'association recherche un(e) **Référent.e Santé Accueil Inclusif en CDI à temps partiel (7h hebdomadaire) sur notre crèche Roue'Doudou.**

Flexibilité sur la répartition du temps de travail. Pour les personnes intéressées par un volume horaire plus conséquent, une mutualisation du poste avec un autre centre social de la Métropole peut être proposée.

Rattaché(e) au pôle Petite Enfance de l'Association et intégré(e) à une équipe pluridisciplinaire de professionnels, vous serez sous la responsabilité de la direction adjointe en charge du pôle petite enfance.

Missions principales

- Mettre en œuvre des actions d'information, de prévention et de sensibilisation à destination des équipes en lien avec la santé globale, le développement de l'enfant et les situations de handicap.
- Elaboration et suivi des protocoles de santé et d'hygiène en vigueur sur les structures d'accueil
- Repérer, à partir de l'observation de l'enfant et en utilisant les outils de suivi, les enfants en situation difficile et participer en équipe à l'analyse de ces situations
- Accompagnement des équipes dans la mise en place des conditions d'accueil favorisant le développement de l'enfant, le respect de ses besoins et l'accueil des familles (aménagement de l'espace par exemple)
- Elaboration et suivi de la mise en œuvre des protocoles d'accueil individualisés au sein des structures
- Assurer des actions de prévention et de promotion de la santé à destination des professionnel.le.s et/ou des familles accueillies.
- Développer et entretenir les partenariats locaux, participer et animer des réunions
- En lien avec les équipes, assurer le suivi du stock de la pharmacie des structures et des trousseaux d'urgence
- Veiller à la mise en place et à la coordination du Plan particulier de mise en sûreté (PPMS) des EAJE
- Participer aux réunions en lien avec ses missions

Qualités/connaissances requises

- Faire preuve de méthode, de sens de l'organisation et de gestion du temps.
- Capacité à prendre des initiatives, autonomie et capacité à gérer des situations d'urgence.
- Discrétion et respect du secret professionnel
- Maîtrise des outils informatiques
- Dynamisme, rigueur et ponctualité
- Capacité à retransmettre des informations et à rendre compte de ses actions
- Faciliter les échanges avec l'équipe et les parents
- Sens du travail en équipe, de l'écoute et de la communication

Profil :

- Critère obligatoire : Titulaire d'un diplôme d'état d'infirmier.ère avec une expérience de 3 ans minimum auprès de jeunes enfants ou d'un diplôme d'état d'infirmier.ère puériculteur.trice
- Maîtrise des connaissances en matière de développement global de l'enfant de 0 à 6 ans et de ses besoins
- Maîtrise des règles d'hygiène en collectivité
- Maîtrise des protocoles de soins d'hygiène, de santé et d'urgence
- Polyvalence, dynamisme, organisation, bonne capacité d'adaptation et goût d'un travail à dominante social
- Capacité de rédaction : Ecriture de projet, évaluation, comptes-rendus, etc.
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Bonnes connaissances de la réglementation des EAJE

Condition :

- ✓ contrat à durée indéterminée
- ✓ temps partiel : 7h hebdomadaire (flexibilité envisageable sur la répartition et mutualisation envisageable si souhait d'un temps de travail plus conséquent)
- ✓ Salaire : 200 points de pesée selon Convention collective ELISFA

Merci d'envoyer votre candidature (CV et lettre de motivation) à l'adresse suivante :

aude.hounicheren@csxrillieux.asso.fr

en spécifiant « *Candidature RSAI* »